



ANALYSE



Hurtigt i job som dimittend

DIMITTENDUNDERSØGELSEN 2018

OKTOBER 2018



Indholdsfortegnelse

1. Dimittendernes karakteristika	3
1.1. Flertal i job inden seks måneder	3
1.2. De fleste gennemfører ikke studiet på normeret tid	3
1.3. Mange dimittender har mange erfaringer med fra studietiden	4
1.3.1. Studiejob	5
1.3.2. IT	5
1.3.3. Frivilligt arbejde	5
1.3.4. Udlandsophold og praktik	5
2. Analyse: Hvad bringer dimittender hurtigt i job?	6
2.1. Positive effekter	6
2.1.1. Tidligt jobsøgningstidspunkt	7
2.1.2. Studierelevant arbejde	7
2.1.3. Høje specialekarakterer	7
2.1.4. Tillidshverv	7
2.1.5. Tidligere fuldtidsjob	7
2.2. Negative effekter	8
2.2.1. Alder	8
2.2.2. Køn	8
2.2.3. Praktikophold i udlandet	8
3. Litteraturliste	9
4. Bilag	10
4.1. Flest DM-dimittender fra Region Hovedstaden	10
4.2. Flest dimittender fra Københavns og Aarhus universiteter	10
4.3. Flest dimitterer, når de er ældre end 26 år	11
4.4. Størstedelen opnår topkarakter for specialet	11

Sådan har vi gjort

I maj 2018 foretog Dansk Magisterforening (DM) en undersøgelse blandt 5.504 dimittender i perioden 16/5 til 28/5. I alt deltog 1.403 personer, hvilket giver en svarprocent på 25. I denne analyse har DM analyseret undersøgelsens resultater med metoden logistisk regression og udregnet marginale effekter, hvilket vil sige hver enkelt faktors effekt på sandsynligheden for at komme hurtigt i job. Her defineres "hurtigt i job" som at komme i job senest en måned efter dimission.

1. Dimittendernes karakteristika

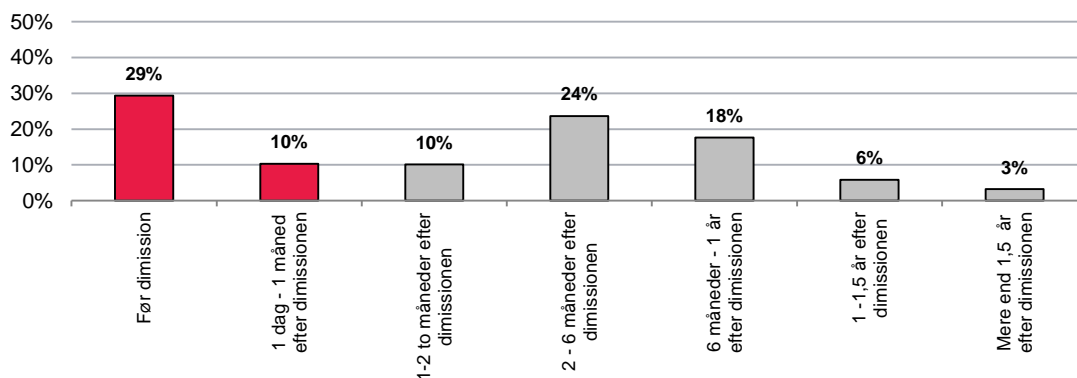
Dette notat undersøger hvilke faktorer, der påvirker dimittenders sandsynlighed for at komme hurtigt i job. Først er det dog nødvendigt at skabe et overblik over, hvad der kendetegner dimittenderne, heriblandt hvor længe de var ledige og hvilke erfaringer, de gjorde sig i løbet af studietiden.

1.1. Flertal i job inden seks måneder

Langt de fleste dimittender kommer i job. Nogle kommer endda i job ganske hurtigt. Blandt de dimittender, der er kommet i job, var 29 pct. i job allerede før, de afsluttede deres uddannelse. Indenfor seks måneder er næsten tre ud af fire (73 pct.) i job, jf. figur 1 nedenfor.

Selvom langt de fleste, der er kommet i job, kom det inden for et halvt år, har dette notat fokus på dem, der kom hurtigt i job. Det defineres som at komme i lønnet job før dimission eller senest én måned efter. I figuren nedenfor er det dem, der er markeret med røde søjler. De hurtige i job udgør 40 pct. af dimittenderne, der er kommet i job.

Figur 1. Hvor længe gik der, før dimittenderne fik job?

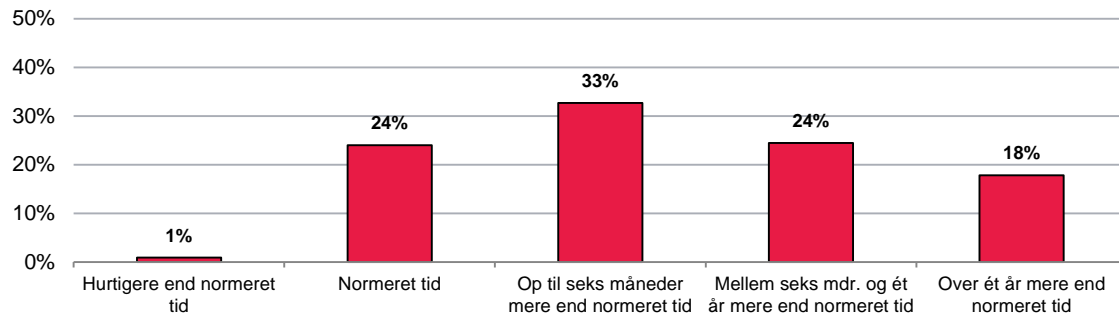


Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018, resultaterne bygger på svar fra 1.190 dimittender, som alle har haft mindst ét job efter endt uddannelse. Figuren inkluderer altså ikke dimittender, der endnu ikke har haft deres første fuldtidsjob.

1.2. De fleste gennemfører ikke studiet på normeret tid

Langt de fleste dimittender (75 pct.) har brugt længere tid på at gennemføre deres uddannelse, end uddannelsen var normeret til. Det viser figur 2 nedenfor. Den største gruppe af dimittender har brugt en til seks måneders ekstra tid på at gennemføre deres studium, og kun én procent af dimittenderne gennemførte deres uddannelse hurtigere end på normeret tid. Undersøgelsen viser dog, at tidsforbruget ikke betyder noget for dimittendernes sandsynlighed for at komme hurtigt i job.

Figur 2. Dimittendernes gennemførelsetid



Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018, resultaterne bygger på svar fra 1.403 dimittender

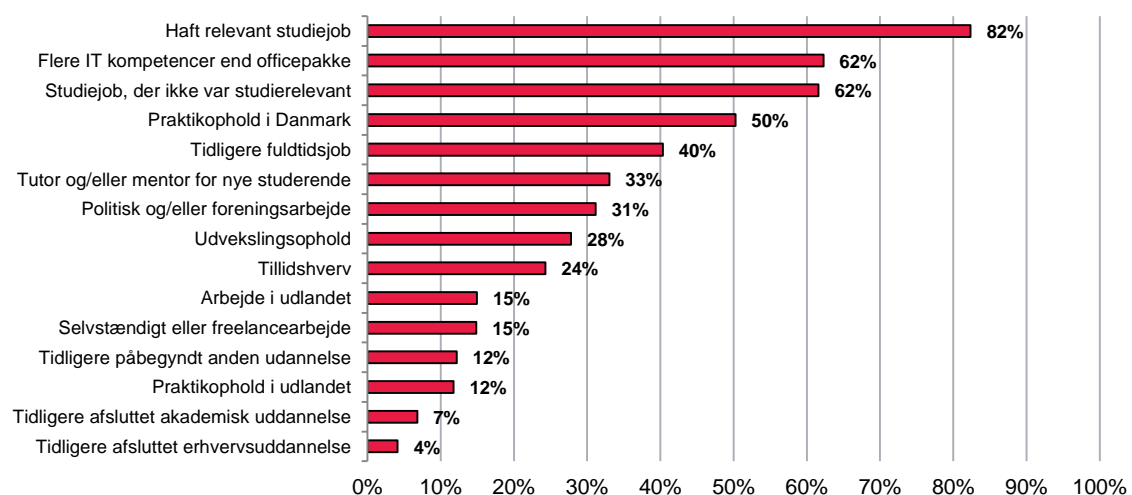
1.3. Mange dimittender har mange erfaringer med fra studietiden

De erfaringer, de studerende har med fra studietiden, spiller en vigtig rolle for lande det første fuldtidsjob. Dimittenderne blev spurgt ind til, hvilke erfaringer de havde erhvervet sig i løbet af eller før deres studietid, og her var især fire resultater interessante:

1. Mere end otte ud af ti (82 pct.) har haft relevant studiejob
2. Mere end seks ud af ti (62 pct.) har flere IT-kompetencer end officepakken
3. Mange studerende har erfaringer med frivilligt arbejde
4. Halvdelen har været i praktik i Danmark, mens 12 pct. har været i praktik i udlandet og 28 pct. har været på udvekslingsophold i udlandet.

Resultaterne fremgår af figur 3 herunder. Dimittenderne har i gennemsnit næsten fem af nedenstående erfaringer.

Figur 3. Dimittendernes erfaring ved endt uddannelse



Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018. Resultaterne bygger på svar fra 1.403 dimittender

1.3.1. Studiejob

De fleste dimittender (82 pct.) har haft et relevant studiejob. Derudover har 62 pct. haft et job, der ikke var studierelevant og 40 pct. har erfaringer fra et tidligere fuldtidsjob, hvilket eksempelvis kan være et job i deres sabbatår. De fleste dimittender har altså gode jobberfaringer når de afslutter deres studietid.

1.3.2. IT

Seks ud af ti (62 pct.) af dimittenderne har tilegnet sig flere IT-kompetencer end blot Microsoft Office-pakken. De mest udbredte IT-kompetencer er visuelt design (fx Photoshop, 21 pct.), web- og kommunikationsteknologier (fx SEO, 19 pct.), dataanalyse (fx BI, 11 pct.) og kodning (fx html, 11 pct.).

1.3.3. Frivilligt arbejde

Mange dimittender har erfaring med forskellige former for frivilligt arbejde. Hver tredje (33 pct.) dimittend har været tutor eller mentor for nye studerende, mens hver fjerde (24 pct.) har haft en tillidspost, fx i en bestyrelse, og 31 pct. har lavet politisk- eller foreningsarbejde.

1.3.4. Udlandsophold og praktik

Mindst halvdelen af dimittenderne har været på udveksling eller i praktik. 50 pct. har været på praktikophold i Danmark, mens 12 pct. har været på praktikophold i udlandet. I det hele taget er det udbredt at have erfaringer fra udlandet: 15 pct. har arbejdet i udlandet og 28 pct. har været på udvekslingsophold.

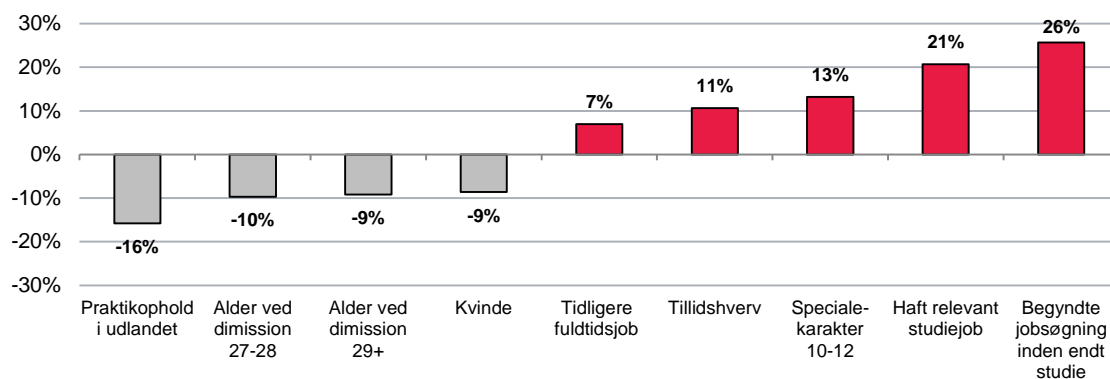
2. Analyse: Hvad bringer dimittender hurtigt i job?

Man kan forestille sig mange ting, der kan have indflydelse på, om en dimittend kommer hurtigt i job (højest én måned efter dimission). Derfor har DM undersøgt det systematisk ved at opstille en statistisk model, der tager højde for følgende:

1. Personlige karakteristika. Fx køn og forældrenes uddannelsesniveau.
2. Studietidens karakteristika. Fx forskellige erfaringer, som fremgik af figur 3 ovenfor.
3. Studieafslutnings karakteristika. Fx hvornår jobsøgningen begyndte, bopælsregion, hvor gammel dimittenden var ved studiets afslutning og hvor lang tid studiet tog i forhold til normeret tid. Man kan danne sig et overblik over disse variable i bilag 4.1-4.4 samt i figur 2.

I de følgende to afsnit præsenteres undersøgelsens resultater, som også er illustreret i figuren nedenfor.

Figur 4. Faktorer der ændrer sandsynligheden for at komme hurtigt i job



Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018. Dimittender, som har fået deres første job (1.190 personer) indgår i undersøgelsen. Yderligere er 69 respondenter udelukket grundet manglende baggrundsoplysninger (i alt indgår 1.121 personer = 80 pct. af respondenterne).

2.1. Positive effekter

Undersøgelsen viser, at der er fem faktorer, der påvirker sandsynligheden for at komme hurtigt i job signifikant positivt. De fremgår som røde søjler i figuren herover. De fem faktorer er:

1. Tidligt jobsøgningstidspunkt
2. Studierelevant arbejde
3. Høje specialekarakterer
4. Tillidshverv
5. Tidligere fuldtidsjob

2.1.1. Tidligt jobsøgningstidspunkt

Dimittender, der begynder jobsøgningen inden dimissionen, har 26 pct. større sandsynlighed for at komme hurtigt i job end de, som først starter jobsøgningen efter de har afsluttet uddannelsen. Dermed er tidlig jobsøgning den faktor, som øger sandsynligheden for at komme tidligt i job mest.

2.1.2. Studierelevant arbejde

Dimittender, som har haft et studierelevant arbejde, har 21 pct. større sandsynlighed for at komme hurtigt i job sammenlignet med de dimittender, som ikke har haft et studierelevant job. Andre undersøgelser af nyuddannedes jobsøgning finder lignende resultater. Eksempelvis finder Akademikerne i publikationen "Nyuddannede akademikers veje ind på arbejdsmarkedet" (Akademikerne, 2018), at andelen af studerende, der er beskæftiget det første år efter dimission, er 20 procentpoint større for gruppen, der har haft et studiejob i deres sidste studieår, end for gruppen, der ikke har. Der findes ingen effekt af at have haft et job, som ikke var studierelevant.

2.1.3. Høje specialekarakterer

Dimittendernes specialekarakter betyder også noget for sandsynligheden for at komme hurtigt i job. Dimittender, der har opnået topkarakterer (10 eller 12) for deres speciale, har 13 pct. større sandsynlighed for at komme hurtigt i job i forhold til dimittender, der har opnået karakterne 02 eller 4 for deres speciale.

2.1.4. Tillidshverv

Blandt dimittender, der har besiddet et tillidshverv, er der 11 pct. større sandsynlighed for at komme hurtigt i job, end hvis man ikke har. Det kan eksempelvis være at have lavet bestyrelsesarbejde. Andre former for frivilligt arbejde, såsom politisk arbejde eller at være tutor for nye studerende, har ikke nogen effekt på sandsynligheden for at komme hurtigt i job. Resultatet stemmer godt overens med et studie fra RUC i 2017, der viser, at frivilligt arbejde ikke generelt sænker den enkeltes risiko for arbejdsløshed (Petrovski et al. 2017). I nogle tilfælde fandt studiet endda, at frivilligt arbejde øgede risikoen for arbejdsløshed. Studiet fandt dog, at hvis man sidder i en bestyrelse, men bruger under 50 timer om året på det, så har man en lavere risiko for arbejdsløshed.

2.1.5. Tidligere fuldtidsjob

Dimittender, der tidligere har haft et fuldtidsjob, har syv procent større sandsynlighed for at komme hurtigt i job i forhold til dimittender, der ikke tidligere har haft et fuldtidsjob. Uanset om det tidligere fuldtidsjob var et sabbatårsjob eller et vikariat, så øger det altså sandsynligheden, at dimittenden har indgået stabilt og kontinuerligt på en arbejdsplads og dermed har opnået arbejdspladssocialisering.

2.2. Negative effekter

Undersøgelsen viser, at der er tre faktorer, der påvirker sandsynligheden for at komme i job signifikant negativt. De tre faktorer fremstår som grå søjler i figur 4 i starten af afsnittet. De tre faktorer er:

1. Alder (over 26 år ved dimission)
2. Køn (kvinde)
3. Praktikophold i udlandet

2.2.1. Alder

Ældre dimittender har lavere sandsynlighed for at komme hurtigt i job. Når man sammenligner med yngre dimittender (til og med 26 år), mindsker det sandsynligheden for at komme hurtigt i job med ti procent, hvis man er 27-28 år ved dimission, og ni procent hvis man er 30 år eller derover. Akademikerne har tidligere fundet samme resultat (Akademikerne, 2018): jo yngre man er på dimissionstidspunktet, jo kortere tid går der, inden man er i beskæftigelse. Som tidligere nævnt har det ingen statistisk signifikant betydning, om man er hurtig eller lang tid om at gennemføre sin uddannelse.

2.2.2. Køn

Kvinder har ni procent lavere sandsynlighed for at komme hurtigt i job sammenlignet med mænd. Dette resultat er også i overensstemmelse med den førnævnte undersøgelse fra Akademikerne (2018), som finder, at kvindelige modsat mandlige dimittender med små børn, er længere tid om at komme i beskæftigelse efter endt uddannelse.

2.2.3. Praktikophold i udlandet

Dimittender, der i løbet af deres uddannelsestid har været på praktikophold i udlandet, har i gennemsnit 16 pct. lavere sandsynlighed for at komme hurtigt i job sammenlignet med dem, som ikke har været på praktikophold i udlandet. Samtidig har hverken arbejde i udlandet eller udvekslingsophold en signifikant negativ effekt på sandsynligheden for at komme hurtigt i job. Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har tidligere undersøgt beskæftigelses- og løneffekter af bl.a. udvekslingsophold (EVA 2016). Undersøgelsen viste ikke som her direkte negative effekter, men blot at studerende, der har været på udvekslingsophold, hverken opnår løn- eller beskæftigelseseffekter. EVA vurderer, at det skyldes, at man ved et udlandsophold modsat et job eller et ophold i Danmark "ikke opnår en arbejdspladssocialisering og/eller opbygger et netværk" (EVA, 2016). Netop den positive effekt af arbejdspladssocialisering er den samme, som viser sig i denne undersøgelse i den positive effekt af tidligere at have haft et fuldtidsjob.

3. Litteraturliste

Akademikerne (2018). Nyuddannede akademikers veje ind på arbejdsmarkedet. Analyse.

Danmarks Evalueringsinstitut (2016). Effekter af studiejob, udveksling og projektorienterede forløb: En effektanalyse af kandidatstuderendes tilvalg på universiteterne. Rapport.

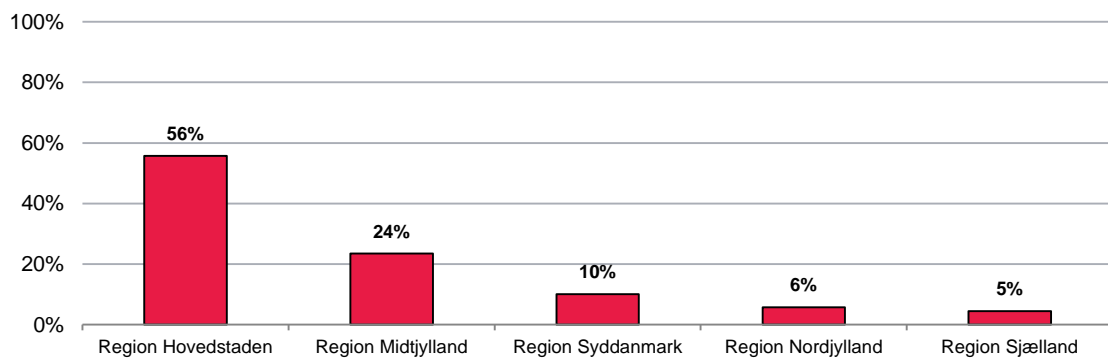
Petrovski, E., Dencker-Larsen, S., & Holm, A. (2017). The Effect of Volunteer Work on Employability: A Study with Danish Survey and Administrative Register Data. *European Sociological Review*, 33(3), 349-367.

4. Bilag

4.1. Flest DM-dimittender fra Region Hovedstaden

Størstedelen af dimittenderne er bosat i Region Hovedstaden (56 pct.), imens færrest er bosat i Region Sjælland (5 pct.). Det fremgår af figur 5, som viser dimittendernes nuværende bopæl, fordelt på regioner.

Figur 5. Dimittendernes geografiske fordeling

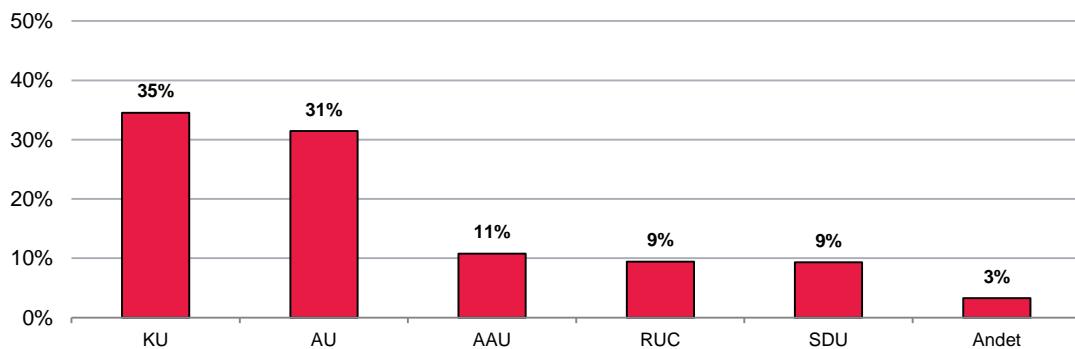


Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018, resultaterne bygger på svar fra 1.403 dimittender

4.2. Flest dimittender fra Københavns og Aarhus universiteter

Der er flest dimittender fra hhv. Københavns Universitet (35 pct.) og Aarhus Universitet (31 pct.). Fordelingen af dimittender på universiteter ses af figur 6.

Figur 6. Dimittendernes fordeling på universiteter

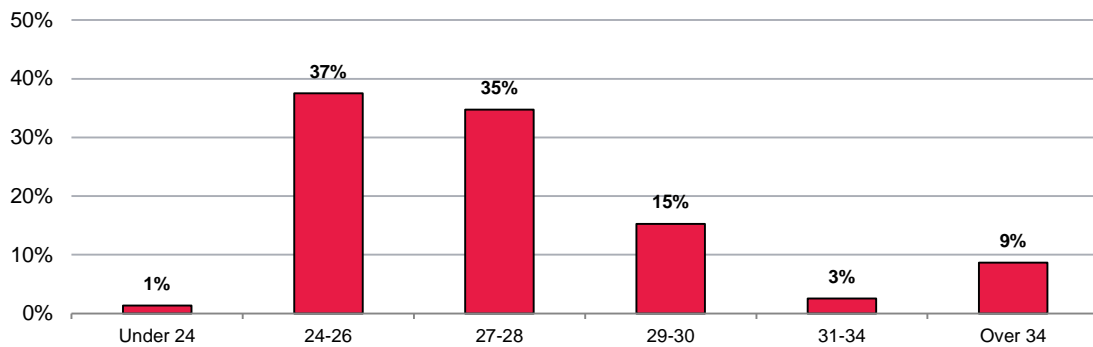


Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018, resultaterne bygger på svar fra 1.403 dimittender

4.3. Flest dimitterer, når de er ældre end 26 år

De fleste dimittender er i slutningen af 20'erne, når de afslutter deres uddannelse. Figur 7 viser, at de fleste dimittender færdiggjorde deres uddannelse, efter de var fyldt 27 år (60 pct.). Den mindste aldersgruppe ved dimission var gruppen over 29 (25 pct.). Kun én procent var under 24 år imens ni procent var over 34 år.

Figur 7. Dimittendernes fordeling på aldersgrupper

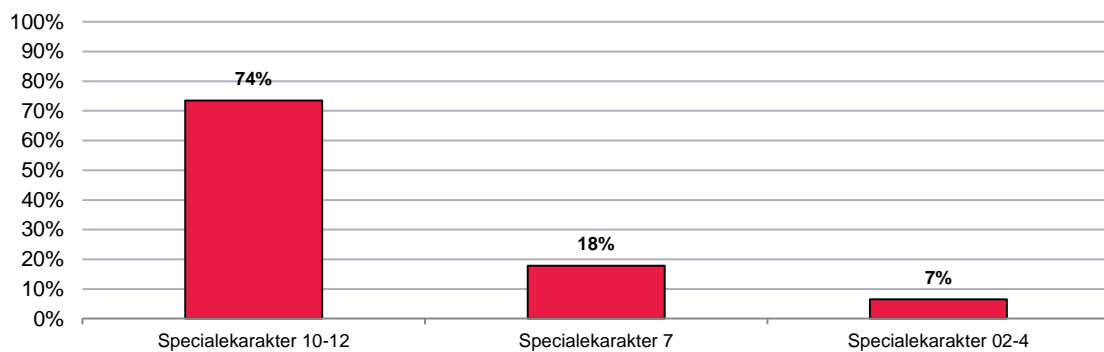


Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018, resultaterne bygger på svar fra 1.403 dimittender

4.4. Størstedelen opnår topkarakter for specialet

Dimittenderne i undersøgelsen får generelt høje karakterer for deres specialer. Som det ses af figur 8 opnår hele 74 pct. af dimittenderne karakteren ti eller tolv for deres speciale, imens kun syv procent får karakteren fire eller derunder. Gennemsnitskarakteren var 9,8.

Figur 8. Dimittendernes specialekarakter



Note: Data fra Dimittendundersøgelsen 2018, resultaterne bygger på svar fra 1.403 dimittender.