

Praktiske oplysninger fra DM ved påtænkt afskedigelse

Her får du overblik over dine muligheder og processen, hvis du står over for en påtænkt afskedigelse.

Sådan kontakter du DM:

Har du et konkret spørgsmål og brug for hurtigt svar, kan du kontakte vores telefoniske rådgivning på telefon 38 15 66 00. Telefonen er åben kl. 9-16 (fredag til kl. 15).

Har du brug for længere sparring, sagsbehandling eller en vurdering af din sag, kan du kontakte os via Mit DM. Her beder vi dig indsende kopi af kontrakt, høringsbrev og din seneste lønseddel. Når vi har materialet, forbereder vi os på en grundig samtale med dig om din situation.

Processen fremadrettet:

Du har mulighed for at afgive et høringssvar

Hvis du vælger at gøre det, er det en god idé at have følgende for øje:

- Formålet er at rette eventuelle faktuelle fejl.
- Formålet kan også være at få ledelsen til at ændre syn på den planlagte opsigelse.
- Hold dig til din egen situation og undgå anklager.
- Stil gerne spørgsmål, hvis der er noget, du eller tillidsrepræsentanten ikke forstår.
- Tag forbehold for yderligere bemærkninger, hvis der senere kommer nye oplysninger.
- Svaret bør være kort og præcist.

Du er velkommen til at sende dit udkast til høringssvar til DM. Vi gennemgår det og kan komme med kommentarer samt forslag til ændringer og tilføjelser. Hvis vi skal nå at give feedback, er det vigtigt, at du sender udkastet i god tid inden høringsfristen.

Beskrivelse af det juridiske grundlag for saglighed ved afskedigelser begrundet i arbejdsgivers forhold

Hvis en arbejdsplads reducerer antallet af medarbejdere på grund af arbejdsmangel eller besparelser, er det forholdene på tidspunktet for afskedigelsen, der er afgørende for, om opsigelsen vurderes som rimelig.

Retspraksis viser, at arbejdsgiver har en bred skønsmæssig adgang ved afskedigelser begrundet i

besparelser - også når det gælder udvælgelsen af de medarbejdere, der kan undværes. Ansatte har ikke krav på en uddybende begrundelse i forhold til andre medarbejdere, da et sådant krav ligger uden for forvaltningslovens regler om begrundelse.

Den endelige opsigelse modtager du typisk et par dage efter høringsfristens udløb. Når du har modtaget den, skal du sende opsigelsen til DM via Mit DM sammen med kopi af din kontrakt, høringsbrev, høringssvar og seneste lønseddel.

Herefter foretager DM en juridisk vurdering af, om opsigelsen er saglig, og om der er et forhandlingsrum i forhold til vilkårene i opsigelsesperioden.

Dine vilkår som opsagt

Når du bliver opsagt, har du ret til et opsigelsesvarsel. Varslets længde afhænger af, hvor længe du har været ansat.

Din tillidsrepræsentant kan have drøftet og aftalt yderligere vilkår for de medarbejdere, der er blevet opsagt, og disse vilkår skal fremgå af den endelige opsigelse. Når du sender din opsigelse til DM, tjekker vi også, at de aftalte vilkår er med.

Ifølge overenskomsten har DM en måned efter den endelige opsigelse til at rejse en sag over for arbejdsgiver, hvis vi vurderer, at opsigelsen er usaglig.

Sygdom

Udgangspunktet er, at du fortsat arbejder både i høringsperioden og i opsigelsesperioden. Det er dog ikke usædvanligt, at en afskedigelse påvirker arbejdsevnen i kortere eller længere tid.

Hvis du oplever symptomer på stress eller anden belastning, er det vigtigt at tage det alvorligt og kontakte din egen læge for en vurdering af, om du bør sygemelde dig.

DM tilbud til dig om jobsøgning og karrieresparring

DM tilbyder en række muligheder for sparring om jobsøgning, herunder CV- og ansøgningscheck. Du kan blandt andet få feedback på dit CV, din ansøgning og din LinkedIn-profil.

I DM's åbningstid kan du altid ringe til 38 15 66 00 og blive stillet videre til en karriererådgiver, der er klar til at tale med dig om dine overvejelser.



Karrieresamtale – når du er klar til at kigge videre

Hvis du ønsker en karrieresamtale, kan du booke en times individuel rådgivning. Når du booker samtalen, bliver du bedt om at uploade dit CV, så rådgiveren kan forberede sig bedst muligt. Du kan booke en samtale



Netværk og arrangementer

DM tilbyder en række netværk og arrangementer, der både kan styrke din faglighed og udvide dit netværk. Besøg dm.dk og se, hvilke muligheder der passer til dig.



Psykologhjælp via din pensionskasse

At stå over for en opsigelse kan vække mange tanker og følelser. Det kan være svært at finde ord for det, der opstår i kølvandet på en afskedigelse.

Akademikerpension tilbyder en sundhedsordning, som giver mulighed for hurtig adgang til psykologhjælp. Kontakt Akademikerpension for at høre mere om ordningen.



Ikke medlemmer

Du kan melde dig ind i DM og få fulde medlemsretigheder fra den dato, hvor dit medlemskab starter. Det betyder, at vi kan rådgive og vurdere forhold, der opstår, mens du er medlem.

Hvis du står i en situation med påtænkt afskedigelse og overvejer medlemskab, kan det være en fordel at melde dig ind så tidligt som muligt. Læs mere om medlemskab hos DM.

