

12. december 2025

25-00100 09.

CFU's generelle krav ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2026

Løn

1. Generelle procentuelle lønstigninger, der forbedrer reallønnen
2. En reguleringsordning, der sikrer reel parallelitet til den private lønudvikling
 - 2.1 Videreførelse af en reguleringsordning
 - 2.2 Der gennemføres et periodeprojekt om parallelitet mellem den statslige og den private lønudvikling
 - 2.3 Kompensation for den manglende indregning af værdien af fritvalgs-kontoen i dele af beregningsgrundlaget for reguleringsordningen
3. Midler til organisationspuljer med sikkerhed for anvendelse
4. Der afsættes midler til forhøjelse af lokallønspuljer
5. Forhøjelse af færøtillægget/nordatlantillægget i lønjusteringsaftalen

Nyt lønsystem

6. Parterne fornyer og udbygger fælleserklæringerne fra 2005 og 2008 med fokus på hensigten med de nye lønsystemer samt ligeværdighed, samarbejde og transparens
7. Der tilføjes bestemmelser om lønpolitikker, processer og funktionalitet
8. Der tilføjes bestemmelser om drøftelser af det lokale økonomiske råderum
9. I rammeaftalen indskrives, at udgangspunktet for tillæg er varige tillæg

10. Der tilføjes bestemmelser om udarbejdelse og adgang til lønoplysninger og lønstatistik til brug for forhandlingerne
11. Der indføres et forbedret og neutralt tvisteløsningssystem
12. Det skal sikres, at midlerne skal kunne følges og forblive i den samlede lønsum
13. Det præciseres, at den faglige organisation skal sikres adgang til at komme i kontakt, løbende, med alle på (organisations)aftalen på arbejdspladser, hvor der ikke er en TR
14. Der tilføjes bestemmelser om TR/den faglige organisations rolle i forbindelse med nyansættelser

Frit valg/fleksibilitet

15. Etablering af en fritvalgskonto til ansatte med valg mellem løn, pension og frihed, hvortil der afsættes nye midler

Børns sygdom

16. Der aftales ret til frihed i gældende regler om barns 1. sygedag og 2. sygedag. Desuden udvides forståelsen af 1. sygedag, således at det er dagen efter evt. hjemkaldelse på grund af barns sygdom
17. Der aftales ret til frihed med løn ved barns 3. sygedag

Arbejdsliv/arbejds miljø

18. Mere forpligtende handlingsrettet samarbejde ift. stress, vold, trusler og chikane samt krænkende handlinger, herunder krav om tidlig indsats ved risiko for udvikling af stress
19. Økonomisk medfinansiering fra arbejdsgivere for stigende udgifter til stress
20. Involvering af pensionsselskaber i en tidlig indsats for langtidssygemeldte
21. Resultatet af arbejdspladsens APV skal være offentligt tilgængeligt

22. Vilklårene for arbejdsmiljårepråsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udfårelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljårepråsentant den nådvendige og tilstråkkelige tid til varetagelse af hvervet samt mulighed for uddannelse
23. Viderefårelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljå, der udbygges med et fåelles modul henvendt til leder, TR og AMR
24. Forsåeg med obligatorisk lederuddannelse i hele enheder
25. Tillåeg til arbejdsmiljårepråsentanter

Arbejdstid

26. Indfårelse af minimumsregler om varsling af arbejdstid og fridage, herunder også ved åendring/omlågning af planlagt tjeneste samt krav om godtgårelse, hvis varslerne ikke overholdes
27. Der indfåres ret til håjere timetal/fuldtid
28. Forpligtelse for de lokale parter til at indgå lokale aftaler om fleksibel arbejdstilrettelåggelse ud fra medarbejderens individuelle behov og fåglighed
29. For de kirkelige organisationer nedskrives årsnormen på 1924 med det aktuelle års antal sågnehelligdage
30. Ret til weekendfrihed for dågnansatte i form af placering af 26 fridage i sammenhåeng på lårddage og såndage
31. Forebyggende tiltag ved natarbejde. Implementering af anbefålingerne fra NFA

Leder-/chefområdet

32. Udvidelse af dåkningsområdet for cheflåsaftalen og revidering af cheflåsaftalens bilag 1 for så vidt angår stillinger i politiet under CO10's forhandlingsområde
33. Ophåvelse af cheflåspuljen for lederstillinger ved universiteter

- 34. Forhøjelse af cheflønninger
- 35. Forbedring af vilkår for åremålsansatte

Ferie

- 36. Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
- 37. Kompensationen på hhv. 1,8 og 3,6 timers betalt frihed for hver omlagt feriedag forhøjes til hhv. en halv og en hel fridag for hver omlagt feriedag. Alternativt skal muligheden for omlægning af ferie fjernes
- 38. Præcisering af vilkår for ferieafvikling under udstationering

Kompetenceudvikling

- 39. Videreførelse og forbedring af aftalerne om henholdsvis Den Statslige Kompetencefond og Organisering af parternes fælles arbejde med kompetenceudvikling i staten
- 40. Forbedring af aftalen om kompetenceudvikling
- 41. Indenfor OAO's fondsområde videreføres særlige indsatser, og der gennemføres en særlig indsats i forhold til at styrke det faglige skøn og selvbestemmelse i opgaveudførelsen

SU

- 42. Obligatorisk kursus/uddannelse for medlemmer af SU
- 43. Præcisering af ledelsens pligt til information og drøftelse ved indførelse af ny teknologi/kontrolforanstaltninger
- 44. Ændret system til behandling af uoverensstemmelser om fortolkning af og påstande om brud på Samarbejdsaftalens bestemmelser
- 45. Videreførelse af Samarbejdssekretariatet

Tillidsrepræsentanter/den danske model

- 46. Alle medarbejdergrupper i folkekirken skal være omfattet af en TR-aftale med tidssvarende rettigheder
- 47. Der skal aftales funktionstillæg til tillidsrepræsentanter
- 48. Den statslige udviklingsfond udbygges
- 49. Det præciseres i TR-aftalen, at tillidsrepræsentanten har ret til frihed med løn til at deltage i faglige arrangementer, efter- og videreuddannelse, konferencer med uddannelsesmæssige formål, samt faglige opdatering mv., som afholdes af den forhandlingsberettiget organisation

Barsel etc.

- 50. Lønrettigheder for sociale forældre og nærtstående, der har fået overdraget ret til orlov
- 51. Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold
- 52. En ansat, der efter § 87 i barnets lov er bevilget tabt arbejdsfortjeneste, skal i samme periode have ret til hel eller delvis tjenestefrihed uden løn
- 53. En udvidelse af retten til fravær med løn efter den 10. uge efter fødslen (forældreorlov) med 2 uger
- 54. Forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed
- 55. Ret til sædvanligt pensionsbidrag i den retsbaserede forlængelse af forældreorloven
- 56. Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i barselsaftalen

Pension

- 57. Arbejdstidsbestemte løndele og tillæg for overarbejde gøres pensionsgivende
- 58. Forbedring af aftale om engangsbeløb til tjenestemænd for at blive i statens tjeneste efter optjening af 37 års pensionsalder
- 59. Forhøjelse af pensionssats i OAO-fællesoverenskomsten med fuldt gennemslag i organisationsaftaler
- 60. Der aftales justeringer i gruppelivsordningerne (finansieret af bonusmidler)

Øvrige generelle vilkår

- 61. Alle ansættes på månedsløn fra første ansættelsesdag (OAO og LC-/CO10-fællesoverenskomsterne)
- 62. Det præciseres, at tjenesterejseaftalens § 22, stk. 4 skal forstås således, at der kun kan ske reduktion i time- og dagpengesatserne, såfremt et gratis måltid er af samme kostmæssig kvalitet som de måltider, den ansatte har adgang til på det faste tjenestested
- 63. Periodeprojekt om bedre inklusion og fastholdelse af neurodivergente

Uden for aftaleområdet

- 64. Procentregulering af tjenestemandspensioner og efterindtægt fastsættes til den del af rammen ved OK26, der afsættes til egentlige lønformål (generelle lønstigninger, puljer til lokale lønforhandlinger, cheftillæg mm.)

Forbeholdskrav

- 65. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter
- 66. Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger ændringer på det øvrige arbejdsmarked, trepartsforhandlinger samt i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved eventuelle ændringer i lovgivningen vedr. pensionsfradrag

67. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver og EU-rammeaftaler
68. Der tages forbehold for fremsættelse af krav på baggrund af de igangværende tilpasningsforhandlinger i forhold til tjenestemænd, ansat i Grønland