

Dansk
Magisterforening
Kongres

19

Indhold

1. Forord
2. Dansk Magisterforenings vision og mission
3. Vi skaber fællesskaber
4. Godt i gang med arbejdslivet
5. Uddannelse og forskning skaber velfærd og vækst
6. Alle skal have et godt arbejdsliv
7. Nye løsninger for det atypiske

Med dette tilbageblik retter vi fokus på den tid, der er gået siden kongressen i 2016. Her vedtog kongressen et arbejdsprogram med fem vigtige områder, som DM har haft fokus på i den tid, der er gået. Der er opnået vigtige sejre, som I vil kunne læse om på de følgende sider – men der er selvfølgelig også områder, hvor der stadig skal arbejdes. Lad os sammen glæde os over alt det, vi har opnået.

Forord

Dansk Magisterforening er i en rivende udvikling. Over de seneste tre år har vi forbedret vores medlemstilbud, øget vores synlighed i offentligheden og fået flere medlemmer. Det er en forandring, som vi kan være både glade for og stolte over.

Med denne beretning kigger vi tilbage på de tre år, der er gået og sætter fokus på de fem områder, som den forrige kongres besluttede, at DM skulle arbejde med. Jeg oplever, at vi er kommet langt og har udrettet meget.

Vi er dog ikke i mål endnu. Med kongressen 2019 er det mit håb, at vi tager et nyt stort skridt i retning af at blive den moderne, organiserende fagforening, som medlemmerne har fortjent.

Der er mere brug for stærke fagforeninger end nogensinde før. Uddannelsessektoren bliver fortsat mødt med store besparelser. Trods høj beskæftigelse er der fortsat for høj ledighed blandt nogle akademiske grupper. Ligeledes skal akademikere stå på mål for meget i den offentlige og politiske debat. Løsningen er vores fællesskab. Vores mål for fremtiden er flere medlemmer i stærke fællesskaber. Vi skal bringe medlemmernes viden i spil til gavn for samfundet, og vi skal stå sammen om fortsat at forbedre løn- og arbejdsvilkår for vores mange medlemmer.

Med håb om en god kongres.

Camilla Gregersen
Formand, Dansk Magisterforening

Vision

DM er en dynamisk, stærk og synlig fagforening med flere medlemmer, mere aktive medlemmer, højere organiseringsgrad og en organiserende arbejdsform.

Mission

DM er et stærkt fællesskab af 50.000 vidende, engagerede og fagligt stolte akademikere. Vi brænder for vores arbejde og er motiverede af at bruge vores viden til gavn for borgeren, kunden og samfundet.

I DM kæmper vi for gode indtægts- og arbejdsvilkår for medlemmerne og for et bæredygtigt arbejdsliv hele livet igennem.

Vi i DM insisterer på respekt for faglig integritet og medbestemmelse, ytringsfrihed, forskningsfrihed og retten til at begå fejl som forudsætninger for at frembringe en videnbaseret samfundsudvikling. Vi arbejder for at fremme en arbejdskultur, hvor arbejdsglæde, kritisk sans og den enkeltes mulighed for at udfolde sin faglighed er i højsædet.

Vores diversitet er vores styrke. Hos DM er der plads til mange forskellige fagligheder, for vi ved,

at de bedste resultater ofte opnås, når forskellige fagligheder arbejder sammen. Vi udfylder en lang række af forskellige arbejdsfunktioner. Og DM er ikke blot til for de fastansatte, men også for studerende, ledere, pensionister, ledige, handicappede, korttidsansatte, selvstændige, freelancers – og dem midt imellem.

DM går dedikerede ind i den politiske kamp for et samfund, der respekterer viden, og for en lang række emner, der har betydning for medlemmernes arbejdsliv på tværs af arbejdsmarkedets brancher.

DM er meget mere end individuelle ydelser og den enkeltes lønningspose. Vi i DM tror på, at sammenhold gør stærk, og at varige forbedringer i arbejdslivet er noget, man kun kan opnå sammen med andre. Sammen skaber og understøtter vi stærke fællesskaber på arbejdspladser og faglige fællesskaber på tværs af arbejdspladser.

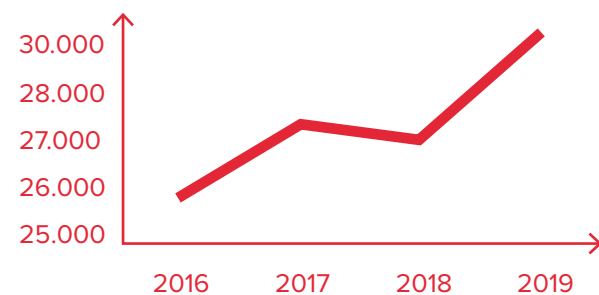
Vi skaber fællesskaber

Dansk Magisterforening består af aktive og engagerede medlemmer. Det er for en fagforening afgørende, at det store engagement bliver samlet i fællesskaber – fællesskaber, der giver mening for medlemmerne og gør, at engagementet får en større værdi og kan bruges mere aktivt til at forbedre løn, vilkår og arbejdsliv.

Dansk Magisterforening har arbejdet intensivt med organisering i kongresperioden og opnået en række markante resultater, hvor vi under OK18 manifesterede os som en af de mest engagerende akademiske fagforeninger.

Vi organiserer os

Organisering er mindst lige så afgørende i fredstid som i krisetid – og organisering har mange ansigter. Der er til eksempel stor fremgang i antallet af klubber på arbejdspladserne, og netop nu er vi i gang med at forbedre mulighederne for at danne netværk. Dansk Magisterforening ønsker at være en fagforening, der fremmer det faglige fælleskab, og vi er godt på vej.



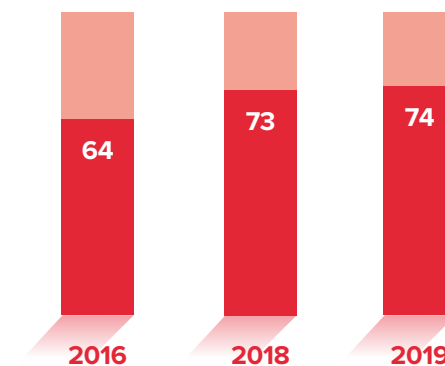
Vi lytter til medlemmerne

Medlemmerne er dem, der ved bedst. Ud fra den devise tog både politikere og medarbejdere i 2017 på lyttekampagne på en lang række arbejdspladser for at finde ud af, hvordan DM skal udvikle sig som fagforening. Besøgene gav en lang række svar på, hvordan Dansk Magisterforening kan blive endnu mere relevant og nærværende, og vi er i øjeblikket i fuld gang med at føre nye tiltag ud i livet, som skal understøtte dialog, handling og fællesskab blandt medlemmerne.

53 gange har formanden været på arbejdspladsbesøg hos et medlem i 2018 og 2019.

Medlemmerne er overordnet set godt tilfredse med de tilbud og den hjælp, som DM leverer. Tilfredsheden vokser igen i år, og flere DM-medlemmer vil anbefale DM til andre kolleger.

Jeg vil anbefale DM til kolleger eller andre (indeks fra 0-100)



Mere fokus på brancher

Dansk Magisterforening har valgt at sætte fokus på en række brancher inden for den private sektor. Vi er begyndt med hvor livsvidenskab, NGO, kultur og IT-branchen, og formålet har været at synliggøre de mange job- og karrieremuligheder, som brancherne har at tilbyde medlemmer. Og samtidig vise brancherne, at de har brug for DM's medlemmer.



Lifescience



NGO



IT

OK18

Dansk Magisterforening var en meget synlig aktør, mens forhandlingerne om OK18 stod på. Medlemmerne var ekstremt aktive og engagerede uanset, om det handlede om at stå skulder ved skulder med andre fagforeninger, aktiviteter på arbejdspladserne eller faneborg foran Forligsinstitutionen.



30

gange stod vi skulder ved skulder



52

Arbejdspladsbesøg under OK18



25

gange deltog vi i Faneborg

DM100 år

Dansk Magisterforening kunne i 2018 fejre 100 års fødselsdag, og det gjorde vi ved at give medlemmerne mulighed for at komme med bud på, hvad Dansk Magisterforening skal være i de kommende 100 år. Kampagnen affødte gode indspark, som blandt andet er kommet i spil i arbejdet med at forme de nye forslag til DM's struktur og fremtidige arbejde, som vi behandler på kongressen.



1160

stykker kage blev der spist i forbindelse med den store fejring



500.000

mennesker har set DM's fødselsdagsvideoer via de sociale medier

Godt i gang med arbejdslivet

DM og DM studerende har været en væsentlig drivkraft i arbejdet med at skabe debat om stress og trivsel for de studerende og dimittenderne. Kravene til de unge om at præstere og være effektive

vokser hele tiden, og som fagforening er det også DM's opgave at være med til at skabe et studie- og arbejdsliv, der giver plads til fordybelse glæde.

Politisk pres for at skabe ændringer

DM og DM studerende har arbejdet hårdt for at sikre de studerende mere rimelige vilkår. Med en trivselskonference på Christiansborg blev der sat fokus på det massive pres, som de unge bliver udsat for, og hvad det har af omkostninger i form af stress, ensomhed og dårlig læring. Vi har desuden fremlagt en lang række konkrete forslag, herunder fjernelse af gange-regel og ændring af fremdriftsreform – og heldigvis har der været politisk lydhørhed.



Stress



Ensomhed



Dårlig læring



Løn



Sygdom



Ferie

Husk dine rettigheder i studiejobbet

Også studiejobbere har rettigheder. Det budskab vil vi meget gerne have ud til vores unge medlemmer, og derfor kørte DM Studerende i 2018 en kampagne med det formål at få de unge til at bruge DM, når det halter på studiejobbet. Temaerne var blandt andet løn, sygdom og ferie, og rigtig mange klikkede ind for at få mere viden.

3 år

kan en bachelor nu vente, før retskravet på at begynde på en kandidat forsvinder. Dermed bliver der mindre pres på de studerende, inden de gør kandidaten færdig. En stor sejr for DM.

3.000 kroner

kan studerende, der er i praktik nu få om måneden i erkendtlighed – oven i SU'en. Tidligere var der ikke nogen aflønning for de studieorienterede forløb, som universitetspraktikken reelt hedder.

3.785

eller cirka hver fjerde studerende har fra 2017-2019 deltaget i kurser og arrangementer i Dansk Magisterforening. Excel for humanister og Indesign for nybegyndere er blandt de absolutte topscorere, når de studerende vælger, hvad de vil deltage i.

15.000

følger i dag DM studerendes Facebook-gruppe.

83%

af de studerende er tilføjede med deres medlemskab af Dansk Magisterforening.

165 medlemmer

er blevet matchet med en mentor siden 2017, og det er en klar stigning. Formålet med ordningen er at matche medlemmer, der vil prioritere at sparre med hinanden om den faglige og personlige karriereudvikling.

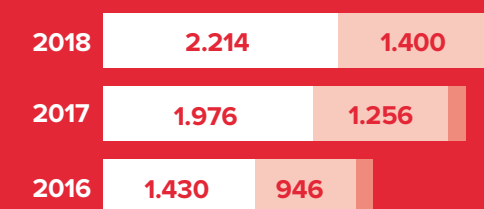
9 ud af 10

studerende havde følt sig stressede, da DM i foråret 2018 spurgte, hvordan det stod til med trivslen. Det er alt for mange, og DM gør, hvad vi kan for at hjælpe de unge. Konkret handler det selvfølgelig om at få mere fokus på retten til fordybelse og mindre pres på de studerende, der bliver mødt med massive krav.

Flere studerende vælger DM

Det er afgørende for medlemstallet i DM, at mange af de nye studerende vælger at melde sig ind hos os. Vores indsats med at hverve er i de senere år blevet professionaliseret, og det er tydeligt at aflæse på tallene, hvor der har været flot fremgang.

Udviklingen i hvervningen i perioden 2016-2018



■ Cand.mag. ■ Cand.scient. ■ Andet

Uddannelse og forskning skaber velfærd og vækst

Investeringer i uddannelse og forskning er en investering i udvikle os som land, og alligevel bliver der sparet på området. Besparelserne på uddannelserne gør ondt og har kostet fyringer blandt både

VIP'ere og TAP'ere. DM er en markant stemme i debatten, og vi arbejder hele tiden for at få fjernet besparelser og øget bevillingerne til forskning.

Armslængde er et afgørende princip

Det er ikke en ministers opgave at blande sig i ledelsen af universiteterne, og derfor var det en hjertesag for DM at bevare armslængdeprincippet, da der i 2017 var forhandlinger om en reform af styreformen på universiteterne. Det lykkedes at hindre, at ministeren skulle udpege formanden for bestyrelserne. Og så lykkedes det at få ansatte og studerende ind i en kompliceret udvælgelsesproces til bestyrelserne med det formål at sikre dem medindflydelse på universiteternes øverste ledelse.



Nej til jobbonus

Et nyt bevillingssystem ændrede i den måde, universiteterne får penge på. Dansk Magisterforening havde indflydelse på, at performanceparametre fik mindre indflydelse på økonomien end i det første udspil fra regeringen. Vores mål var stabilitet for de faglige miljøer.

Fri forskning

Efter massivt pres fra DM lykkedes det at få ophevet den urimelige begrænsning på forskernes forskningsfrihed, der betød, at forskerne ikke har mundkurv på om deres forskningsresultater, når ministerierne laver politik med baggrund i forskningen.

Nej tak til 2%-besparelser

"Uddannelser koster en bondegård. At spare på uddannelse koster et kongerige", er sloganet i DM's kampagne for at få stoppet uddannelsesbesparelserne. En lang række politikere har nu sagt, at de ønsker at stoppe de plagsomme besparelser i uddannelses-sektoren.



33 borgmestere

over hele landet i kommuner med videregående uddannelser modtog i forbindelse med kommunalvalget i 2017 et åbent brev fra DM med opfordring om at gå aktivt ind i kampen for at stoppe de mange lukninger af lokale uddannelser, som sker på grund af besparelser.

6.000

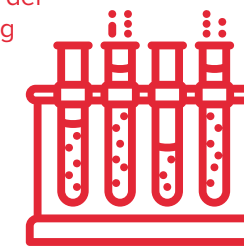
mennesker valgte i 2017 og 2018 at gå på gaden i March for Science. Dansk Magisterforening var en af hovedkræfterne bag demonstrationen, der blev afholdt i både Århus og København. Vi marcherede for videnskab og fakta og mod fake news og politisering af forskning.

DM kæmper for penge til forskning

DM har spillet en aktiv rolle i arbejdet med at sikre midler til Danmarks Frie Forskningsfond, og indsatsen har heldigvis båret frugt. Det betyder, at fonden har fået flere penge. Det var dog lidt malurt i bægeret, at politikerne samtidig har valgt at øremærke en del af pengene til udvalgte, politiske temaer. Det er fortsat DM's mål, at Danmarks Frie Forskningsfond skal understøtte de bedste og nyskabende forskningsideer på alle forskningsområder og ikke kun politisk valgte temaer.

Løsning for bijobberi

Med DM's hjælp lykkedes det at fremme en ændring af reglerne for udenlandske forskeres bijob. Reglerne betød, at en række udenlandske forskere fik bøder for at være censor eller rådgive danske institutioner. DM satte fokus på problemstillingen og havde en finger med i spillet, da Folketinget vedtog en løsning, der gav større fleksibilitet og mindre bureaukrati for udenlandske forskere.



Alle skal have et godt arbejdsliv

Trivsel og et godt arbejdsmiljø er helt afgørende for, at du kan løse dine opgaver godt. Derfor er arbejdslivet et vigtigt fokusområde for Dansk Magisterforening. Som fagforening har vi mulighed for at påvirke de politiske dagsordener og sætte fokus

på, hvordan vi som samfund kan gøre mere for at skabe gode arbejdspladser. Samtidig er vi der, når medlemmerne ringer med konkrete problemer og udfordringer, som de skal have hjælp til at løse.

Værdig reform

63 organisationer blev på initiativ af Dansk Magisterforening samlet med det formål at kræve værdige forhold for dem, der mister eller får nedsat arbejdsevnen. Alliancen Værdig Reform giver fortsat genlyd på Christiansborg, og DM arbejder fortsat for de vigtige ændringer af lovgivningen.

Dansk Magisterforening lancerede i efteråret 2018 fem anbefalinger til regeringens arbejde med arbejdsmiljø:



Dialog



Beskyttelse



Uddannelse



Ledelse



Lovgivning

Bedre vilkår

Sammen med Ældre Sagen foreslog DM i foråret 2019 en helt ny model for seniorførtidspension. Forslaget var et indspil i den aktuelle pensionsdebat, hvor vi mener, at der skal laves værdige løsninger for dem, der ikke kan holde til at være på arbejdsmarkedet indtil folkepensionen.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Radikale landede i begyndelsen af maj en aftale, hvor der var lyttet til DM's ønsker om en bred aftale for alle, uanset fag, branche og uddannelse.

Bedre arbejdsmiljø

160 arbejdsmiljørepræsentanter fik i foråret 2018 en henvendelse fra DM med det formål at skaffe ny viden om arbejdet med det gode arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Resultaterne fra rundringningen indgår nu i det videre arbejde med at hjælpe medlemmerne til et bedre arbejdsmiljø.



NGO'er skal have et bedre arbejdsmiljø

Dansk Magisterforening satte i efteråret fokus på arbejdsmiljøet blandt medarbejdere, der arbejder med civilsamfundet og i NGO'er. Vi gennemførte blandt andet en undersøgelse blandt alle medlemmer i sektoren, og hvert tredje medlem oplever at have et dårligt arbejdsmiljø.

DM har taget kontakt til de udfordrede arbejdspladser med henblik på at hjælpe og ad den vej forbedre arbejdsmiljøet i sektoren.

Bedre sikring af whistleblowere

13.446 medlemmer vil være omfattet af den statslige whistleblowerordning, når den er fuldt indfasat. Dansk Magisterforening arbejder fortsat for at sikre de øvrige offentlige områder og det private arbejdsmarked, så det bliver muligt anonymt at komme af med viden om kritisable forhold. Det længe ventede EU-direktiv adresserer heldigvis mange af de vigtigste problemstillinger, hvilket er en vigtig sejr for DM.

Vi arbejder for ligeløn

Der er stadig alt for stor forskel på mænds og kvinders løn på det private akademiske arbejdsmarked. Ligeløn er et mål for DM, og derfor bakker vi op og kæmper for øremærket barsel til mænd og mere lønåbenhed, som vi ved er gode redskaber til at skabe mere lighed. Blandt de privatansatte akademikere uden ledelsesansvar inden for DM's område er den uforklarede lønforskel mellem mænd og kvinder 5,7 procent. Den ukorrigerede lønforskel er 9,5 procent.



4.809 kr.
gennemsnitlig lønforskel



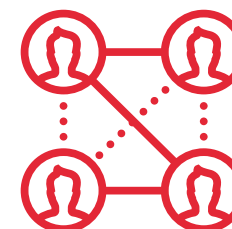
Nye løsninger for det atypiske

Arbejdsmarkedet er under voldsom forandring, og det mærker rigtig mange af vores medlemmer i disse år. Dansk Magisterforening er en drivkraft i arbejdet med at ændre lovgivningen, så den rummer de mange nye måder at være ansat eller selvstændig på. For nogle medlemmer påvirker forandringerne positivt og giver anledning til nye

indtjeningsformer og opgaver, mens andre oplever større usikkerhed og mindre tryghed i ansættelsen. DM's opgave er hele tiden at tilpasse vores ydelser og politik, så vi bedst varetager medlemmernes interesser i en omskiftelig verden – uanset om man er lønansat eller freelancere eller selvstændig

Nye netværk skal gøre det lettere

Fire nye medlemsnetværk er resultatet af en målrettet indsats for at skabe mere fællesskab for de mange atypisk beskæftigede. Som selvstændig eller tidsbegrænset ansat har man forskellige udfordringer, og her er det vigtigt at dele erfaringer og stå sammen med andre i arbejdet for bedre vilkår. Med de nye netværk Flexwerker og TER har vi fået værdifulde erfaringer, der vil hjælpe os med at interessevaretage for de atypisk ansatte.



Bedre barsel til post.doc'ere

Post.doc. på arkitekt-, design og konservatorskoler, sektorforskningsinstitutioner, GEUS samt arkiver, biblioteker og museer fik med OK18 krav på forlængelse af deres midlertidige ansættelse ved barsel eller adoption, og det er et område, som DM har rejst. Det er centralt for at sikre attraktive karriereveje for forskere, at barsel eller adoption ikke kan risikere at komme en ung forsker til skade.



50

private arbejdspladser er i perioden 2017-2018 blevet omfattet af en DM-overenskomst. DM indgik overenskomst på 30 private arbejdspladser i 2018, mens der blev lavet 20 overenskomster på det private område i 2017.



649

ph.d-stipendiater og medlemmer af DM fik med OK18 ret til pension af hele lønnen. Før OK18 blev pensionen kun beregnet af 85 procent af grundlønnen.

500

eksemplarer udkom bogen Prekarisering i, og forskningen bag var støttet af DM. Bogen belyser en række af de problemstillinger, vi oplever på arbejdsmarkedet omkring atypisk ansættelse og medførte en god offentlig debat om de udfordringer, vi står med.

Dagpengeregler gælder nu for alle

DM og Magistrenes A-kasse var blandt hovedkræfterne i at få ændret dagpengereglerne, så de ikke kun gælder lønmodtagere, men også selvstændige og freelancere. Dermed fik landets mange selvstændige og freelancere i 2018 et langt bedre sikkerhedsnet, og det kan gøre det mere attraktivt for alle med iværksættergen at springe ud som iværksætter. Samtidig får de mange, der i dag er atypisk beskæftigede mere tryghed og bedre rammer for optjening af dagpenge.

Lang sej kamp om opholdskrav

Regeringen gjorde det sværere for vores udenlandske kolleger og danskere, der bor en årrække i udlandet at få dagpenge. Dog fik DM sammen med andre organisationer en lille sejr, da det lykkedes at få regeringen til at lempe kravene til ophold i Danmark til syv år ud af de seneste 12 år i stedet for det oprindelige forslag om syv ud af otte år.



Dansk Magisterforening