

# Kongresoplæg: DM i fremtiden

## Forord

"DM i fremtiden" er resultatet af en mere end ét år lang, intensiv strategiproces i Dansk Magisterforenings (DM's) hovedbestyrelse (HB) med følgende mål:

- Flere medlemmer synes, at DM er relevant
- Flere medlemmers viden og engagement kommer i spil i DM
- Flere medlemmer bruger DM aktivt
- En stigende andel af akademikersegmentet vælger DM

Processen er mundet ud i:

- 1) DM's vision og mission
- 2) En strategi for den kommende kongresperiode (arbejdsprogrammet)
- 3) En definition af DM's politiske kerneopgaver
- 4) Nye kerneopgaver for DM som supplement til de eksisterende
- 5) En ny struktur for DM's politiske organisation med færre og smidigere beslutningslag og større vægt på medlemmerne i form af netværk og bedre indflydelsesmuligheder
- 6) En fælles pulje for medlemsdrevet aktivitet
- 7) Et oplæg til en ny måde at vælge til DM's politiske organer

Dette kongresoplæg indeholder en beskrivelse af hvert af disse nye elementer. Flere af tiltagene har HB selv haft mandat til at kunne vedtage. Andre kræver kongressens vedtagelse. Både arbejdsprogrammet og størstedelen af de vedtægtsændringer, HB indstiller til kongressen, udspringer af "DM i fremtiden."

## 1) DM's vision og mission

### Vision:

DM er en dynamisk, stærk og synlig fagforening med flere medlemmer, mere aktive medlemmer, højere organiseringsgrad og en organiserende arbejdsform.

### Mission:

DM er et stærkt fællesskab af mere end 50.000 vidende, engagerede og fagligt stolte akademikere. Vi brænder for vores arbejde og er motiverede af at bruge vores viden til gavn for borgeren, kunden og samfundet.

I DM kæmper vi for gode løn-, arbejds- og levevilkår for medlemmerne og for et bæredygtigt arbejdsliv hele livet igennem.

I DM insisterer vi på respekt for faglig integritet og medbestemmelse, ytringsfrihed, forskningsfrihed og retten til at begå fejl som forudsætninger for en vidensbaseret samfundsudvikling.

Vi arbejder for at fremme en arbejdskultur, hvor arbejdsglæde, kritisk sans og den enkeltes mulighed for at udfolde sin faglighed er i højsædet.

Vores diversitet er vores styrke. Hos DM er der plads til mange forskellige fagligheder, for vi ved, at de bedste resultater ofte opnås, når forskellige fagligheder arbejder sammen. Vi udfylder en lang række af forskellige arbejdsfunktioner. Og DM er ikke blot til for fastansatte medarbejdere og ledere, men også for studerende, pensionister, ledige, handicappede, korttidsansatte, selvstændige, freelancere m.v.

DM går dedikeret ind i den politiske kamp for et samfund, der respekterer viden, og for en lang række emner, der har betydning for medlemmernes arbejdsliv på tværs af arbejdsmarkedets brancher.

DM er meget mere end individuelle ydelser og den enkeltes lønningspose. Vi i DM tror på, at sammenhold gør stærk, og at varige forbedringer i arbejdslivet er noget, man kun kan opnå sammen med andre. Sammen skaber og understøtter vi stærke fællesskaber på arbejdspladser og faglige fællesskaber på tværs af arbejdspladser.

## 2) Strategi for den kommende kongresperiode (arbejdsprogrammet)

Strategien for den kommende kongresperiode (arbejdsprogrammet) indeholder følgende overskrifter med tilhørende mål:

- 1) **Viden i spil:** DM vil opnå, at viden kommer i spil inden for alle samfundsområder. Videns positive betydning for samfundsudviklingen skal fremmes.
- 2) **Flere medlemmer i stærke fællesskaber:** DM vil opnå, at medlemmerne opfatter og anvender deres forening som en relevant og oplagt platform for at indgå i berigende og stærke fællesskaber og for at styrke indflydelsen på arbejdspladserne – samt, at flere potentielle medlemmer ser DM som den oplagte fagforening at melde sig ind i.
- 3) **Fremtidens arbejdsmarked:** DM vil opnå, at medlemmerne under indtryk af nye udviklinger på arbejdsmarkedet sikres et meningsfuldt arbejdsliv med gode løn-, arbejds- og levevilkår.

Det fulde arbejdsprogram behandles særskilt på kongressen og gengives ikke her.

## 3) DM's politiske kerneopgaver

De overordnede politiske kerneopgaver i DM er:

- 1) *Politisk påvirkning og interessevaretagelse for at forbedre medlemmernes løn-, arbejds- og levevilkår samt at sikre faglighed og vidensgrundlag for politiske beslutninger.*
- 2) *Organisere medlemmerne i stærke fællesskaber, der kan forbedre deres egne løn-, arbejds- og levevilkår.*

DM beskæftiger sig med uddannelses-, beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitik samt øvrige politiske temaer, der relaterer sig til væsentlige emner i medlemmernes uddannelses- og arbejdsliv, faglighed eller nuværende og fremtidige arbejdsmarked.

Ligesom DM er et fagpolitisk fællesskab, er det også et oplysningsfællesskab: Som fagforening for akademikere har DM en stærk holdning til, at politiske beslutninger både i og uden for DM i højere grad skal være vidensbaserede, og DM understøtter, at medlemmernes viden bringes i spil til at belyse politiske spørgsmål.

#### 4) Nye kerneopgaver for DM som supplement til de eksisterende

De fire nye kerneopgaver, der supplerer de eksisterende (TR, AMR, forhandling af overenskomster, medlemsrådgivning, kompetenceudvikling, fagblade og kommunikation, politisk interessevaretagelse, arbejdspladsmøder, medlemsarrangementer m.v.), er:

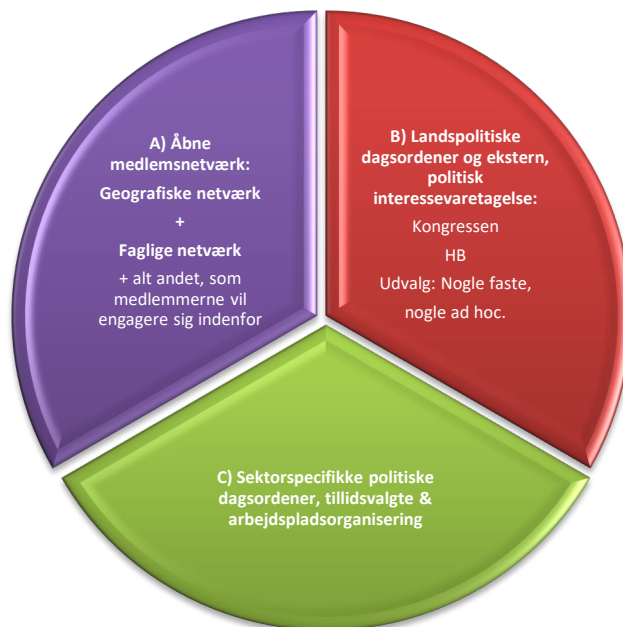
1. **Aktivitet og deltagelse:** Arbejdspladsorganisering, medlemsnetværk (læs mere om netværk nedenfor) og enkel adgang for medlemmer til selv at gennemføre aktiviteter.
2. **Tilgængelighed 24/7:** Digitale løn-, vilkår- og barselsberegnerne, ny personaliseret webplatform, personaliseret kommunikation, call center,, chatbot, podcasts, e-learning, webinars mv.
3. **Strategiske alliancer:** Styrkelse af strategiske alliancer sætter DM i stand til at anlægge en mere helhedsorienteret tilgang til medlemmerne, så DM gennem strategiske partnerskaber med andre aktører kan bistå medlemmerne i sager, der er nært beslægtede med medlemmernes arbejdsliv.
4. **Sammenhængende medlemsydelser rettet mod overgange og arbejdslivssituationer:** Flere forskellige medlemsydelser pakkes i sammenhængende indsatser ud fra det enkelte medlems overgange og arbejdslivssituation. Den sammenhængende indsats kan fx tage udgangspunkt i overgangen fra studerende til færdiguddannet og kan indeholde både eksempelvis karriererådgivning, tilbud om netværk, tilbud om kurser, brug af vilkårsberegner og jobmatch.

## 5) En ny struktur for DM's politiske organisation

DM's nye struktur betyder i hovedtræk, at:

- 1) Det bliver lettere for medlemmerne at engagere sig i deres fagforening og bringe deres viden i spil – både blandt andre medlemmer og i det politiske arbejde
- 2) Der er færre beslutningslag og en klarere arbejdsdeling mellem de politiske organer i DM, så dobbeltarbejde undgås, og så det er tydeligere, hvem der løser hvilke opgaver
- 3) De medlemsvalgte politiske organer slankes for at skabe bedre vilkår for aktualitet og politisk debat og for at frigive penge til medlemsnetværk og medlemsdrevet aktivitet

I ny struktur for DM falder DM's organisation i tre dele med indbyrdes sammenhæng, men med hvert deres klart definerede formål:

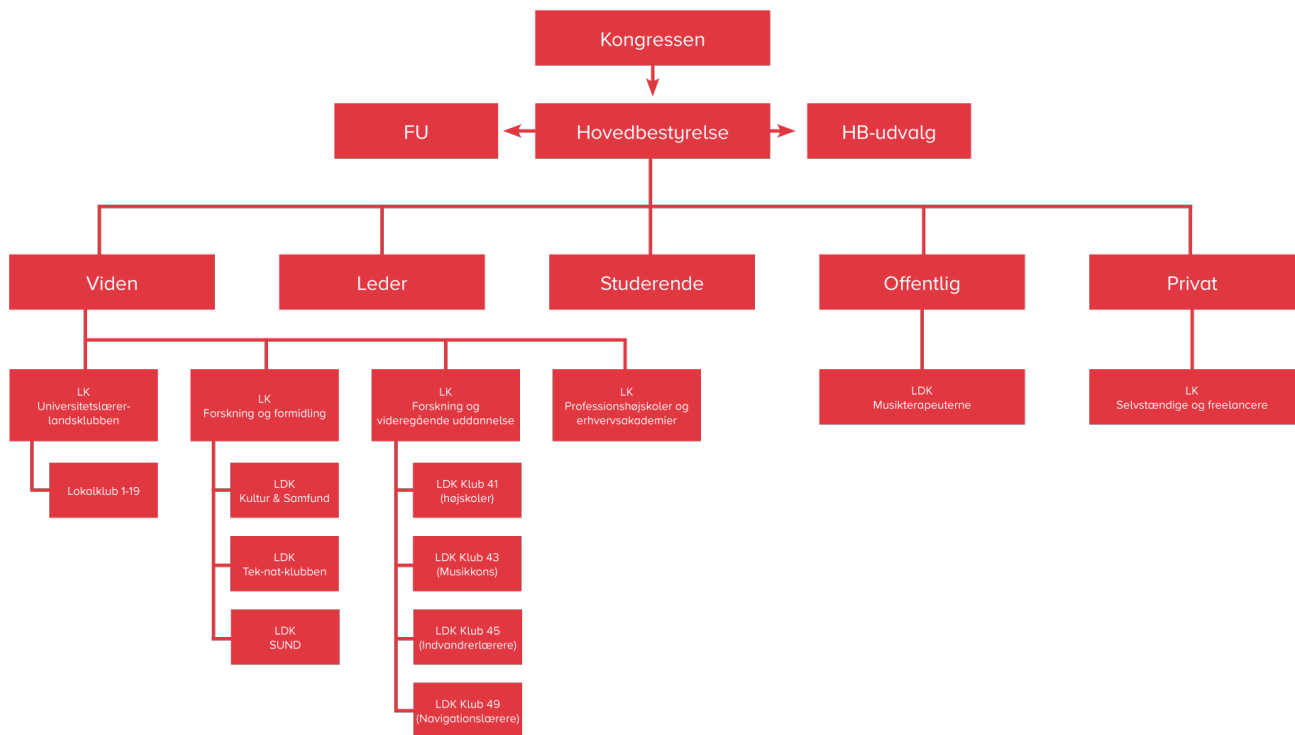


Lilla del (A): Formålet er at gøre DM til et sted, hvor medlemmerne mødes pga. fælles faglig identitet, fagpolitiske dagsordener, geografisk nærhed m.v. for at få faglig inspiration eller løfte fælles fagpolitiske dagsordener.

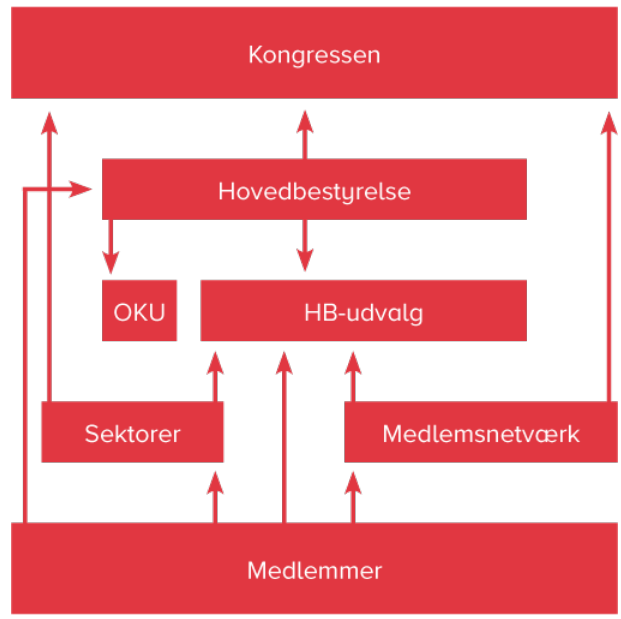
Rød del (B): Formålet er at sætte landspolitiske dagsordener og at sikre effektiv drift af DM. Repræsentativ for alle medlemmer. Dagsordener på tværs af medlemsskaren behandles alene her.

Grøn del (C): Formålet er at være nærværende og organiserende på arbejdspladser og studiesteder i de klassiske fagforeningsdiscipliner løn/indtægt og arbejdsvilkår. Organerne er medlemsvalgte.

Nedenstående figur viser DM's politiske organisation i dag:



Nedenstående figur viser, hvordan DM's politiske organisation ser ud i 2022, hvis kongressen tiltræder HB's indstillinger til vedtægtsændringer om ny struktur. Pilene viser, hvordan organerne sammensættes. Kongressen skal bl.a. tage stilling til valg til HB jf. nedenfor, og hvis kongressen vælger en model med sektorpladser i HB, vil der blive tilføjet en pil fra sektorer til HB.



I ny struktur for DM foreslår DM's hovedbestyrelse ændringer i alle dele af organisationen: Medlemskabet af foreningen, kongressen, hovedbestyrelsen, forretningsudvalget, formandskabet, HB-udvalg, sektorer, landsklubber, landsdækkende klubber, medlemsfora, regionale klubber og brancheklubber. Hertil kommer de nye medlemsnetværk samt bedre muligheder for, at det enkelte medlem kan være aktiv og bringe sin viden i spil i DM-regi.

De mange ændringer gennemgås i hovedtræk nedenfor, og alle elementer, der kræver kongressens godkendelse, er understreget som indstillinger til kongressens vedtagelse. Disse findes også i oversigten over vedtægtsændringer, som også er en del af kongresmaterialet.

### **A) Medlemskab af DM**

I dag er man som DM-medlem medlem af en af DM's sektorer. HB indstiller, at man fremover er medlem af DM som samlet forening, da sektormedlemsskabet ikke længere er meningsfuldt for den stadig voksende del af medlemsskaren, som ikke identificerer sig med en enkelt sektor. Mange medlemmer vil i kraft af deres studiestatus, lederstatus eller tilknytning til en afgrænset del af arbejdsmarkedet være tilknyttet en sektor i kortere eller længere perioder. Men sektortilknytning vil fremover kun være en af flere markører, som DM målretter information, medlemstilbud, indsats m.v. med henblik på at sikre større relevans for medlemmerne.

### **B) Kongressen**

Kongressen er foreningens øverste politiske ledelse. Kongressens hovedopgave er at fastlægge DM's overordnede politiske profil, vedtage foreningens strategi for kongresperioden, vedtage den overordnede økonomiske ramme samt vedtage større organisatoriske ændringer og foreningens vedtægter.

I dag er man som kongresdelegeret tvunget til at nedlægge sit mandat, hvis man forlader den sektor eller det medlemsfora, der har udpeget én. HB indstiller til kongressen, at man fremover kan bevare sit mandat som kongresdelegeret, selvom man skifter sektor eller melder sig ud af et medlemsnetværk. Dette er i tråd med det bredere medlemskab af DM jf. ovenfor..

HB indstiller, at antallet af kongresdelegerede fra DM Leder fremover svarer til andelen af medlemmer i ledersektoren. I dag har DM Leder fast 5 kongresdelegerede, hvilket er ca. halvdelen af det antal, sektoren ville have, hvis antallet af kongresdelegerede gik efter antal tilknyttede medlemmer.

HB indstiller, at medlemsnetværk sikres en rimelig og proportional repræsentation på kongressen. Op til 20 % af pladserne til de kongresdelegerede tildeles medlemsnetværk. Inden for dette antal tildeles hvert registreret netværk mindst 1 plads, så længe det er muligt. HB fastlægger i god tid inden kongressen kriterier for netværks repræsentation på kongressen.

### **C) Hovedbestyrelsen (HB)**

HB er et politisk organ, der repræsenterer medlemsskarens interesser bredt set. HB varetager de landspolitiske dagsordener, politiske dagsordener på tværs af medlemsskaren og ekstern politisk interessevaretagelse og er samtidig ansvarlig for at sikre en effektiv drift af foreningen.

Som HB-medlem er man alle medlemmers repræsentant, mens man som sektorbestyrelsesmedlem er repræsentant for en afgrænset medlemsgruppe.

Hovedbestyrelsen indstiller til Kongressen, at antallet af medlemmer i HB reduceres fra 23 til 15. Samtidig sættes mødefrekvensen op. HB finder, at 15 er et passende antal HB-medlemmer, som i kombination med en øget mødefrekvens forbedrer HB's muligheder for at være politisk dagsordensættende og aktuel samt at sikre foreningens effektive drift.

#### **D) HB's forretningsudvalg (FU)**

HB's FU har pt. 7 medlemmer. HB indstiller, at FU skrives ud af DM's vedtægt, da dette giver HB mulighed for selv at tilrettelægge sin organisering. FU's opgave med at forberede HB's dagsordener overdrages gradvist i løbet af den kommende kongresperiode til formandskabet med inddragelse af de HB-medlemmer, der er relevante for de enkelte punkter. FU's andre opgaver overdrages løbende til HB.

#### **E) Formandskabet**

Formandskabet består pt. jf. vedtægten af én formand og én næstformand. HB indstiller, at HB fremover kan vælge 1-2 næstformænd, da det giver HB mulighed for at udvide formandskabet fra to til tre personer, hvis HB finder det gavnligt for den daglige ledelse af foreningen.

#### **F) HB-udvalg**

HB's udvalg består i dag alene af HB-medlemmer. HB's udvalg er politiske udvalg, som rådgiver HB og kan indstille politikker til HB's beslutning. Udvalgene kan sekundært indstille aktiviteter, kampagner m.v. på baggrund af disse politikker.

HB vil gerne bringe medlemmernes viden i spil i det politiske arbejde i højere grad end i dag og har derfor besluttet at åbne op for medlemmer i HB's politiske udvalg samt på andre måder at inddrage medlemmer i politikudviklingen.

HB har også besluttet, at HB-udvalgene skal have en mere fleksibel arbejdsform, så de mødes efter behov frem for efter en planlagt kadence i hele valgperioden. HB overdrager opgaver til udvalgene, som skal løses inden for en tidsafgrænset periode.

HB's overenskomststudvalg (OKU) er to stående udvalg for dels det private, dels det offentlige område. Udvalgene forbeholder og kvalificerer sager vedrørende DM's overenskomstarbejde og kan forelægge overenskomstsager for HB. Overenskomststudvalget for det offentlige område er det eneste HB-udvalg, der består alene af HB-medlemmer.

## **G) Sektorer**

Sektorernes arbejde er baseret på de forskellige ansættelsesområder i DM. Hovedopgaven for sektorerne er at forbedre løn-, arbejds- og levevilkår for de medlemmer, der er tilknyttet sektoren. Dette kan ske gennem at udvikle, fremlægge og søge at gennemføre politik og andre indsatser på områder, der alene vedrører de arbejdspladser/arbejdsfunktioner og arbejdsmarkedsproblematikker, der er tilknyttet sektoren. Og det kan ske ved at organisere medlemmer og arbejdspladsklubber på arbejdspladser/studiesteder omkring at forbedre vilkår m.v.

HB kan delegerede opgaver til sektorerne. HB kan også anmode sektorerne om hørings svar i forbindelse med den konkrete politikudvikling mv.

HB har besluttet, at der ikke tildeles DM-ressourcer til sektorerunderudvalg, der dækker de samme opgaver, som er dækket af et HB-udvalg. Til gengæld kan sektorerne som noget nyt opnå sæde i HB's udvalg.

HB tager i god tid inden næste valg (afholdes i 2021) stilling til, hvilke sektorer der skal være i DM.

## **H) Landsklubber**

HB indstiller, at landsklubberne (niveauet under sektorerne) får mulighed for at blive ændret til sektorer eller HB-nedsatte netværk efter Hovedbestyrelsens godkendelse på baggrund af kriterier, der udarbejdes inden næste valgopstilling.

## **I) Landsdækkende klubber, medlemsfora, regionale klubber og brancheklubber**

HB indstiller, at der i denne kongresperiode gennemføres en proces frem mod, at også de landsdækkende klubber samt medlemsfora, regionale klubber, klubber for ledighedsberørte, klubber for dimittender og brancheklubber bliver en integreret del af den nye struktur – dvs. ændrer status til medlemsnetværk.

## **J) Medlemsnetværk**

DM er en organiserende fagforening, der understøtter medlemmernes mulighed for faglig udveksling og udvikling gennem netværk, der kan være forankret lokalt, fagligt, branchemæssigt, gennem tillidshverv, inden for særlige arbejdslivssituationer eller knyttet til politiske dagsordener.

Formålet med DM netværk er, at medlemmerne gennem deres medlemskab af DM får mulighed for at møde andre medlemmer, de deler interesser med, og erfaringsudveksle, lære nyt og få inspiration og arrangere fx besøg på hinandens eller andre lokale arbejdspladser.

Netværkene kan understøtte det enkelte medlem, men vil også skabe et samlet stærkere DM, hvor medlemmerne deler interesser og finder fælles løsninger på fælles udfordringer.

Hovedparten af medlemsnetværkene skal være dynamiske og defineres og etableres nedefra, så en stærk identifikation sikres, samtidig med, at netværkene skal sikres mulighed for indflydelse på DM's politik inden for deres område og interessefelt, hvis de ønsker det.



Netværk kan startes af medlemmer, som allerede har en god idé og mod på at gå i gang. Derudover vil DM etablere netværk indenfor særligt prioriterede områder, og endelig vil der i forbindelse med DM's møder og arrangementer blive lagt op til, at interesserede medlemmer kan etablere netværk, som kan føre temaet videre.

DM's sekretariat understøtter netværkene (opstartshjælp eller løbende facilitering fra sekretariatets netværkskoordinatorer afhængigt af netværkstypen samt matching og kommunikation til medlemmer), skaber mulighed for at finde andre medlemmer med samme interesser (investering i digital medlemsplatform) og administrerer aktivitetspuljen, som giver netværkene mulighed for at søge støtte til aktiviteter, der er åbne for andre medlemmer (aktivitetspulje).

### **Typer af netværk**

Der skelnes mellem HB-initierede og medlemsinitierede netværk. HB-initierede netværk er netværk, som er nedsat, fordi HB vurderer dem til at være politisk-strategisk vigtige og/eller fordi de omfatter medlemsgrupper, som ikke selv formodes at starte et medlemsnetværk – det kunne fx være medlemmer hos små og mellemstore virksomheder, som af gode grunde ikke har megen kontakt med andre medlemmer, men som repræsenterer en voksende medlemsgruppe i fremtiden.

Initiativet kan komme fra et HB-medlem eller fra sekretariatet, men fælles for dem er, at HB har vedtaget at afsætte et bestemt budget til disse netværk, som dækker sekretariatets netværkskonsulenters arbejde.

Medlemsinitierede netværk opstår ved, at medlemmer danner netværk eller grupper og registrerer sig som medlemsnetværk. Herved får de adgang til starthjælp, hjælp til supplerende nye, relevante medlemmer og adgang til DM's lokaler i Aarhus og København, hvis de da ikke mødes på egne arbejdspladser eller i privat regi.

Begge typer af netværk er baseret på frivillighed, da al erfaring fra andre fagforeninger viser, at det skal være lyst, der driver værket, hvis netværk i fagforeningsregi skal fungere i praksis og være værdiskabende for medlemmerne. Netværk råder ikke over et eget budget, men har adgang til DM's lokaler og let mødeforplejning her. Det forventes, at netværkene, når de er etableret, kan mødes løbende uden væsentlig støtte fra DM. Netværkene kan søge aktivitetspuljen (se nedenfor), hvis de ønsker støtte til arrangementer, som ligger ud over de løbende netværksmøder.

### **Netværkenes muligheder for at få politisk indflydelse**

Medlemsnetværk kan få indflydelse på politikudviklingen i DM, hvis de ønsker det.

HB kan invitere netværk til at bidrage til en HB-temadrøftelse på deres felt, som kan munde ud i, at et HB-udvalg får til opgave at udarbejde og indstille en politik eller særlig indsats til HB. Her vil det være oplagt, at en eller flere repræsentanter fra medlemsnetværket deltager i dette HB-udvalg.

Netværkene kan også henvende sig til DM, hvis de ønsker at sætte en sag på dagsordenen.

Hvis et netværk alene vedrører arbejdspladser, der hører under en enkelt sektor, kan denne sektor invitere netværket til at deltage i et møde eller til at være med til at udarbejde en politik eller anden aktivitet eller indsats.

Som beskrevet ovenfor har medlemsnetværk desuden repræsentation på kongressen.

## **6) En fælles pulje for medlemsdrevet aktivitet**

Det skal være enkelt at søge støtte til medlemsaktiviteter. Derfor oprettes der en fælles aktivitetspulje i DM. Studerende vil dog fortsat skulle søge DM Studerendes aktivitetspulje. Puljens størrelse afgøres af, hvor mange midler, der kan frigives fra at indføre en ny, slankere politisk struktur jf. ovenfor.

Hvis et netværk eller et enkeltmedlem ønsker at holde et arrangement for medlemmer, fx et fagligt inspirationsoplæg i lokalområdet, søges DM's aktivitetspulje. Aktiviteten skal indeholdes inden for DM's formål og vedtægt. Både medlemmer og potentielle medlemmer kan deltage. Støtte til aktiviteter kan efter konkret ansøgning også omfatte lokaleleje, honorar til oplægsholder, transportgodtgørelse og forplejning efter DM's regler. Alle deltagere deltager på lige vilkår.

I den konkrete tildeling af midler lægges der vægt på:

- Relevans i forhold til DM's formål, vedtægter og arbejdsprogram
- Grad af fagligt eller arbejdsmarkeds/arbejdslivsrelateret indhold
- Antal deltagere
- Arrangementets interesse for ikke-medlemmer og potentiale til at hverve disse

## 7) Valg i ny struktur for DM

Medlemmerne i DM skal have bedre muligheder for at bruge deres demokratiske rettigheder i deres fagforening, enten ved at stille op til DM's politiske organer, stemme til DM's politiske organer eller engagere sig i politikudviklingen.

I dag vælges hovedbestyrelsen ved direkte valg i sektorerne af og blandt sektorernes medlemmer. Det indebærer, at medlemmer alene kan stemme på en kandidat/liste fra den sektor, de selv er medlem af. Pladserne fordeles til sektorerne DM Viden, DM Offentlig og DM Privat efter sektorernes medlemsantal 6 måneder før valget. Hovedbestyrelsen består herudover fast af formanden, 1 lederrepræsentant og 3 studenterrepræsentanter, i alt 23 medlemmer. Pensionistsektionen (ca. 2400 medlemmer) har i dag ikke stemmeret til HB. Nærmere retningslinjer om valget fastsættes af en valgkomite.

HB ønsker, at udgangspunktet er, at stemmeberettigede medlemmer (dvs. alle medlemmer undtagen studerende og passive medlemmer) skal kunne stemme på den liste eller person, som de ønsker at støtte – uanset deres egen eller listens/kandidatens sektortilknytning.

HB indstiller derfor, at alle stemmeberettigede medlemmer skal kunne stemme på alle opstillede med den undtagelse, at DM Studerende efter eget ønske afholder separat valg til HB.

I forlængelse af dette indstiller HB, at pensionistsektionen igen får stemmeret til HB-valg.

HB finder, at HB er et samlet organ, der repræsenterer medlemsskarens interesser bredt set, og at andre end DM's sektorer også skal kunne opnå plads i HB.

HB indstiller derfor, at kongressen tiltræder en ny model for valg til HB, som åbner op for, at andre lister end sektorlister kan opnå sæde i HB. HB indstiller to forskellige nye modeller for valg til kongressens afgørelse: Model 1 og 2 nedenfor. Et flertal i hovedbestyrelsen går ind for model 2, og et mindretal i hovedbestyrelsen går ind for model 1. Kongressen kan beslutte at forkaste begge modeller. I så fald vil HB som i dag alene være sammensat af sektorlister.

HB indstiller til kongressen, at såfremt kongressen tiltræder model 1 eller 2, kan den enkelte sektors tilknyttede liste(r) højst opnå til sammen 4 ud af de 15 pladser i HB.

HB lægger samtidig op til, at medlemsgrupper, der ikke opnår plads i DM's hovedbestyrelse, skal involveres i det politiske arbejde i langt højere grad i dag. Fx gennem medlemsmøder og netværk.

### 1. FORSLAG TIL TO NYE MODELLER FOR VALG TIL HOVEDBESTYRELSEN

#### Fælles for de to modeller

I begge modeller er det forudsat, at HB har 15 pladser frem for 23 som i dag, og at alle stemmeberettigede kan stemme på alle opstillede – dog afholder DM Studerende et separat valg, og kun de 2 studenterrepræsentanter, der opnår flest stemmer, opnår sæde i HB. Hertil har formanden 1 plads. Dvs., at der er 12 pladser, som alle stemmeberettigede kan stemme om. Af disse 12 pladser er ledersektoren sikret 1 plads, hverken flere eller færre. Ledersektionen indgår i valget ligesom de øvrige sektorer og kan dermed stemme på hvem de vil. På frie pladser kan der

opstilles kandidatlistes på tværs af eller inden for sektorer, brancher, politiske eller faglige temaer, geografi eller andet.

### **Model 1**

De 12 pladser fordeles efter frit listevalg. Dvs. at enhver liste kan opstilles inden for DM's formål, og kun 1 af de 12 pladser er på forhånd fordelt (ledersektoren). Modellen indebærer et frit listevalg blandt alle stemmeberettigede medlemmer. Der kan som hidtil opstilles sektorlister, men der kan også opstilles tværgående kandidatlistes på tværs af sektorer med fokus på fx brancher, politiske eller faglige temaer, geografi eller andet. Modellen lægger ikke vægt på andet end rene stemmetal.

### **Model 2**

Model 2 er et listevalg med indbygget garanti for, at 5 forskellige sektorer repræsenteres i HB. Der reserveres 5 privilegerede sektorpladser i HB, som alene sektorlister undtagen lederlister kan konkurrere om at opnå. Hertil kommer 1 mandat, der tildeles den lederliste, der har opnået flest stemmer. Ved stemmeoptællingen konkurrerer alene sektorlister (undtagen lederlister) om de 5 privilegerede sektorpladser i HB, mens der er åben konkurrence om de resterende 6 pladser i HB.

De 5 privilegerede sektorpladser tildeles de 5 sektorlister fra 5 forskellige sektorer, som opnår flest stemmer *blandt sektorlisterne*. Modellen garanterer ikke en plads i HB til alle sektorer, da der kan være flere end 5 sektorer.

De resterende 6 pladser gives til de lister (sektorlister eller ej), der herefter har opnået flest stemmer. Sektorlister kan godt opnå både en privilegeret plads og en eller flere af de resterende 6 pladser, men hvis en sektorliste får en af de 5 privilegerede sektorpladser, trækkes det mandat fra de mandater, de ville have fået ved et frit valg.

### **Om lister**

En kandidatliste kan indeholde en enkelt eller flere kandidater. Den enkelte kandidat kan kun være kandidat på én liste. Listernes tema skal ligge inden for DM's formål, og der vil blive udarbejdet et kodeks for opstilling af lister i DM. En liste afgør selv, om den identificerer sig som en sektorliste. Hvis der er mere end én sektorliste, der konkurrerer om en evt. sektorplads, afgør stemmetallene, hvem der får pladsen. Opstillingen af kandidater til alle pladser skal som i dag ske bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig repræsentation. Der lægges ikke op til ændringer vedr. stillere. Selve mandatet går til den kandidat, der har opnået flest stemmer på den liste, der opnår valg til HB, efter reglerne om henholdsvis sideordnet og prioriteret opstilling.