

Overenskomstansatte får højere løn og pension

Om analysen

Analysen er udarbejdet i september 2026 af Sofie Dalum fra DM. Analysen anvender tal fra DM's lønundersøgelse 2026.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

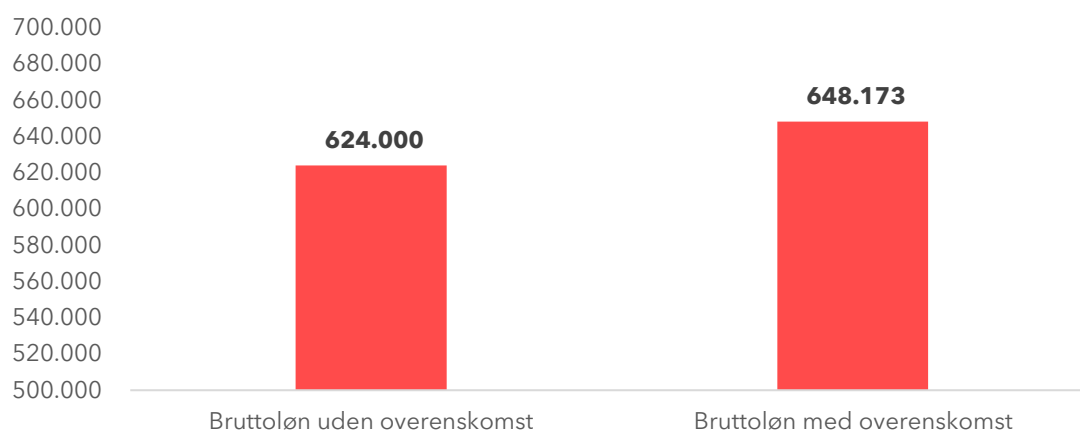
Bruttoløn

Privatansatte DM'ere tjener i gennemsnit 3,9 procent mere om måneden, hvis de er ansat under overenskomst end hvis deres ansættelse ikke er dækket af en overenskomst. Det viser DM's lønundersøgelse 2026.

Der er kontrolleret for anciennitet, uddannelsesgruppe og branche samt, for lønmodellen, fuldtids- eller deltidsansættelse. Det vil sige, at bruttolønforskellen ikke skyldes forskelle i branche, uddannelse, anciennitet eller arbejdstid. Forskellen mellem de to grupper er statistisk signifikant ($p < 0,001$).

Omsat til et konkret eksempel betyder det, at når den årlige medianbruttoløn for en DM'er uden overenskomst er ca. 624.000 kr, så vil bruttolønnen for en tilsvarende DM'er (altså en DM'er med samme anciennitet, branche, arbejdstid og uddannelse) med overenskomst være ca. 648.000 kr. om året, det er årlig forskel i bruttolønnen på ca. 24.000 kr.

Figur 1. Eksempel på forskel i bruttoløn for DM'er med og uden overenskomst



Kilde: DM's lønundersøgelse 2026.

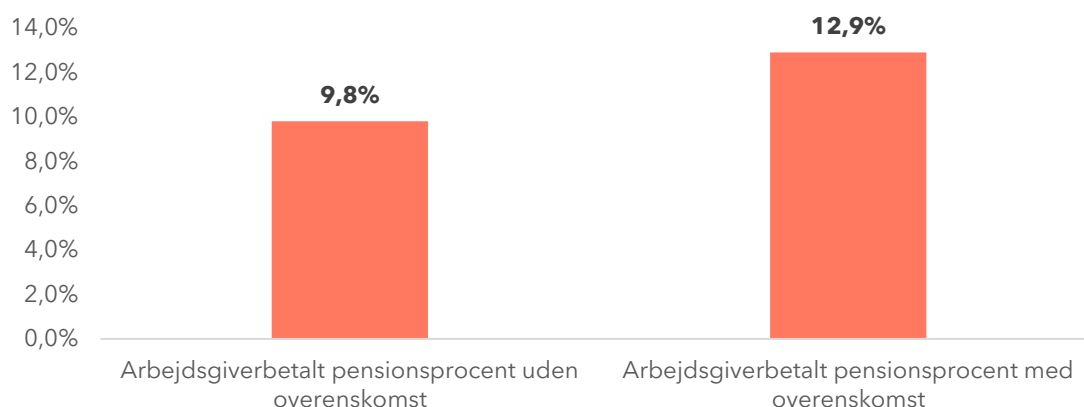
Pensionsprocent

Privatansatte DM'ere, der er dækket af en overenskomst, har en arbejdsgiverbetalt pension, der i gennemsnit er 3,1 procentpoint højere end for en DM'er, der ikke er dækket af en overenskomst. Forskellen mellem de to grupper er statistisk signifikant ($p < 0,001$).

Det betyder, at hvis en DM'er uden overenskomst har en arbejdsgiverbetalt pensionsprocent på 9,8 procent af sin løn, vil en tilsvarende DM'er ansat under en overenskomst have en arbejdsgiverbetalt pensionsprocent på 12,9 procent.

Det vil sige, at en typisk DM'er med en årlig løn uden pension på 570.000 vil i gennemsnit få indbetalt ca. 56.000 til sin pensionsopsparing om året af sin arbejdsgiver, hvis vedkommende ikke er ansat under overenskomst. Hvis DM'eren derimod er ansat under overenskomst vil den årlige indbetaling være ca. 74.000 om året i gennemsnit. En forskel på 18.000 kr. om året.

Figur 2. Forskel i arbejdsgiverbetalt pensionsprocent fordelt på overenskomstdækning



Kilde: DM's lønundersøgelse 2026.

Sådan har vi gjort

Om datagrundlaget

Oplysningerne om privatansatte DM-medlemmer er indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i perioden 29. maj 2026 til 28. juni 2026. Der er udsendt et spørgeskema via e-mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte; senere er der udsendt en påmindelse om at besvare spørgeskemaet via sms. De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2026. 3.459 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 15,3. I besvarelserne indgår både kandidater og ph.d'er, bachelorer, bibliotekar DB, korrespondenter og professionsbachelorer.

DM's lønundersøgelse for privatansatte medlemmer er indsamlet via et spørgeskema, som det ikke er samtlige privatansatte medlemmer, der har svaret på. Derfor repræsenterer oplysningerne kun et udsnit af de privatansatte DM-medlemmer. Da antallet af besvarelser af undersøgelsen er over 3.000, er den statistiske usikkerhed dog relativt lille.

Definitioner

Spørgsmålet, om man var ansat på overenskomst, var formuleret som

"Var du i maj 2026 ansat under en overenskomst?" og svarmulighederne var *"Ja, min arbejdsplads har en overenskomst, som er gældende for min ansættelse"*, *"Ja, mine ansættelsesvilkår følger eller er omfattet af en overenskomst (fx en offentlig overenskomst)"*, *"Nej, jeg var ikke ansat under en overenskomst"*, *"Ved ikke"*. Vi definerer her en person som "Overenskomstansat", hvis vedkommendes ansættelse er under overenskomst eller følger en overenskomst. 42 procent af de DM'ere der svarede på DM's lønundersøgelse i 2026 var ansat under en overenskomst.

Om metoden

Der er anvendt lineære regressionsmodeller til at undersøge sammenhængen mellem overenskomstdækning og henholdsvis løn og pensionsprocent. Der er kontrolleret for anciennitet, uddannelsesgruppe, branche og, for lønmodellen, fuldtids- eller deltidsansættelse.

Målgruppen

I denne analyse indgår de 2.495 ikke-ledere med en kandidatgrad, hvor vi har oplysninger om både anciennitet, uddannelseshovedområde, branche og arbejdsområde. Ikke alle respondenter har svaret på alle spørgsmål. Antallet af respondenter til det enkelte spørgsmål er angivet i de enkelte afsnit.

Lønbegrebet

I DM's bruttolønbegreb indgår medlemmets basisløn, kvalifikations- og personlige tillæg, funktions- og stillingsmæssige tillæg, ferietillæg, værdien af goder, ATP-bidrag samt øvrige tillæg, alt sammen før skat. Arbejdsgiverbetalt pension indgår også.

Derudover tager lønbegrebet højde for, at det ikke er alle medlemmer, der arbejder fuldtid. Derfor er alle medlemmers lønninger omregnet til fuldtid, så de kan indgå i sammenligningen af løn. Ferietillægget er beregnet som 1 pct. af lønnen. For de medlemmer, der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen.

Lønnen er indsamlet for maj 2026, men er fremregnet til november 2026.