



**Aftale
mellem
TDC A/S
og
Akademikerorganisationerne/AC Tele
om lønregulering 2019**

Der er mellem parterne enighed om følgende:

Lønregulering 2019

Der afsættes en mindstereguleringsramme på 1,9 pct. af lønsummen for fortsat ansatte i 2019. Fortsat ansatte defineres som beskrevet i AC-overenskomstens bilag 8, pkt. 1.

TDC har givet tilsagn om at igangsætte de individuelle lønsamtaler med medarbejderne omfattet af parternes overenskomst hurtigst muligt, og så vidt muligt afslutte disse inden 15. juni 2019.

Bonus - Generel Bonus incitament (GBI)

Parterne har aftalt, at der i stedet for en individuel lønregulering kan indgås aftale om en individuel bonusordning (GBI). En aftalt bonusordning vil i givet fald helt eller delvist erstatte en eventuel lønregulering. En aftale om bonus kan maksimalt udgøre 10 pct. af medarbejderens grundløn.

Det er endvidere aftalt, at medarbejderen kan indgå en aftale om at egenfinansiere en bonusordning, mod en tilsvarende nedgang i grundlønnen.

En GBI bonusaftale kan ikke være et supplement til en eksisterende bonusordning, for så vidt den eksisterende bonusordning er over 10 pct.

Parterne har aftalt nærmere regler om denne bonusordning i bilag 1 til denne aftale.

Fridag i 2019

Det er aftalt, at den 30. december 2019 er en betalt fridag i 2019, hvorefter den igen bortfalder, som fridag. Fridagen skal afholdes som en fridag og kan ikke udbetales. Såfremt der er arbejdsmæssigt behov for at medarbejderen udfører arbejde denne dag, ydes der en erstatningsfridag efter aftale.

Tjekliste til lønsamtalen

Parterne har revideret tjekliste til lederne til brug for lønsamtalerne, som fremgår af bilag 2 til denne aftale.

TDC har oplyst, at den tjekliste der udsendes til lederne, så vidt muligt, sammenskrives med en tjekliste, der forventes aftalt med Lederforeningen i TDC.

Tjeklisten indgår i det materiale lederen modtager fra HR eller som stilles til rådighed for lederen i forbindelse med igangsætning af lønsamtalerne.

Særlig aftale

Formanden og næstformanden for AC-Tele lønreguleres som minimum tilsvarende den gennemsnitlige regulering på overenskomstområdet opgjort den 31. december 2019.

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende lønaftale 2019.

København, den 27. marts 2019

For TDC A/S



For Akademikerorganisationerne



For AC-Tele

