

Referat af bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser den 9. september Kl. 9 – 13

Til stede: Tommy Dalegaard Madsen, Erik Lomstein, Helle Juel Johansen, Jimmy Krab, Helle Waagner, Torben Bjerre, Lene Bejer Damgaard, Käthe Thaisen Akselsen, Inge Regnarsson, Jens Eistrup

DM's sekretariat: Christina Vandborg

Afbud: Anders Henning Simonsen

1. **Godkendelse af dagsorden**

Jens Eistrup er ordstyrer.

Forslag til arrangement under valgkamp til eventuelt.

Dagsordenen godkendes.

2. **Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 190522**

Jens Eistrup bemærker at arbejdstidspapir fra VIA fra temaet omkring arbejdstid nu er godkendt.

Referatet godkendes.

3. **Godkendelse af referat fra forretningsudvalgsmøde 250822**

Referatet godkendes.

4. **Opfølgning på politisk seminar 080922**

Jens Eistrup indrammer opfølgningen på det politiske seminar, og minder om, at de to spørgsmål der skal følges op på er: 'Hvordan arbejder vi med at fremme undervisernes indflydelse på vilkår og indhold for underviserarbejdet?' Og 'hvilke indsatser og tiltag vil sektorbestyrelsen skulle tage i denne bestyrelsesperiode?'

Tommy Dalegaard Madsen foreslår, at drøftelsen sker med fokus på forskellige niveauer, herunder fx nationalt, institutionelt, uddannelsesniveau, DM niveau mv.

Bestyrelsen debatterer på baggrund af blandt andet gårsdagens gruppedrøftelse samt egne erfaringer, og er enige om, at det er vigtigt at underviserne har en stemme på alle niveauer. Der er også udfordringer med det, af flere årsager. Udfordringerne er blandt andet overskud til at have en stemme, da mange er drænet for energi pga. et voldsomt arbejdspress. Det er også svært at få pladsen og muligheden for at få indflydelse da stemningen siden 2013 ikke har været at lytte til undervisernes perspektiver. Det er forskelligt hvordan muligheden for indflydelse gør sig gældende på de enkelte institutioner.

Sektorbestyrelsen drøfter opgaven med at hjælpe TR i arbejdet med at skabe indflydelse lokalt såvel som nationalt. Sektorbestyrelsen har en opgave med at hjælpe med strategiske måder at arbejde på at få indflydelse, fx via kursus, TR møde eller andet kunne være en løsning.

Bestyrelsen drøfter at der allerede er aktive grupper, og måske der er muligheder i forhold til de to

store uddannelser (pædagog og lærer) omkring at få forpligtet ledelserne til at få indflydelse via aktive medarbejdere (fx følgegrupper til nye uddannelser).

Pt. er der flere der oplever at den enkelte TR står alene og at TR som gruppe ude på institutionerne ikke har det samme tætte samarbejde som hidtil. På mindre institutioner opleves det måske i mindre grad.

Der er enighed om at sektorbestyrelsen har som politisk mål at arbejde for lokal indflydelse af undervisernes stemme.

Tommy Dalegaard Madsen opsummerer opfølgningssnakken ved at konstatere, at der tegner sig et billede af en plan for det der skal arbejdes videre med. Der skal laves en meta-opsamling omkring det udfordringsbillede vi står i med mangel på energi, afmatning og afmagt som konsekvens af et stigende arbejdspress og topstyret ledelsespraksisser.

Der tegnede sig også et billede af at bestyrelsen ønsker at søge indflydelse omkring kvalitetsdagsordenen blandt andet ved at forsøge at få adgang og påvirke agendaen. Birthe Friis Mortensen (tidl. Rektor på uc syd) er formand for akkrediteringsrådet. Hun vil gerne komme og lytte på et bestyrelsesmøde omkring de udfordringer som akkrediteringen giver. Måske skal hun inviteres til januar-mødet?

Jens Eistrup afrunder. Vi må tænke indflydelse som noget der kræver energi, men især vigtigt at det også er med til at give energi, og som gør at andre opgaver bliver nemmere og mere meningsfulde.

Det aftales at Tommy Dalegaard Madsen, Jens Eistrup og Christina Vandborg arbejder videre med et notat på baggrund af ovenstående drøftelse til brug til planlægningen af TR seminar til marts der skal omhandle emnerne: *arbejdspress og medarbejderindflydelse*. Notatet skal drøftes på bestyrelsesmødet i december

5. 1. behandling af budget 2023

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om budgetarbejdet i DM, samt gennemgår det budgetudkast og de enkelte budgetposter, som er under behandling for denne sektor.

Målet for sektorens budget vil være at det minde om det der hidtil har været (også da det var en Landsklub).

Der ønskes mandat til endelig behandling i HB.

Bestyrelsen drøfter budgettet og spørger bl.a. til blandt andet håndtering af inflationen, som pt. forventes at blive drøftet på HB, men som der ikke er taget stilling til.
Bestyrelsen giver mandat til videre budgetarbejde i HB.

6. Forberedelse af sektoraktivitet på TR årsmøde den 10.-11. november

Jens Eistrup indrammer forretningsudvalgets indstilling af sektoraktivitet på årsmødet.
Bestyrelsen er enig i, at tematikken på TR årsmødet er et meget rammende i forhold til de udfordringer sektoren står i pt.

Jimmy Krab fortæller om det overordnede tema for TR årsmødet – 'Et bæredygtigt arbejdsliv'. Der vil i sektorarbejdet være afsat tid fra kl. 13 -18 med god tid til den sektorvise dialog.
Bestyrelsen drøfter forståelsen af ordet bæredygtigt, som forstås på mange måder.

Bestyrelsen drøfter formål om, at der altid skal leveres mere med arbejdspress og overload til følge.
Målet er en slags værktøjskasse til sektorens tillidsrepræsentanter, og som oplægsholder er der lavet en aftale med forsker Susanne Ekmann.
Bestyrelsen drøfter fokus i forhold til arbejdspresset i dialogen på årsmødet.

Fordeling af roller til hjælp til fx planlægning og gennemførelse aftales på BM 261022.
Bestyrelsen bedes i forberedelsen sende eksempler omkring dilemmaer på arbejdspress til Jimmy Krab som forberedelse til næste diskussion på BM i oktober.

7. 1. tjek af stillingsstruktur

Tommy Dalegaard Madsen indrammer dialogen omkring en indledende drøftelse af den nuværende stillingsstruktur. Det er en forventning, at arbejdsgivers side til overenskomstforhandlingerne vil folde mulighed for en drøftelse af den nuværende stillingsstruktur ud. Derfor drøftes fordele og ulemper på den nuværende stillingsstruktur.

Bestyrelsen drøfter den nuværende stillingsstruktur og debatten handler især om:

- Krav til at blive lektor på den nuværende stillingsstruktur. Herunder også arbejdsvilkår for adjunkter.
- Karrieremulighed når man er erfaren lektor, udover docent som pt. er eneste mulighed på stillingsstrukturen. Kan det løses med arbejdsopgaver, fx koordinator mv.?
- Bruges merit/forkortelse af adjunktperiode i det omfang der giver mening?

- Udfordringer med beskrivelser i stillingsstrukturbekendtgørelsen ift.

lektorbedømmelsesbekendtgørelsen. Man kan godt opfylde stillingsstrukturbekendtgørelsen uden at kunne opfylde kravet om selve lektorbedømmelse. Der er for meget åbent til fortolkning, det er en svær opgave at være lektorbedømmerformand.

- Vi skal sikre professionen, og de rammer den pt. er underlagt.

- Løn og udfordringer med løn og ligeløn, herunder også opgaver skal drøftes.

Tommy Dalegaard Madsen opsummerer kort drøftelsen.

Den indledende drøftelse er vigtigt og særligt at få drøftet fagprofessionalitet. Det er også vigtigt at få drøftet hvordan løn spiller ind i dette.

8. **OK 24**

Tommy Dalegaard Madsen vil gerne have at bestyrelsen tager forventninger omkring overenskomstarbejdet til efterretning.

Der vil være en involverende proces med krav fra klubber, TR og medlemmer som sektorbestyrelsen skal kvalificere og sikre at bliver bragt videre til det interne arbejde i DM overenskomstudvalg og som skal godkendes og sendes videre til AC. Dette arbejde skal pågå i marts måned efter at kravindsamlingen er afsluttet.

Planen for sektorbestyrelsens arbejde gennemgås via bilag til dette punkt.

På TR årsmødet skal sektorens tillidsrepræsentanter orienteres om processen og arbejdet med OK24.

Bestyrelsen foreslår at arbejde videre med muligheden for at virtuelt format – både til orientering og indledning på de lokale drøftelser (uge 5 er i forslag), samt et virtuelt møde om resultatet.

Bestyrelsen vender kort de temaer der forventeligt kommer i spil i sektoren:

- Løn, realløn mv.

- Fleksibilitet og livsfasebehov.

- Arbejdspres/arbejds mængde. Bedre arbejdsmiljø i fokus.

- Kompetenceudvikling igennem hele livet. Employability.

- Medarbejderindflydelse.

Yderligere punkter kan også være:

- Arbejdstid, fx på skæve tidspunkter (undervisning aften og i weekend)
- TR vilkår

9. Status på genbedømmelse af lektorer

Tommy Dalegaard Madsen orienter omkring sagen om genbedømmelse af lektorer.

Der er stor glæde i bestyrelsen over at de mange års kamp, og med god hjælp fra medlemmerne selv, har båret frugt.

10. Mødedatoer 2023 og årshjul

Planen vedtages.

Der er ønske om at lægge datoerne ind i sektorbestyrelsens kalender hurtigst muligt.

11. Orientering om arbejdet i sektoren

Punktet springes over på grund af tidspres.

12. Orientering om arbejdet i DM

Punktet springes over på grund af tidspres.

13. PH bladet

Jimmy Krab foreslår et tema omkring hvor meget det kan gavne når medlemmerne står sammen, fx underskriftsindsamlinger.

14. Punkter til næste møde

Årshjulet samt videre drøftelse af sektoraktivitet.

15. Eventuelt

Jimmy Krab beder om opbakning til politisk arrangement sammen med temaet: Glem ikke pædagoguddannelsen.

Bestyrelsen bakker op og tilbyder hjælp. Arbejdet for et arrangement går i gang så snart der er dato på valget.