DM's arbejdsprogram for perioden 2019-2022

Arbejdsprogrammet indeholder tre overordnede områder, som DM vil have særligt fokus på i den kommende kongresperiode – nemlig 'Viden i spil', 'Flere medlemmer i stærke fællesskaber' og 'Fremtidens arbejdsmarked'. Arbejdsprogrammet supplerer og skal ses i sammenhæng med principprogrammet, der definerer den samlede interessevaretagelse, herunder medlemsrådgivning, forhandling af overenskomster og anden interessevaretagelse.

Viden i spil

Overordnet mål: DM vil opnå, at viden kommer i spil inden for alle samfundsområder. Videns positive betydning for samfundsudviklingen skal fremmes.

Videnssamfundet er under pres, både af nedskæringer på uddannelse og forskning og af den omsiggribende tendens til lemfældig omgang med kendsgerninger. DM vil til enhver tid insistere på, at beslutninger bliver bedre, når de bygger på faglig viden og indsigt – både i samfundet og internt i DM. Det betyder, at vi i den kommende kongresperiode vil arbejde for:

- At besparelser på uddannelses- og forskningsområdet erstattes af investeringer på disse områder, og at styrkelse af begge områder ses som afgørende for fremtidens Danmark.
- At forskning og øvrig vidensudvikling i samfundet er fri og uafhængig, og at forskningsresultater ikke fordrejes.
- At politiske diskussions- og beslutningsprocesser til gavn for den almene samfundsudvikling baserer sig på et højt vidensniveau og på god og gennemsigtig demokratisk praksis.
- At der skal være en rettidig bæredygtig omstilling og udvikling af samfundet i overensstemmelse med forskeres anbefalinger og internationale forpligtelser og målsætninger. DM vil arbejde for en sådan udvikling og for at bringe medlemmernes viden i spil både internt i DM og i politikudvikling til gavn for bl.a. klima og miljø.
- En øget forståelse for, at beslutninger er mere holdbare, når de er funderet i stærk faglighed og alsidigt tværfagligt samarbejde på alle niveauer i samfundet.
- At arbejdsmarkedsreformer skal tage afsæt i forskning og viden om arbejdsliv og arbejdsmarked, herunder arbejdsmiljø og arbejdstid.

- Øget værdsættelse af den almene dannelses betydning for skabelse af en reflekteret og myndig opinion forankret i en demokratisk og inkluderende kultur.
- At offentlighedens billede af DM's medlemmer som ressourcestærke, vidende, mangfoldige og fagligt dygtige styrkes.
- At DM's medlemmer får bedre muligheder for at danne netværk baseret på faglige interesser, og at foreningens politikudviklende fora (for eksempel hovedbestyrelsens faglige udvalg) åbnes for medlemmer med relevant viden og ekspertise.
- At reformer af uddannelsessektoren altid skal baseres på viden og have øje for kvalitet.
- At viden og oplysning i sig selv bliver et mål i samfundet.
- At arbejde for gode muligheder for efter- og videreuddannelse gennem hele livet.

Flere medlemmer i stærke fællesskaber

Overordnet mål: DM vil med arbejdsområdet gerne opnå, at medlemmerne opfatter og anvender deres forening som en relevant og oplagt platform til at indgå i berigende og stærke fællesskaber og for at styrke indflydelsen på arbejdspladserne – samt at flere potentielle medlemmer ser DM som den oplagte fagforening at melde sig ind i.

Sammen er vi stærke. DM ønsker at være en attraktiv fagforening på et stærkt konkurrencepræget marked. Vi vil tiltrække nye medlemmer, og vi vil fastholde dem, vi har. Vi ønsker at bringe vores medlemmer sammen i stærke fællesskaber. Det betyder, at vi i den kommende kongresperiode vil arbejde for:

- At det bliver nemmere for medlemmerne at danne fællesskaber og netværk baseret på interesser, mærkesager, branchetilknytning, arbejdsområde, bopæl eller andet.
- At kommunikation og kerneydelser fra DM segmenteres og udvikles, så medlemmerne opfatter dem som relevante i forhold til deres faglige og arbejdsmæssige identitet
- At styrke DM's tillidsvalgte i at engagere kolleger i aktiviteter og klubarbejde lokalt på arbejdspladserne.
- At have større fokus på arbejdspladserne og at understøtte medlemmerne i at planlægge lokale aktiviteter såsom klubmøder med fagligt og socialt sigte.
- At tilbyde gode muligheder for fællesskab for de medlemmer, der ikke er ansat på en arbejdsplads med andre DM-medlemmer.
- At profilere medlemmerne som ressourcestærke og samfundsengagerede medlemmer af samfundet – hvad enten de er privat eller offentligt ansat, studerende, pensionister, ledige, selvstændige eller kombinatører.
- At tilbyde DM's tillidsvalgte gode muligheder for udvikling og uddannelse.

- At øge organisationsgraden og DM's indflydelse på arbejdspladserne og studiestederne ved at styrke hverve- og fastholdelsesindsatsen og arbejde organiserende i et samarbejde mellem medlemsvalgte og sekretariat.

Fremtidens arbejdsmarked

Overordnet mål: DM vil med arbejdsområdet gerne opnå, at medlemmerne under indtryk af nye udviklinger på arbejdsmarkedet sikres et meningsfuldt arbejdsliv med gode løn-, arbejds- og levevilkår.

DM skal bistå alle medlemmer med at få et godt arbejdsliv – hvad enten det drejer sig om at få det første job, udfolde sin faglighed, se nye karrieremuligheder eller få kompetent rådgivning om en lønforhandling. Alle medlemmer skal have et godt arbejdsmiljø, der giver udvikling og arbejdsglæde. Det betyder, at vi i den kommende kongresperiode vil arbejde for:

- At fortsætte indsatsen for at understøtte udvikling af et bæredygtigt og trivselsfremmende arbejdsmiljø for alle medlemmer.
- At øge kendskabet til og beskæftigelsen inden for spirende og relevante brancher for medlemmer inden for det private arbejdsmarked – forankret i gode løn-, arbejds- og levevilkår.
- At påvirke udviklingen i den offentlige sektor med det formål at understøtte en vidensbaseret udvikling af velfærdsstaten, hvor alle offentligt ansatte medlemmer sikres overenskomstbaserede forhold, og hvor deres grundfæstede frihedsrettigheder respekteres.
- At intensivere samarbejde med for eksempel brancheorganisationer og offentlige myndigheder. Det primære formål er at opnå kendskab til og påvirke tænkningen hos arbejdsgivere, det sekundære er at profilere medlemmerne som værdifuld arbejdskraft.
- At udvide det samlede arbejdsmarked for DM's medlemmer med det formål at øge beskæftigelsen blandt medlemmerne
- At skabe et inkluderende arbejdsmarked for medlemmer med midlertidig eller permanent funktionsnedsættelse.
- At skærpe indsatsen for at hjælpe de unge medlemmer til meningsfulde ansættelser og et godt og udviklende arbejdsliv.
- Fortsat at have fokus på den stigende tendens til udbredelse af nye ansættelsesformer og at kæmpe for løn-, arbejds- og levevilkår, herunder pensioner, der sikrer et trygt livsgrundlag.
- At arbejde for at øge muligheden for et faseinddelt arbejdsliv, så man kan variere arbejdstiden over livet og fx arbejde mindre i de perioder, hvor ens livssituation og behov tilsiger det. Herunder skal der være mulighed for fleksibel nedtrapning og tilbagetrækning. Der skal være fokus på at bevare gode løn- og pensionsforhold gennem hele livet.

- At bidrage til at ruste medlemmerne til et arbejdsmarked, der i stigende grad præges af digitalisering, med proaktive strategier som imødekommer den udfordring, at en lang række arbejdsfunktioner i de kommende år forventes at blive automatiseret.
- At sikre alle medlemsgrupper bedre adgang til relevant kompetenceudvikling, som er afgørende for deres evne til at opnå et udviklende og berigende arbejdsliv på attraktive vilkår på et arbejdsmarked i forandring.
- At sikre ordentlige rammer for studerende i praktik og studiejobs samt undgå, at disse anvendes som erstatning for ordinær arbejdskraft.
- At arbejde aktivt, målrettet og vidensbaseret for at fremme ligebehandling og forebygge og modarbejde alle former for diskrimination i medlemmernes studie- og arbejdsliv.

Vedtaget på DM's kongres d. 25./26. maj 2019