

Kongresresolution vedtaget på DM's kongres d. 25.-26. maj 2019

Statens praksis for begrundelse for afskedigelser

I disse år ser vi stadig flere afskedigelser på det statslige område begrundet i nedskæringer. De berørte medlemmer oplever både at blive behandlet uretfærdigt af ledelserne og at blive foregøglet en indflydelse i kraft af de faglige organisationer.

DM skal være åben omkring problemet med den arbejdsgivervenlige fagretslige praksis, der bliver brugt til ikke at give individuelle begrundelser for afskedigelser. DM skal specielt, sammen med de øvrige AC-organisationer og øvrige fagforeninger berørt af denne praksis, arbejde for, at statsansatte, der bliver afskediget med begrundelse i institutionens forhold, altid vil få en personlig begrundelse baseret på den individuelle vurdering og dermed en begrundelse, der kan anfægtes og anvendes i den videre høringsproces.

Motivation:

[Moderniseringsstyrelsens håndbog om afskedigelser](#) anfører i kapitel 3, afsnit 3.9 om afskedigelser begrundet i institutionens forhold følgende:

”Ved vurderingen af hvilke medarbejdere, der er bedst kvalificeret, skal der foretages en konkret individuel vurdering af medarbejdernes kvalifikationer sammenholdt med en vurdering af institutionens fremtidige behov for kompetencer. På denne baggrund foretages en tværgående vurdering af, hvilke medarbejdere institutionen bedst kan undvære.”

Af Moderniseringsstyrelsens håndbog kan man således se, at der skal finde en individuel vurdering sted, men den nylige fyringsrunde på Aalborg Universitet viser, at de, der bliver fyret, ikke får mulighed for at få resultatet af denne vurdering at vide og derfor aldrig får en præcis begrundelse, de vil kunne henvise til og anfægte i den følgende proces (som også er beskrevet i

Moderniseringsstyrelsens håndbog). Dette gør den følgende proces reelt indholdsløs.

Stillere: