

Analyse: Kvinder tjener stadig mindre end mænd på det private arbejdsmarked

På det private arbejdsmarked er der en betydelig forskel på gennemsnitslønninger på tværs af køn. I denne analyse undersøger Dansk Magisterforening på baggrund af historiske tal fra Danmarks Statistik, hvor stor en del af dette, der kan forklares ved forskelle i andre karakteristika mellem de to grupper.

Analysen viser:

1. Blandt de privatansatte akademikere uden ledelsesansvar indenfor DM's område er der en betydelig lønforskel mellem mænd og kvinder. Den ikke korrigerede lønforskel er 9,5 procent. Det svarer til en gennemsnitlig forskel på 4.809 kroner.
2. Under halvdelen af den ikke korrigerede lønforskel kan forklares af forskelle i mænds og kvinders karakteristika såsom anciennitet, arbejdsopgave, branche, region og uddannelse.
3. Siden 2010 har lønforskellen mellem mænd og kvinder stort set været konstant

Privatansatte kvinder akademikere tjener mindre end deres mandlige kollegaer

Blandt de privatansatte uden ledelsesansvar, der har en kandidat eller ph.d.-grad og er en del af de områder, som repræsenterer DM's medlemsgruppe¹, ses det, at der er en forskel mellem mænds og kvinders gennemsnitsløn på 4.809 kroner. Det svarer til, at kvindelige akademikere i gennemsnit tjener ca. 90 procent af, hvad mandlige akademikere tjener, jf. tabel 1.

Tabel 1 – Gennemsnitlig bruttoløn efter køn på det private DM-arbejdsmarked, 2017

	Mænd	Kvinder	Forskel
Antal personer	20.185	17.471	-2.714
Gennemsnitlig bruttoløn, kr.	50.484	45.675	-4809
Indeks, mand=100	100	90	-10

Anm: Det lønbegreb, der bliver brugt, er lønnen før skat og uden pension. Det svarer til den arbejdsmarkedsbidragspigtige indkomst.
Kilde: Dansk Magisterforening pba. Danmarks Statistik 2017

¹ Se afsnittet "Sådan har vi gjort"

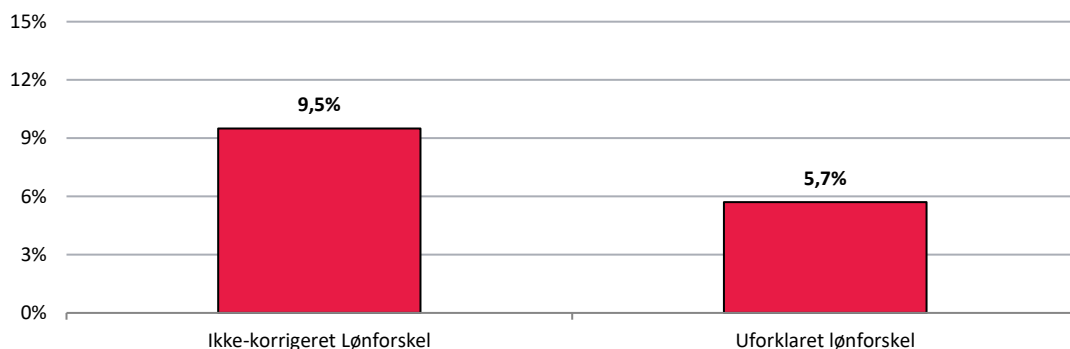
En sådan sammenligning er dog ikke retvisende for den reelle lønforskel mellem mænd og kvinder, da gruppen af mænd og gruppen af kvinder er forskellige på en række punkter, der alle har betydning for lønniveauet, fx anciennitet, alder, uddannelse, arbejdsopgaver og branche. En betydelig del af den kønsbaserede lønforskel blandt akademikerne kan derfor forklares alene ved forskelle mellem de to grupper i undersøgelsen.

Under halvdelen af lønforskellen kan forklares

Som nævnt i forrige afsnit, spiller mange faktorer ind, når man skal sammenligne mandlige og kvindelige akademikers løn. Derfor kræver sammenligningen, at man korrigerer for faktorer, som har betydning for lønnen. Der korrigeres i denne analyse for, timetal, anciennitet, uddannelse, region, branche, arbejdsopgaver.

Der foretages en såkaldt Blinder-Oaxaca Dekomponeringsanalyse². Analysen viser, at lønforskellen på 9,5 procent kan deles op i en forklaret og en uforklaret del. Den forklarede lønforskel er på 3,8 procent (svarende til 1.955 kroner), det betyder, at 3,8 procentpoint af lønforskellen direkte kan forklares af forskelle mellem mænd og kvinder, når man ser på fx uddannelsesvalg eller branche. Tilbage er der en uforklaret lønforskel på 5,7 procent (svarende til 2.854 kroner), som ikke kan forklares af forskelle i uddannelse, anciennitet osv. Det kan dog ikke udelukkes, at der også er andre faktorer end dem, som er medtaget i analysen, der har indflydelse på akademikernes løn, og dermed kan påvirke lønforskellen.

Figur 1 – Forklaret og ikke-forklaret lønforskel på mænd og kvinder



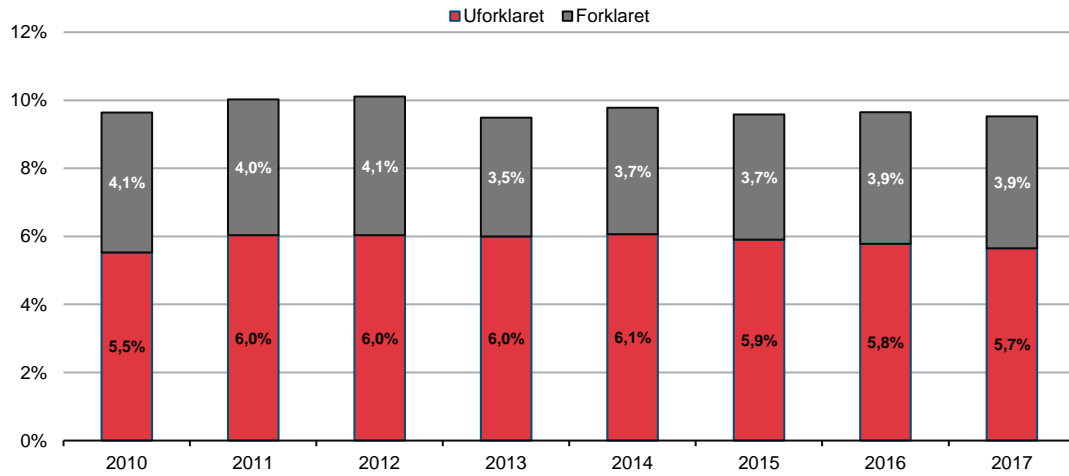
Kilde: Dansk Magisterforening pba. Danmarks Statistik 2017

Lønforskellen mellem mænd og kvinder står stille

De seneste 8 år har der ikke været nogen udvikling i lønforskellen mellem de fuldtidsansatte akademikere på det private arbejdsmarked, jf figur 2... Den samlede lønforskel i perioden svinger mellem 9,5 og 10 procent og den uforklarede lønforskel svinger mellem 5,5 og 6,1 procent.

² Neumark decomposition. For mere information om metoden, se <https://cran.rproject.org/web/packages/oaxaca/vignettes/oaxaca.pdf>

Figur 2 - Udvikling i forklaret og ikke-forklaret lønforskel 2010-2017



Kilde: Dansk Magisterforening pba. Danmarks Statistik 2010-2017

Sådan har vi gjort

Det anvendte løntal er baseret på den faktiske indkomst, som er registreret hos Danmarks Statistik via SKAT. Analysen baserer sig på danske lønmodtagere, der har en kandidat eller ph.d.-grad blandt de uddannelser og arbejdsfunktioner, som findes blandt DM's medlemmer¹. Det lønbegreb, der bliver brugt, er lønnen før skat og uden pension. Det svarer til den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst.

Anciennitet på arbejdsmarkedet måles som antal år efter personen har færdiggjort sin kandidatgrad. For dem, der har flere kandidatuddannelser, måles der fra kandidatåret for den første kandidatuddannelse. For dem, der har opnået en ph.d.-grad, måles der ligeledes fra deres første kandidatgrad.

Indkomsten er regnet for personens primære job i september måned (BFL-regi-steret). Det primære job defineres som det job, hvor der registreres flest timer, og sekundært, hvor der er størst indkomst.

Der anvendes data fra BFL juni 2017. Arbejdsfunktion og brancher er ligeledes udledt fra det primære job i BFL. Brancherne er grupperet med udgangspunkt i DB07, men er tilpasset, så inddelingen afspejler DM's medlemsgruppe bedst muligt.

I dette notat fokuseres udelukkende på fuldtidsansatte på det private arbejdsmarked, som ikke har ledelsesansvar. Den afgrænsede gruppe af akademikere, der er redegjort for i dette afsnit, vil i notatet blive omtalt som "akademikerne".

Kontakt Dansk Magisterforenings presseafdeling på telefon 29 11 60 80.