Årsmøde for tillidsvalgte
Program 2026

Din akademiske fagforening

Dag 1 - torsdag den 19. november	
Kl. 09:30-10:00	Ankomst og morgenmad
Kl. 10:00-11:00 Fællesaktivitet nr. 1	Velkomst v. Janne Gleerup + Ditte Darko: **Når medarbejdere siger op indeni - eller bliver skubbet ud**
Kl. 11:15-12:30 Sektoraktivitet del 1	DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser: **AI og underviservilkår** DM Offentlig og DM DSL: **Ordnede forhold: Hvorfor har vi fagforeninger?** DM DM Kommunikation, DM Civilsamfund og DM Privat: **Psykologisk tryghed i praksis** DM Kultur & Medier: **Stærkere fællesskaber gennem relationer og organisering** DM Uni: **TR's rolle og handlemuligheder, når fagligheden er under pres**
Kl. 13:30-15:30 Sektoraktivitet del 2	DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser: **Arbejdets tilrettelæggelse** DM Offentlig: **Trivsel i rollen som tillidsvalgt** DM DM Kommunikation, DM Civilsamfund og DM Privat: **Arbejdspres og kollegaskab** DM Kultur & Medier: **Stærkere fællesskaber gennem organisering** DM DSL: **Grænsedragning og det grønne tillæg efter OK26** DM Uni: **Udfordringer for tillidsvalgte på universiteterne: Pres på arbejdstiden og nye krav i arbejdet**
Kl. 16:30-18:00 Fællesaktivitet nr. 2	DM's samtaleværktøj for tillidsvalgte + Christian Lyhne Ibsen: **Hvordan organiserer man bedst?**
Kl. 18:00-godnat	Baren åbner og efterfølgende festmiddag kl. 19:00

Dag 2 - fredag den 20. november	
Kl. 09:00-09:45 Fællesaktivitet nr. 3	Janne Gleerup & Thomas Milsted: **De tillidsvalgtes dilemmaer**
Kl. 10:00-12:00 Valgfri aktivitet nr. 1	Kasper Edwards: **AI og arbejdsmiljø** Lotte Pedersen: **Lønforhandling efter OK26** Trine Madsen: **Det svære samarbejde** Peter Hagedorn Rasmussen & Henrik Ankerstjerne Eriksen: **Psykisk arbejdsmiljø og stress i vidensarbejde** Jannick Friis Christensen: **Tillidsvalgt på tværs af forskelle** Jacob Vase: **At arbejde i politisk ledede organisationer**
Kl. 13:00-15:00 Valgfri aktivitet nr. 2	Kasper Edwards: **AI og arbejdsmiljø** Lotte Pedersen: **Lønforhandling efter OK26** Trine Madsen: **Det svære samarbejde** Peter Hagedorn Rasmussen + Henrik Ankerstjerne Eriksen: **Psykisk arbejdsmiljø og stress i vidensarbejde** Jannick Friis Christensen: **Tillidsvalgt på tværs af forskelle** Jacob Vase: **At arbejde i politisk ledede organisationer**
Kl. 15:00	Tak for i år!

Fællesaktivitet
Del 1 - 10:00-11:00

Her er vi samlet på tværs
af sektorer i DM

Når medarbejdere siger op indeni - eller bliver skubbet ud

Hvordan opdager vi mistrivsel og tilbagetrækning, før en kollega mister forbindelsen til arbejdet og fællesskabet?

Erhvervspsykolog Ditte Darko sætter i dette plenumoplæg fokus på *quiet quitting* og *quiet firing* og på de organisatoriske og menneskelige forhold, der kan ligge bag. En medarbejder kan stadig møde på arbejde og løse sine opgaver, men samtidig have trukket sig mentalt fra arbejdspladsen. Andre kan opleve gradvist at blive holdt udenfor, frataget ansvar eller skubbet mod udgangen.

Som tillidsvalgt kan man få en særlig indsigt i både den enkelte kollegas situation og de mønstre, der viser sig på arbejdspladsen. Oplægget giver inspiration til, hvordan tillidsvalgte kan støtte kolleger, reagere på tidlige tegn og være med til at skabe dialog om de forhold, der fører til mistrivsel, tilbagetrækning og eksklusion.

Hvem du kan møde

Ditte Darko er erhvervspsykolog, forfatter og foredragsholder. Hun arbejder med psykisk arbejdsmiljø, psykologisk tryghed, ledelse og relationer på arbejdspladsen og underviser medarbejdere, ledere, tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter i både offentlige og private organisationer.

Sektoraktivitet
Del 1 - 11:15-12:30
&
Del 2 - 13:30-15:30

Her vil du møde andre fra samme sektor som dig. Aktiviteterne er tilrettelagt som en kombination af oplæg, dialog og workshop

Sektoraktivitet for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser

Del 1 - kl. 11:15-12:30

AI og underviservilkår

Kunstig intelligens finder vej ind i stadig flere dele af uddannelsessektoren, fra undervisning og vejledning til administration, kvalitetssikring og ledelse. Udviklingen påvirker både organiseringen af arbejdet, kompetencekravene samt medarbejdernes indflydelse, faglighed og professionelle dømmekraft.

Sammen med Anders Buch undersøger vi, hvad udviklingen betyder for undervisere og for arbejdet som tillidsvalgt. Anders er forskningsleder, docent og ph.d. ved VIA University College og forsker i professioner, teknologi, uddannelse og arbejdsliv. Han har gennem en årrække beskæftiget sig med, hvordan nye teknologier forandrer professionelt arbejde, faglighed og ekspertise.

Del 2 - kl. 13:30-15:30

Arbejdets tilrettelæggelse

Sektorbestyrelsen inviterer i del 2 til et arbejde med undervisernes arbejdstidsbestemmelser i en praksisnær kontekst.

Med afsæt i to cases om udfordringer og dilemmaer i den lokale forvaltning af arbejdstidsbestemmelserne vil vi udveksle erfaringer og dele gode idéer til, hvordan cases kan bringes i spil i dialogen med ledelserne i TRIO-samarbejdet og med kolleger i klubarbejdet.

Seancen bygger videre på sektorbestyrelsens aktuelle fagpolitiske arbejde med arbejdstid.

Sektoraktivitet for DM Offentlig

Del 1 - kl. 11:15-12:30

Ordnede forhold: Hvorfor har vi fagforeninger?

Den danske model bygger på, at den enkelte lønmodtager står stærkere gennem kollektiv organisering, repræsentation og forhandling. På workshoppen undersøger vi, hvordan modellen fungerer i praksis i et offentligt arbejdsliv præget af kunstig intelligens, internationalisering og omstruktureringer.

Du får et skærpet blik på fagforeningens betydning og konkrete idéer til, hvordan du som tillidsvalgt kan styrke fællesskabet og medlemmernes indflydelse.

Workshoppen er fælles for DM DSL og DM Offentlig og afholdes af Christian Lyhne Ibsen, centerleder og lektor ved FAOS på Københavns Universitet.

Del 2 - kl. 13:30-15:30

Trivsel i rollen som tillidsvalgt

Rollen som tillidsvalgt kan indebære svære konflikter, modsatrettede hensyn og organisatoriske dilemmaer. Det kan være krævende både at støtte kolleger, samarbejde med ledelsen og samtidig passe på sin egen trivsel. På workshoppen arbejder vi med, hvordan bedre konflikthåndtering kan styrke trivslen i rollen som tillidsvalgt. Du får perspektiver på de organisatoriske dilemmaer, der kan opstå i TR- og AMR-arbejdet, og inspiration til at håndtere dem i praksis.

Workshoppen faciliteres af konsulent Helene Eriksen og forskningschef og Ph.d. Ulrik Gensby fra Team Arbejdsliv, som arbejder med blandt andet konflikthåndtering, SU/MED-samarbejde, TR og AMR rollen, trivsel og stress.

Sektoraktivitet for DM Kommunikation, DM Civilsamfund og DM Privat

Del 1 - 11:15-12:30
Psykologisk tryghed i praksis

Med afsæt i Amy Edmondsons forskning undersøger vi, hvad psykologisk tryghed er, og hvad det ikke er. Vi ser nærmere på typiske misforståelser og faldgruber, medarbejdernes eget medansvar og de forventninger, der kan blive rettet mod TR og AMR.

Gennem cases, refleksion og fælles sparring arbejder vi med dilemmaer fra rollen som tillidsvalgt. Du får inspiration til at afgrænse dit ansvar, navigere mellem forskellige behov og bidrage til et arbejdsmiljø præget af åbenhed, læring og konstruktiv uenighed.

Workshoppen faciliteres af erhvervspsykolog Ditte Darko.

Del 2 - 13:30-15:30
Arbejdspres og kollegaskab

Hvordan vi håndterer arbejdspres som fællesskab, har stor betydning for både trivsel og opgaveløsning. På workshoppen introduceres du til et forskningsvalideret værktøj, der gør det lettere at få øje på reaktionsmønstre og styrke dialogen om højt arbejdspres.

Du får inspiration til at gøre arbejdspres til et fælles ansvar og til at håndtere perioder med højt pres sammen med dine kolleger.

Workshoppen faciliteres af Søren Bjerregaard Kjær, arbejdsmiljøkonsulent i DM.

Sektoraktivitet for DM Kultur & Medier

Del 1 - kl. 11:15-12:30 + Del 2 - kl. 13:30-15:30

Stærkere fællesskaber gennem relationer og organisering

DM Kultur og Medier rummer mange fagligheder og mindre arbejdspladser, hvor tillidsvalgte ofte står alene som lokale repræsentanter for DM. Derfor er stærke netværk, god vidensdeling og tæt kontakt mellem medlemmer, tillidsvalgte og resten af organisationen afgørende.

Med afsæt i de tillidsvalgtes erfaringer undersøger vi, hvordan relationer og organisering kan støtte det lokale arbejde og bidrage til et mere levende medlemsdemokrati i DM Kultur og Medier. Sammen afdækker vi behov og muligheder på tværs af sektorens fagligheder og arbejdspladser og samler idéer til det videre arbejde.

Sektoraktiviteten faciliteres af Esben Noël Hjort, teamleder for Organisering i HK Privat. Han er forfatter til bogen *Fællesskab og forandring*, der handler om, hvordan stærke fagforeninger og fællesskaber kan bygges gennem relationer, involvering og organisering på arbejdspladsen.

Sektoraktivitet for DM DSL

Del 1 - kl. 11:15-12:30
Ordnede forhold: Hvorfor har vi fagforeninger?

Den danske model bygger på, at den enkelte lønmodtager står stærkere gennem kollektiv organisering, repræsentation og forhandling. På workshoppen undersøger vi, hvordan modellen fungerer i praksis i et offentligt arbejdsliv præget af kunstig intelligens, internationalisering og omstruktureringer.

Du får et skærpet blik på fagforeningens betydning og konkrete idéer til, hvordan du som tillidsvalgt kan styrke fællesskabet og medlemmernes indflydelse.

Workshoppen er fælles for DM DSL og DM Offentlig og afholdes af Christian Lyhne Ibsen, centerleder og lektor ved FAOS på Københavns Universitet.

Del 2 - kl. 13:30-15:30
Grænsedragning og det grønne tillæg efter OK26

Vi ser på, hvordan grænsedragningen for jordbrugsteknologer fremover skal håndteres i forbindelse med lønforhandlinger, valg af TR og rekvirering af forhandlingsret.

Derudover sætter vi fokus på det grønne tillæg efter OK26, og hvordan tillidsvalgte kan håndtere tillægget ved de lokale lønforhandlinger.

Sektoraktivitet del 2 faciliteres af DM chefkonsulent Mette Askov, som arbejder i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og Rådgivning.

Sektoraktivitet for DM Uni

Del 1 - kl. 11:15-12:30
TR's rolle og handlemuligheder, når fagligheden er under pres

I denne workshop skal vi arbejde med TR's rolle og handlemuligheder, når kolleger som forskere havner i krydspres mellem faglighed og politiske interesser. Flere og flere forskere udsættes for pres fra interesseorganisationer, politikere, forskellige grupperinger mv. Presset kan til tider ske via chikanøse aktindsigter eller udhængning på SoMe og er blevet et alvorligt arbejdsmiljøproblem. Vi gennemgår regler og politikker vedrørende aktindsigt og drøfter samarbejdsudvalgs og TRs opgaver i relation til pres på den fagligeintegritet.

Workshoppen faciliteres af DM chefkonsulent Sarah Rosenkrands, som arbejder i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og Rådgivning.

Del 2 - kl. 13:30-15:30
Udfordringer for tillidsvalgte på universiteterne: Pres på arbejdstiden og nye krav i arbejdet

Eftermiddagen er delt i to temaer, hvor sektorbestyrelse og sekretariat lægger op til erfaringsudveksling.

1) Vi oplever øget pres på arbejdstids- og ferieplanlægning, som følge af bygningsfortætning, ønsker om aften- og weekendaktiviteter, og ikke mindst de nye kandidatuddannelsers krav om vejledning mm i juli måned. Vi deler erfaringer med hvordan vi som tillidsvalgte kan sikre vores kollegers arbejdsforhold, når det ikke er nok at henvise til overenskomsten.

2) Hvordan kan vi være TR for alle vores kolleger, når de arbejder under vilkår som vi måske ikke selv har oplevet? Med korte oplæg om gode og dårlige erfaringer, lægger vi op til fælles erfaringsudveksling og diskussion om, hvordan DM Universitet kan understøtte det lokale arbejde for TR og AMR.

Fællesaktivitet
Del 2 - 16:30-18:00

Her er vi samlet på tværs
af alle sektorer i DM

Hvordan organiserer man bedst?

Få inspiration til samtaler om medlemskab og faglige fællesskaber, så organisering kan blive en naturlig del af din daglige praksis som tillidsvalgt.

Christian Lyhne Ibsen indleder med et kort oplæg om ny forskning i det lokale niveaus rolle i fagforeningers rekrutterings- og fastholdelsesarbejde. Han præsenterer fem strategier og ser på, hvordan de kan tilpasses forskellige arbejdspladser og medlemsgrupper.

Herefter arbejder vi med den tillidsvalgtes organiserende rolle. Gennem afprøvning af DM's nye samtaleværktøj undersøger vi, hvordan tillidsvalgte kan åbne samtaler med kolleger om medlemskab, faglige fællesskaber og værdien af at være organiseret.

Hvem du kan møde

Christian Lyhne Ibsen er centerleder og lektor ved FAOS, Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier på Københavns Universitet. Han forsker i den danske model, arbejdsmarkedsorganisationer, overenskomstforhandlinger og organisering på arbejdsmarkedet.

Fællesaktivitet
Dag 2 - 09:00-09:45

Her er vi samlet på tværs
af alle sektorer i DM

De tillidsvalgtes dilemmaer

Spis morgenmad og lyt med, når Thomas Milsted og Janne Gleerup inviterer til en samtale om de udfordringer i arbejdslivet, vi ikke kan løse hver for sig.

Stress bliver ofte behandlet som et spørgsmål om den enkeltes robusthed og evne til at håndtere pres. Men belastninger kan også være tegn på ubalance i den måde, arbejdet og ansvaret er organiseret på.

Samtalen vil give perspektiver på, hvordan tillidsvalgte kan få øje på fælles mønstre bag den enkeltes belastning og være med til at gøre individuelle erfaringer til fælles og organisatoriske spørgsmål.

Formatet er uformelt og samtalebåret med mulighed for at spise morgenmad, fylde koppen op og deltage undervejs.

Dem kan du møde

Thomas Milsted er blandt Danmarks førende eksperter i stress, trivsel og arbejdsglæde. Som erfaren foredragsholder har han gennem mere end et årti inspireret tusindvis af deltagere på konferencere, i virksomheder og organisationer. Han var tidligere direktør i Center for Stress samt generalsekretær i Stressfonden og har bl.a. skrevet bogen *Arbejdslivets dilemmaer: Stress*.

Janne Gleerup har været forperson for DM siden januar 2025. Hun har en baggrund som arbejdslivsforsker, lektor og fællestillidsrepræsentant ved Roskilde Universitet og har blandt andet forsket i bæredygtigt arbejdsliv, arbejdsmiljø og fleksible arbejdsformer.

Valgfri aktivitet
Del 1 - 10:00-12:00
&
Del 2 - 13:00-15:00

Vær opmærksom på, at aktiviteterne kører af to omgange - vælg kun én aktivitet per tidsrum

AI og arbejdsmiljø

AI har sneget sig ind på vores arbejdspladser og er ved at transformere, hvordan vi arbejder. Det ændrer samarbejde og relationer, med risiko for at udfordre trivsel og selvforståelse.

Hvad betyder AI på arbejdspladsen egentligt for arbejdsmiljøet? Kom og vær med til en workshop, hvor vi diskuterer, hvordan AI påvirker arbejdet, hører erfaringer og diskuterer, hvordan vi kan gå i dialog om brug af AI.

Der bliver lagt op til en interaktiv workshop, der veksler mellem oplæg, borddiskussion og plenumdebat.

Hvem kan du møde

Kasper Edwards er lektor ved Danmarks Tekniske Universitet (DTU), hvor hans forskning fokuserer på udvikling, implementering og evaluering af organisatoriske interventioner. Han er en hyppig oplægsholder ved både erhvervs- og forskningskonferencer, hvor han præsenterer emner som hybride arbejdsmodeller, forandringer og AI-transformation.

Hans indsigter får i stigende grad betydning for politiske drøftelser om arbejdspladsdesign, produktivitet i sundhedsvæsenet og ansvarlig anvendelse af kunstig intelligens.

Lønforhandling efter OK26

Bliv klædt på til den lokale lønforhandling med konkrete redskaber og perspektiver på TR's rolle efter OK26.

OK26 har sat bæredygtig og fleksibel løndannelse højt på dagsordenen. Arbejdsgiverne bruger i stigende grad løn strategisk til rekruttering og fastholdelse, samtidig med at en større del af lønudviklingen forventes at finde sted lokalt.

På workshoppen ser vi nærmere på aftalerne og signalerne fra OK26 og arbejder med TR's værktøjskasse. Du får konkrete redskaber og inspiration til at navigere i dilemmaer og handlemuligheder og til at skabe legitimitet, gennemsigtighed og resultater i den lokale løndannelse.

Dem kan du møde

Lotte Pedersen er afdelingschef for Forhandling og Rådgivning i DM. På workshoppen sætter hun sammen med en konsulent fra afdelingen fokus på TR's redskaber, dilemmaer og handlemuligheder i den lokale løndannelse efter OK26.

Det svære samarbejde

Styrk din indflydelse i SU og MED, også når dialogen og samarbejdet er udfordret.

Samarbejdssystemet giver medarbejderrepræsentanter mulighed for at få indflydelse på arbejdspladsens udvikling. Men indflydelsen kommer ikke af sig selv. På workshoppen undersøger vi muligheder og begrænsninger i SU- og MED-samarbejdet, forskellen mellem rollen som medarbejderrepræsentant og TR samt samspillet med baglandet og de øvrige medarbejderrepræsentanter. Vi sætter også fokus på dialog og tillid som grundlag for indflydelse og på dine handlemuligheder, når samarbejdet bliver svært.

Workshoppen veksler mellem korte faglige input, refleksion og erfaringsudveksling. Med afsæt i deltagernes erfaringer undersøger vi, hvad der åbner og lukker for samarbejde, og hvordan du kan styrke din indflydelse i praksis.

Hvem kan du møde

Trine Madsen er chefkonsulent i Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) og er den ene af Samarbejdssekretariatets to koordinerende konsulenter, hvor hun repræsenterer de faglige organisationer på det statslige område. Hun rådgiver og underviser i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og har selv erfaring som tillidsvalgt og fra forskellige roller i SU-samarbejdet. Trine har desuden en mastergrad i konfliktmægling fra Københavns Universitet.

Psykisk arbejdsmiljø og stress i vidensarbejde

Få viden og konkrete redskaber til at forebygge og håndtere arbejdsrelateret stress på arbejdspladser, hvor arbejdet bygger på viden, relationer og faglig dømmekraft.

Arbejdsrelateret stress og psykisk arbejdsmiljø fylder på mange af DM's arbejdspladser. Men hvad virker i praksis, og hvordan følger man op, når arbejdet ikke let kan afgrænses eller måles?

På workshoppen arbejder vi med ny viden, konkrete erfaringer og redskaber, der kan styrke indsatsen på arbejdspladsen. Gennem dialog og erfaringsudveksling får du perspektiver og værktøjer, som du kan bruge i rollen som tillidsvalgt.

Workshoppen tilrettelægges og faciliteres af Peter Hagedorn-Rasmussen og Henrik Ankerstjerne Eriksen i samarbejde med en konsulent fra DM.

Dem kan du møde

Peter Hagedorn-Rasmussen er arbejdslivsforsker og konsulent i Team Arbejdsliv, hvor han arbejder med psykisk arbejdsmiljø, stressforebyggelse og samarbejde på arbejdspladsen. Henrik Ankerstjerne Eriksen er erhvervspsykolog, partner og rådgivningschef i Team Arbejdsliv og arbejder med at omsætte viden om arbejdsmiljø og trivsel til praksis.

De har begge været med til at udarbejde det nye Vidensgrundlag om psykisk arbejdsmiljø og arbejdsrelateret stress i Danmark for Arbejdstilsynet.

Tillidsvalgt på tværs af forskelle

Som tillidsvalgt skal du kunne repræsentere kolleger med forskellige erfaringer, behov og forventninger. Få nye perspektiver og konkrete greb til at skabe mere inkluderende arbejds- og kollegafællesskaber.

At repræsentere kolleger, hvis virkelighed er en anden end ens egen, kræver nysgerrighed og opmærksomhed på egne antagelser. Det handler om at kunne spørge åbent, lytte uden at drage forhastede konklusioner og skabe tillidsfulde relationer på tværs af forskelle.

På workshoppen får du et fælles sprog for mangfoldighed og inklusion og bliver klogere på de bias, der kan stå i vejen for den rummelige arbejdsplads. Gennem refleksion, dialog og konkrete problemstillinger arbejder vi med, hvordan du som tillidsvalgt kan bringe forskellige erfaringer og perspektiver i spil.

Du går fra workshoppen med konkrete greb til at styrke inkluderende arbejds- og kollegafællesskaber og til at repræsentere en mangfoldig gruppe af kolleger.

Hvem kan du møde

Jannick Friis Christensen, ph.d., er partner og forskningschef i InLead Agency, der arbejder med at omsætte forskning om ledelse og organisation til praksis. Han er desuden ekstern lektor i diversitet og ledelse på Copenhagen Business School.

Jannick har erfaring fra ledende roller i en global medicinalvirksomhed, hvor han har arbejdet med inklusion, lederudvikling samt organisations- og kulturforandringer. Han bruges desuden som ekspertkilde i medierne om diversitet, inklusion og social bæredygtighed.

At arbejde i politisk ledede organisationer

Bliv klogere på hvordan du håndterer vanskelige dilemmaer og problemstillinger, når du arbejder som en del af et embedsværk eller et sekretariat i politisk ledede organisationer.

De seneste år er der kommet fornyet fokus på embedsværkets rolle i politisk ledede organisationer. Dette skyldes ikke mindst diverse spektakulære skandalesager i medierne - såsom eksempelvis minksagen, FE-sagerne eller kræftskandalen på Aarhus Universitetshospital.

Men bag disse sager gemmer sig nogle grundlæggende problematikker og dilemmaer – herunder ikke mindst hvor langt man som faglig medarbejder skal gå i serviceringen af såvel den politiske som den administrative topledelse.

Workshoppen giver deltagerne en praksisnær indføring i de grundlæggende rammer og vilkår for embedsværket, og der arbejdes konkret med et par cases som eksempler på dilemmaer, der opstår i krydsfeltet mellem faglighed, administration og politiske interesser.

Hvem kan du møde

Workshoppen faciliteres af Jacob Vase, som er stifter og direktør for konsulentvirksomheden Vase Consulting samt ekstern lektor på CBS. Han er tidligere embedsmand og har arbejdet med politikerservicering i såvel EU som på statsligt og kommunalt niveau. Derudover har han været kontor- og afdelingschef i henholdsvis KL samt på Danmarks Forvaltningshøjskole samt undervist i 27 år på Københavns Universitet og CBS.