



ANALYSE



Beskæftigelsestryghed blandt studerende

TRYGHED PÅ ARBEJDSMARKEDET

JANUAR 2019



Indholdsfortegnelse

1. Om undersøgelsen af tryghed på arbejdsmarkedet	3
2. Beskæftigelsestryghed	4
2.1. Kvindelige studerende er mere bekymrede for deres fremtidige beskæftigelse	4
2.2. Humanister er mere utrygge over deres fremtidige beskæftigelse.....	4
2.3. Ældre studerende er mere utrygge over deres fremtidige beskæftigelse	5
3. Hvad påvirker sandsynligheden for at være tryk i forhold til fremtidig beskæftigelse?	6

Hovedkonklusioner

1. Næsten halvdelen (47 pct.) af de studerende føler sig utrygge i forhold til ikke at finde et job efter endt uddannelse. For alle studerende er det tal 39 procent. Magistrene er altså markant mere utrygge.
2. Sandsynligheden for at være tryk i forhold til at komme i beskæftigelse efter endt uddannelse påvirkes positivt af at være på en naturvidenskabelig uddannelse.
3. Sandsynligheden for at være tryk i forhold til at komme i beskæftigelse efter endt uddannelse påvirkes negativt af at være kvinde og at være 24-29 år (i forhold til at være under 24 år).

Sådan har vi gjort

Denne analyse baserer sig på en række tryghedsspørgsmål, der indgik i Dansk Magisterforenings (DM) medlemstilfredshedsundersøgelse 2018. Undersøgelsen blev distribueret blandt alle medlemmer i perioden 9. februar til 16. marts 2018 med to rykkere undervejs. I alt opnåede undersøgelsen en svarprocent på 15 pct. (ca. 7.000 medlemmer), herunder 19 pct. blandt færdiguddannede og 6 pct. blandt studerende.

1. Om undersøgelsen af tryghed på arbejdsmarkedet

Dansk Magisterforening (DM) har undersøgt studerende og færdiguddannedes tryghed på arbejdsmarkedet. Undersøgelsen fokuserer på ansættelses- og indkomstryghed for færdiguddannede samt beskæftigelses- og indkomstryghed for studerende. I dette notat er fokus på beskæftigelsestrygheden blandt studerende. Beskæftigelsestryghed måles ved at spørge medlemmerne om følgende:

*Nedenfor er angivet en række problemer. Angiv venligst, hvor tryg/utryg du for tiden er over for disse problemer: **For ikke at finde et arbejde efter endt uddannelse.***

Medlemmerne angav deres svar på en skala fra *meget utryg* (0) til *meget tryg* (10). I alt var der 5.330 brugbare besvarelser. Svarene inddeles i følgende tre grupper efter ens svar:

- 0-3: Utryg
- 4-7: Hverken tryg eller utryg
- 8-10: Tryg

Resultaterne sammenlignes med tryghedsniveauerne i den generelle befolkning fra TRYGs tryghedsmåling 2017, hvor et repræsentativt udsnit af den danske befolkning var blevet stillet det samme spørgsmål som ovenstående (Trygfonden 2017).

De samlede konklusioner fra undersøgelsen om tryghed på arbejdsmarkedet gør det ikke muligt at sige, hvad der skaber utryghed på arbejdsmarkedet. Det er dog velkendt, at forhold, der kan give lavere sikkerhed og dermed tryghed, kan være såkaldte atypiske ansættelser, som bl.a. dækker midlertidige ansættelser og deltidsansættelser, hvor man ofte oplever forringede vilkår mht. pensionsopsparing, opsigelsesvarsler, løn under sygdom osv. (Scheuer 2017).

2. Beskæftigelsestryghed

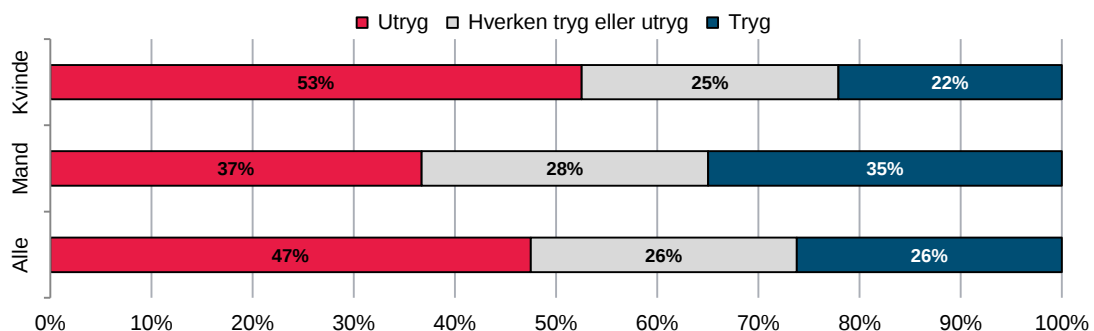
De studerendes beskæftigelsestryghed undersøges ved at spørge, hvor trygge medlemmerne føler sig i forhold til ikke at finde et job efter endt uddannelse. En stor utryghed ved om man kan finde job efter endt uddannelse kan være et tegn på flere ting. Det kan blandt andet betyde, at nogle studerende har dårligt begreb om egne kvalifikationer, eller det kan være et tegn på, at uddannelsernes kvalitet ikke lever op til de forventninger, de studerende har til, hvad arbejdsgiverne efterspørger.

47 pct. af de studerende angiver, at de er utrygge i forhold til deres fremtidige beskæftigelsessituation, mens kun 26 pct. er trygge ved deres fremtidige beskæftigelsessituation (se figur 1 nedenfor). For de studerende viste TRYGs tryghedsmåling på hele den danske befolkning, at 39 pct. af de adspurgte studerende (ca. 600 svar) var utrygge ved, om de kunne finde det job efter endt uddannelse. Det vil sige, at studerende magistre er markant mere utrygge i forhold til deres fremtidige beskæftigelsessituation i forhold til studerende generelt.

2.1. Kvindelige studerende er mere bekymrede for deres fremtidige beskæftigelse

De kvindelige studerende er i gennemsnit mere utrygge ved, om de kan finde et job efter endt uddannelse end deres mandlige studiekammerater. I figur 1 ses det, at 53 pct. af kvinderne er utrygge for at de ikke finder et arbejder efter endt uddannelse, mens det kun gælder for 37 pct. af mændene.

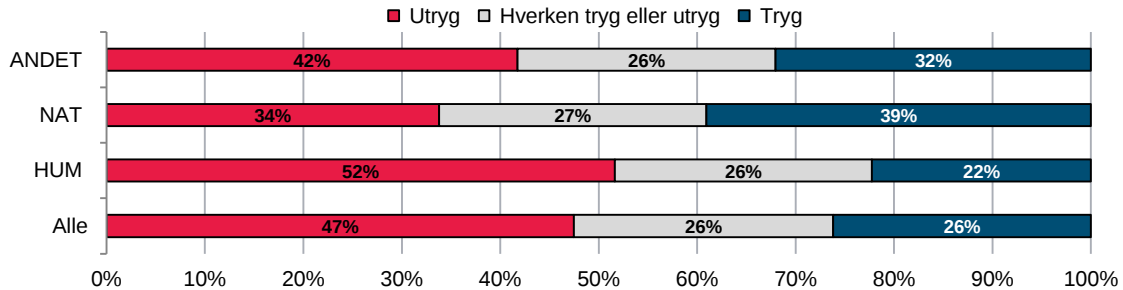
Figur 1. Studerendes beskæftigelsestryghed fordelt på køn



Note: Baseret på 897 besvarelser fra studerende.

2.2. Humanister er mere utrygge over deres fremtidige beskæftigelse

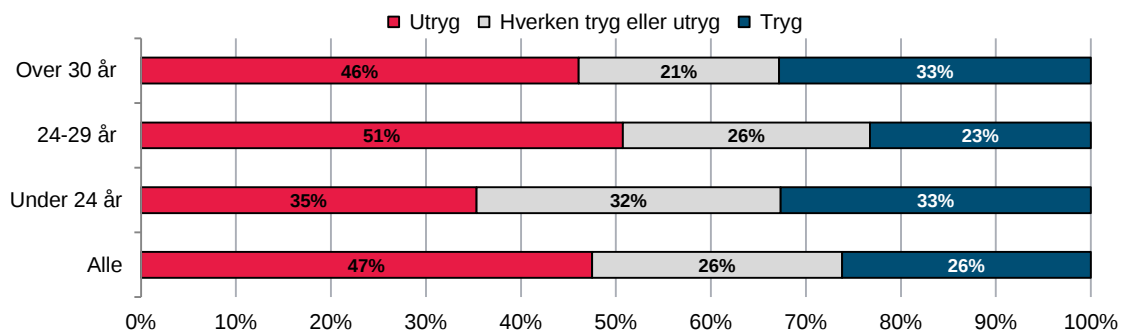
De studerendes utryghed omkring deres fremtidige beskæftigelse varierer med deres uddannelsesretning. Blandt studerende på humaniora er det hele 52 pct., der er utrygge, mens det blandt naturvidenskabelige studerende kun er 34 procent. For alle uddannelsesretninger gælder det dog, at det er under halvdelen der føler sig trygge i forhold til, at de finder et job efter endt uddannelse.

Figur 2. Studerendes beskæftigelsestryghed fordelt på uddannelsesgruppe

Note: Baseret på 897 besvarelser fra studerende.

2.3. Ældre studerende er mere utrygge over deres fremtidige beskæftigelse

Alder spiller en rolle for trygheden over den fremtidige beskæftigelse for de studerende. Den gruppe, der er mest utryk, er de 24-29-årige. Mere end halvdelen (51 pct.) af dem er utrykke i forhold til om de finder job efter endt uddannelse. Til sammenligning gælder det kun for 35 pct. af de studerende under 24 år. Det kan tyde på, at man tidligt i sit studie stadig har forventning til, at man lærer det, der gør en relevant på arbejdsmarkedet. Men jo ældre man bliver, og kommer tættere på dimissionen, jo mere usikker bliver man.

Figur 3. Færdiguddannedes beskæftigelsestryghed fordelt på alder

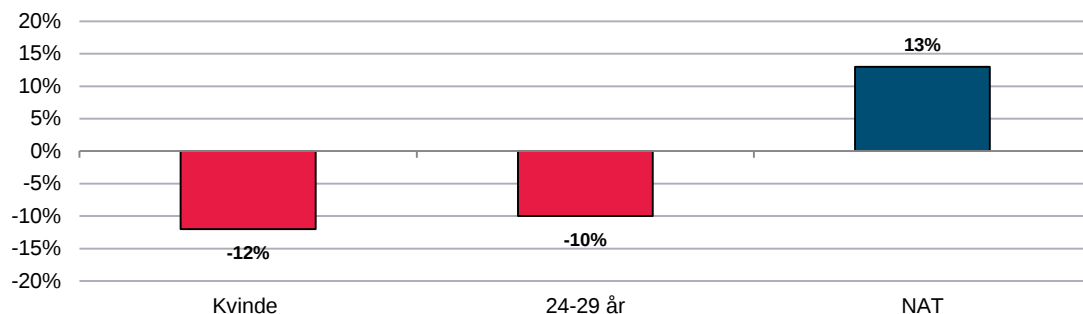
Note: Baseret på 897 besvarelser fra studerende

3. Hvad påvirker sandsynligheden for at være tryk i forhold til fremtidig beskæftigelse?

For at kunne tage højde for flere faktorer samtidig og bestemme den samlede effekt af de forskellige faktorer opstilles en såkaldt ordnet probit-model. Modellen viser, at køn, alder og uddannelsesretning har signifikant betydning for, om de studerende føler sig tryk i forhold til at få job efter endt uddannelse. Modelens resultater kan aflæses i figur 4.

1. **Uddannelse:** De naturvidenskabeligt uddannede har 13 pct. højere sandsynlighed for at være tryk i forhold til fremtidig beskæftigelse sammenlignet med humanister.
2. **Køn:** Kvinder har 12 pct. lavere sandsynlighed for at være tryk i forhold til fremtidig beskæftigelse.
3. **Alder:** Studerende i aldersgruppen 24-29 år har 10 pct. større sandsynlighed for at være tryk i forhold til fremtidig ansættelse sammenlignet med studerende under 24 år. Der er ingen effekt af at være 30 år eller derover.
4. **Andet:** De studerendes region har ingen signifikant betydning for, om man er tryk i forhold til fremtidig beskæftigelse.

Figur 4. Hvad påvirker sandsynligheden for at være tryk i forhold til fremtidig beskæftigelse?



Note: Modellen viser marginale effekter (ordnet probitmodel) og er baseret på 897 besvarelser fra studerende. Referencekategorier: NAT er målt i forhold til HUM og 24-29-årige er målt i forhold til studerende under 24 år.