



26. februar 2018

**REFERAT FOR**  
**DMO bestyrelsesmøde**  
**onsdag 28. februar 2018**  
**Kl. 09:00 – 15:00**

DM, Peter Bangs Vej 30 Frederiksberg, Linde mødelokale 4,2 sal

**Deltagere****Fra DMO:**

Anne Bisgaard Pors (indtil kl. 11.45), Anita Kildebæk Nielsen, Anders Christian Rasmussen (indtil kl. 14), Mette Sejerup Rasmussen (indtil kl. 14), Elisabeth Rafael Kreutzfeldt, Gregers Lyholm Petersen, Lis Kræmmer, Poul Brinch Madsen (indtil kl. 14), Sune Bach, Signe Møller Johansen, Mia Vinkelman

**Afbud:**

Andreas Bech, Karin Hjortshøj Pedersen

**Fra sekretariatet:**

Helene Flethøj Thygesen (referent), Berit Krøyer Rasmussen til pkt. 4.2, Lotte Espenhain Møller til pkt. 4.3.

**Ordstyrer:**

Sune Bach

Dagsorden		
<b>1.1</b>	<b>Godkendelse af dagsorden</b> <u>Referat:</u> Der var følgende ændringer til dagsordenen: Politisk konsulent Anette Berentzen er syg, og forhandlingskonsulent Berit Krøyer Rasmussen ville være vikar. Bestyrelsen ønskede at bruge tid på en kort opsamling på gårsdagens organiseringsseminar. Anne bad om, at bestyrelsen desuden fandt tid til at drøfte DMO's involvering i en evt. OK18-konflikt.	10.00 – 10.05



2.1	<p><b>Opfølgning på bestyrelsesmødet 23. november 2017</b></p> <p><b>Bilag</b> 2.1.1 Referat fra DMO-bestyrelsesmøde 23. november 2017</p> <p><u>Referat:</u> Referatet er godkendt</p>	10.05 – 10.10
<b>Drøftelsessager</b>		
4.1	<p><b>DM's kerneopgaver og organisering</b></p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter hvad vi opfatter som DM's kerneopgaver, hvad kerneopgaverne for DM's politiske system bør være og derudfra hvordan DM kan organiseres, så disse løses bedst for medlemmerne.</p> <p>Som udgangspunkt kan, ud over vores politiske erfaring, tages input fra de afholdte lyttemøder.</p> <p><u>Referat:</u> Punktet blev udskudt til DMO's bestyrelsesmøde d. 4. april pga. TR-OK18-infomøde.</p>	
4.2	<p><b>Flytninger på det statslige område – status + DMO involvering</b></p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter status på flytning af statslige arbejdspladser med udgangspunkt i aktuelt oplæg fra Anette Berentzen, herunder om der er aktuelt behov for yderligere handling fra DMO.</p> <p><u>Referat:</u> Anette Berentzen var syg, men konsulent Berit Krøyer Rasmussen trådte ind i hendes sted og holdt oplægget og svarede på spørgsmål.</p> <p>Der er ca. 200 DM-arbejdspladser, der bliver berørt i denne udflytningsrunde mod ca. 400 i den første. I kommunikationen er der især lagt vægt på at opnå balancen mellem dem, der oplever flytningen som en fyreseddel og dem, der er tilfredse med at få nye statslige arbejdspladser til deres lokalområde. Der har været fokus på at knokle for dem, der flytter med og dem, der ikke flytter med, og mindre fokus på, om DM synes, flytningerne er rigtige eller forkerte.</p> <p>Det var en god erfaring, at man havde tal og tendenser fra sidste runde, som var udarbejdet i samarbejde med IDA og Djøf. De har gjort det meget nemmere at sætte en dagsorden, hvilket DM i høj grad lykkedes med i denne sag.</p> <p>Det har også været en god erfaring at komme meget ud på de berørte arbejdspladser. Der vil i den kommende tid være rejsehold med sparring om både karriere og jura.</p> <p>HK fører en principiel sag mod Moderniseringsstyrelsen om, hvor langt man som</p>	10.10 – 10.40



	<p>statsansat må forventes at følge med sit job. Sagen blev vundet i byretten, men anket til landsretten. Der ventes sag i dommen d. 2. marts 2018.</p> <p>Der blev stillet spørgsmål til, om flytningen af Sprognævnet til Fyn evt. ville kunne trækkes tilbage. Det generelle billede er, at flytningerne ikke trækkes tilbage.</p> <p>På vilkårssiden anbefaler DM en beskyttelse for de medflyttende medarbejdere i form af en jobgaranti de første to år, god betænkningstid, mulighed for prøveperiode, øget fleksibilitet i form af fx hjemmearbejdsdage, nedsat tid, lægge arbejdstimerne på 4 dage i stedet for 5 dage m.v. Desuden attraktive seniorordninger, udvidet flyttegodtgørelse, fastholdelsesbonus og accept af, at der hurtigt vælges TR for de flytningsramte områder. Disse anbefalinger giver DM til TR, som forhandler lokalt med støtte fra DM.</p> <p>En erfaring fra første runde er, at overgangsordningerne har været fx et år, men at når de ophører, så søger medarbejderne væk. Erfaringen fra første runde er også, at der er flyttet.</p> <p>Der er pt. flyttet ca. 2.162 ud af 3.900 arbejdspladser i den første runde. 22 procent blev indledningsvist besat af medarbejdere, der er flyttet eller pendler. Kun 3 procent af DM's medlemmer er flyttet med deres arbejdsplads. Tendensen er, at det er erfarne medarbejdere, der forlader stillingerne, og nyuddannede medarbejdere, der besætter stillingerne. Mange af de medarbejdere, der flyttede med et job, har siden fundet ny beskæftigelse.</p> <p>Til sommer 2018 kommer Rigsrevisionens rapport om udgifterne ved flytningen af statslige arbejdspladser. Berit opfordrede til, at DMO hjælper med at skabe opmærksom om det i pressen. Vibeke skriver det på årsplanen.</p>	
<p><b>4.3</b></p>	<p><b>OK18 status ved Lotte Espenhain Møller</b></p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter OK18-status og DMO's rolle i en eventuel konflikt med udgangspunkt i aktuelt oplæg fra Lotte Espenhain Møller.</p> <p><u>Referat:</u></p> <p>Lotte E. Møller gav dugfrisk status på OK18-situationen. Et af hendes budskaber var, at det er snyd, spin og talgymnastik, når Moderniseringsstyrelsen, hvori statens personalekontor befinder sig, siger, at de har tilbudt de offentlige samme lønstigning som på det private område. Der udarbejdes kommunikation om dette.</p> <p>Forløbet i forligsinstitutionen starter i morgen, torsdag d. 1. marts. Når man går i forligsinstitutionen, må man ikke referere fra drøftelserne.</p> <p>Der bliver afsendt strejkevarsel i staten på fredag d. 2. marts. Varslet på det</p>	<p>10.50 – 11.40</p>



	<p>kommunale og regionale bliver forventeligt afsendt på mandag d. 5. marts. Dermed starter strejken tidligst d. 4. april, så strejken starter på en almindelig arbejdsdag i stedet for i påsken. Forligsmanden kan udskyde starten på en konflikt to gange to uger.</p> <p>Der er TR-årsmøde d. 16. og 17. april. Dette aflyses/udskydes i tilfælde af konflikt. Det samme gælder for bestyrelsesmøder og fyraftensmøder.</p>	
<p><b>Nyt punkt</b></p>	<p><b>Opfølgning fra seminar d. 27. februar 2018</b></p> <p><u>Referat:</u> Følgende styregrupper for de fire indsatser blev nedsat:</p> <p>Arbejdstid og arbejdspres: <u>Anne</u>, Sune, Anders Chr., Poul</p> <p>Lyttemøder 2018: <u>Gregers</u>, Signe, Mette, Mia</p> <p>Gode kollegiale relationer: <u>Sune</u>, Lis, Mia, Anita</p> <p>Medlemskonference: <u>Anita</u>, Elisabeth</p> <p>Organiseringsstyregruppen vil på deres møde d. 7. marts 2018 drøfte, om organiseringsstyregruppen skal nedlægges og erstattes af lyttemøde2018-styregruppen. I det omfang medlemmerne af denne styregruppe kan deltage d. 7. marts, gør de det.</p> <p>I fald der ikke bliver konflikt, må hver styregruppe gerne have talt sammen inden bestyrelsesmødet d. 4. april. Helene udsender snarest de udarbejdede skabeloner forsynet med ovenstående gruppeinddeling.</p> <p>Der er brug for en afklaring af, hvordan sekretariatet påregner at bruge det materiale, DMO har indsamlet. Helene undersøger, hvordan materialet indtil videre er blevet brugt. Organiseringsstyregruppen drøfter på deres møde d. 7. marts 2018 i hvilket omfang, DMO ønsker, at sekretariatet bruger materialet.</p> <p>Helene undersøger, om sekretariatet kan tilbyde bistand til flere lyttemøder i 2018 end de allerede afholdte.</p> <p>DMO undrer sig over, at DM's sekretariat har været på opfølgende besøg på en af de arbejdspladser, som DMO har besøgt i lyttekampagnen uden, at DMO har været vidende om det. Anne følger op.</p> <p>Gregers sender slides fra gårsdagens seminar, som Helene udsender sammen med referatet. Organiseringsgruppen træffer beslutning om der skal laves en eller flere overbliksslides i starten af slideshowet, så en udenforstående vil få et hurtigt overblik over, hvad DMO's lyttekampagne inkluderede, hvor vi var, hvor mange vi talte med</p>	



	OSV.	
<b>4.4</b>	<p><b>Valg i DM 2018 – status og mødeplan – v. DMO's valgudvalg (Sune, Lis, Anders, Mette)</b></p> <p>DMO's valgudvalg indstiller, at bestyrelsen drøfter principper og proces med udgangspunkt i det vedlagte materiale. Bestyrelsen bedes overveje, om den endelige tidsplan kan fastlægges i valgudvalget (og orienteres til bestyrelsen) eller man ønsker det på som godkendelsespunkt senere.</p> <p><b>Bilag</b>  <b>4.4.1</b> Notat vedr. DMO valg 2018  <b>4.4.2</b> DMO-mandatberegning</p> <p><i>Til HB-mødet 6. marts udsendes tidsplanen for valget i 2018. DMO kan ikke fastlægge en endelig tidsplan, før der er vedtaget en overordnet tidsplan i HB. Man kan med fordel orientere sig i tidsplan fra 2015 i HB-materialet for vejledende tidsfrister</i></p> <p><u>Referat:</u> Der afholdes informationsmøder, både for dem, der vil stille op på en eksisterende DMO-liste og for dem, der vil starte en ny liste. Som politiker i den kommede valgperiode vil man kunne få stor indflydelse på DM's fremtidige politiske struktur.</p> <p>Sune fik mandat til at kontakte de eksisterende bestyrelsesmedlemmer i DMO til en fortrolig snak om man ønsker at genopstille, og om man ønsker at opstarte en DMO-liste eller stille op på en anden liste.</p> <p>DMO kan ikke som bestyrelse oprette en DMO-liste, men enkeltmedlemmer af DMO kan vælge at opstarte en DMO-liste.</p> <p>Det blev bemærket, at det som almindeligt medlem er svært at gennemskue, hvordan man stiller op på en liste. Opstillingsmøde skal ikke være i april, men først efter en eventuel konflikt.</p> <p>Der blev nikket til, at det var vigtigt allerede nu at begynde at få styr på kommunikationen til evt. kommende bestyrelseskandidater – hvad skal de have at vide hvornår og i hvilken rækkefølge.”</p>	11.40 – 12.10
	<b>Frokost i DM's kantine</b>	12.10 – 13.00
<b>Orienteringssager</b>		
<b>5.1</b>	<p><b>FU og HB's årsplan for 2018 + præsentations af årsplaner for HB's underudvalg ved</b></p> <p>APU v. Anita,</p>	13.00 – 13.30



	<p>AMU v. Lis og Karin, UPU v. Signe OKU v. Anne</p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsens medlemmer af HB's underudvalg kort præsenterer udvalgenes årsplaner.</p> <p><b>Bilag</b>  <b>5.1.1</b> FU's årsplan for 2018  <b>5.1.2</b> HB's årsplan for 2018</p> <p><u>Referat:</u> Der var ikke spørgsmål til FU og HB's årsplaner</p> <p>Anita berettede fra APU: I 2017 vedtog DM en arbejdsmiljøpolitik, som der arbejdes videre med. Politikken indeholder pt. kun den psykiske del (socialt og organisatorisk arbejdsmiljø), så APU arbejder for tiden på oplæg til fysisk arbejdsmiljø, som HB skal behandle senere på året. Et andet igangværende projekt handler om TR's legitime roller og det gode, lokale samarbejde på arbejdspladserne, men projektet ligger pt. stille pga. OK18. APU arbejder desuden løbende for at skubbe på, at Akademikerne holder fokus på forbedringer af arbejdsmiljøet. Anita Kildebæk er formand for APU.</p> <p>Lis berettede fra AMU: Der har været afholdt ét møde i 2018, hvor MP Pension deltog i et tema om kombinatørers pensionsmuligheder. Derudover foreligger der så vidt Lis er orienteret ikke en plan for resten af 2018. Fælles projekt mellem AMU og APU om arbejdsmiljø for de ufrivilligt, midlertidigt ansatte. Der er nedsat en arbejdsgruppe med Janne Glerup og Julia Hunt fra DMP. Der planlægges desuden en IT-konference. Bjarke Friberg er formand for AMU.</p> <p>Signe berettede om UPU: Der foreligger ikke en årsplan, men udvalget har sag på HB om bachelorarbejdsmarkedet senere på året. Dimensionering og kvalitet i universitetsuddannelser er løbende temaer, og sidstnævnte forventes at fylde en del i foråret 2018. Hans Beksgaard er formand for UPU.</p> <p>OKU: Anne var ikke til stede under punktet, da hun deltog i TR-møde om OK18 i Odense, men det stod klart for enhver, hvad der pt. fylder i OK-udvalget.</p>	
5.2	<p><b>Siden sidst</b></p> <p>v/formand, DMO-FU og andre inkl.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ny sekretær for DMO</li> <li>➤ DMO-regnskab 2017</li> <li>➤ Evaluering af DM's nytårskur 2018</li> <li>➤ DMO's presseenhed</li> <li>➤ Ny arrangementsstrategi for DM</li> </ul>	13.30 – 13.50



<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nyt fra netværk for offentlig styring</li> <li>➤ Status på ny DM-hjemmeside v/Helene</li> </ul> <p><b>Bilag</b></p> <p><b>5.2.1</b> DMO-regnskab 2017 – eftersendes</p> <p><b>5.2.2</b> Evaluering af nytårskure 18. og 19. januar 2018</p> <p><b>5.2.3</b> Regnskab for nytårskure 18. og 19. januar 2018</p> <p><b>5.2.4</b> DM's arrangementsstrategi</p> <p><b>5.2.5</b> Noter + oplæg fra mødet i netværk for offentlig styring</p> <p><u>Referat:</u> Helene fortalte, at der er kommet ny sekretær for DMO – Vibeke Højlund. Vibeke bistår bl.a. med udarbejdelse af dagsorden, med bestilling af mødelokaler og forplejning samt med håndtering af lønrefusion, frikøb og andre udgifter.</p> <p>Helene opsummerede regnskabet for 2017. Det endelige regnskab foreligger endnu ikke, men vil blive udsendt til orientering sammen med dagsorden til næste bestyrelsesmøde i DMO. Der var et mindre underforbrug i sektoren i 2017 på de direkte medlemsrettede aktiviteter, især medlemskonferencen, cand.scient.-aktiviteten og fyraftensmøderne. DMO har fået lov til at overføre de uforbrugte midler til fyraftensmøder til indeværende år.</p> <p>Signe og Helene gav status på ny DM-hjemmeside. Hjemmesiden lanceres til maj/juni 2018 og bliver overordnet set mere dynamisk og mere overskuelig. DMO er redaktør for DMO's del af hjemmesiden og bestyrelsens medlemmer kan, hvis man ønsker det, få undervisning i selv at kunne opdatere på sitet. Signe repræsenterer DMO i en følgegruppe til hjemmesiden og har videregivet DMO's input til hjemmesiden på dette stadie i processen. Det forventes, at der vil blive afholdt flere møder, som er mere indholdsspecifikke.</p> <p>Anita berettede om fyraftensmøder. Der har indtil videre været afholdt tre fyraftensmøder i 2018. Der er bl.a. afholdt fyraftensmøde i København om faglig ledelse uden personaleansvar, og det samme bliver afholdt i Jylland d. 3. maj. Vibeke spørger ud i bestyrelsen, om en kan være vært her.</p> <p>Kommende temaer er "Rust dig til fremtidens arbejdsmarked" 6. marts i Jylland (her mangler også vært; Vibeke kontakter bestyrelsen) og i Kbh d. 12. april. Sune meldte sig som vært i København d. 12. april.</p> <p>Et andet kommende fyraftensmøde handler om at bygge sit arbejdsliv i LEGO. Anita har tidligere deltaget i den type kursus og kunne varmt anbefale det. Det er i Kbh d. 14. marts (Mia er vært) og i Jylland d. 15. marts. Vibeke spørger også her ud i bestyrelsen, hvem der kan være vært.</p> <p>Helene følger op på annoncering af fyraftensmøderne.</p>	
--	--



	Temaer til efteråret om at løse sine opgaver under konstante organisatoriske forandringer, tidspres og stress og det grænseløse arbejde.	
	<b>Pause</b>	13.50 – 14.00
<b>5.3</b>	<p><b>Nyt fra HB og udvalg af DMO-relevans</b></p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i bilagene til punktet og stiller eventuelle forståelsesmæssige spørgsmål</p> <p><b>Bilag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>5.3.1</b> Referat fra uddannelsesudvalget 10.11.2017</li> <li>➤ <b>5.3.2</b> Referat fra APU 28.11.2017</li> <li>➤ <b>5.3.3</b> Referat fra OK-udvalget 19.1.2018</li> <li>➤ <b>5.3.4</b> Referat fra DMO FU-møde 30.1.2018</li> </ul> <p><u>Referat:</u> Punktet blev ikke drøftet</p>	14.00 – 14.05
<b>5.4</b>	<p><b>DMO's årshjul og mødeplan</b></p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager ændringerne af årshjulet siden sidste møde til efterretning.</p> <p><b>Bilag</b></p> <p><b>5.4.1</b> DMO's årshjul</p> <p><b>5.4.2</b> DMO's mødeplan 2018</p> <p><u>Referat:</u> Punktet blev ikke drøftet</p>	14.05 – 14.10
<b>5.5</b>	<p><b>Kommende møder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ HB-møde 6. marts 2018</li> <li>➤ DMO-FU 7.marts 2018</li> <li>➤ FU-seminar/møde 12.- 13. marts 2018</li> <li>➤ DMO FU-møde 3. april 2018</li> <li>➤ DMO-møde 4. april 2018</li> </ul>	14.10-14.10
<b>5.6.</b>	<p><b>TR-årsmøde - v. styregruppens formand Anne</b></p> <p>Styregruppen indstiller, at bestyrelsen drøfter for foreslåede program for TR-årsmødet, inkl. bestyrelsesmedlemmernes rolle på årsmødet i relation til det kommende valg, og giver styregruppen mandat til at gøre programmet færdigt.</p> <p><b>Bilag</b></p> <p><b>5.6.1</b> Programudkast til TR årsmøde</p>	14.10 – 14.25





	<p><u>Referat:</u> Bestyrelsen har ikke haft programmet til godkendelse inden det blev vedtaget. Bestyrelsen måtte derfor alene tage programmet til efterretning.</p> <p>Der blev spurgt til DMO's rolle under årsmødet. DMO's medlemmer blev opfordret til at deltage i årsmødet og til at bruge tiden på at inspirere og opfordre de deltagende TR'ere til at stille op til DMO. Når der foreligger en deltagerliste, sender DMO's valgudvalg et forslag til fordeling ud til bestyrelsen af, hvem der sørger for at tale med hvilke TR'ere.</p> <p>Som nævnt ovenfor aflyses TR-årsmødet i tilfælde af konflikt på det tidspunkt.</p>	
<b>Øvrigt</b>		
<b>6.1</b>	<p><b>Kommunikation til medlemmerne fra bestyrelsen</b></p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen forholder sig til, om dagens møde giver anledning til meldinger fra bestyrelsen til DMO's medlemmer og fordeler i givet fald opgaverne imellem sig.</p> <p><u>Referat:</u> DMO drøftede, hvordan bestyrelsen kan være aktive og synlige under en konflikt. Følgende idéer og ønsker blev fremsat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sanghæfte med 15-20 gode sange fra arbejdersangbogen lige til at printe</li> <li>• En a5-flyer med gode slagord</li> <li>• DMO vil ud (evt. parvis) og besøge dem, der strejker eller skal strejke, medbringende overlevelsespakker – "I står i første række, men vi står lige bag ved jer."</li> <li>• DMO vil gerne være med til at lave bannere inden strejken starter. Spørge medlemmer lokalt, om nogle vil med</li> <li>• Holde private ad hoc-møder, hvor vi medbringer aftensmad/ingredienser til aftensmad og samler nogle medlemmer</li> <li>• Mobilisere netværk til at like på sociale medier og på andre måder vise støtte</li> <li>• Sekretariatet skal udarbejde et talepapir til politikere, der skal ud på strejkeramte arbejdspladser/deltage i møder og demonstrationer</li> <li>• Sekretariatet skal levere en standardmail, som TR'ere kan sende ud til alle ikke-organiserede om spillereglerne (fx at de ikke må løse de strejkendes arbejdsopgaver) og at det ikke er for sent at melde sig ind i en fagforening. Chefer skal også have den</li> <li>• "Det Faglige Fyrtårn" – en stafet i form af en ildfakkel, der bringes rundt i landet på alle de berørte DM-arbejdspladser. Der skal tages billeder/optages video hvert sted, når faklen når frem – skal på Facebook</li> <li>• Et halstørklæde, armbind eller anden tydelig beklædningsgenstand til de strejkende. "Tag NOK-hatten på." Nok.er.nOK18. med DM-logo</li> <li>• Få ikke-strejkende medlemmer til at iføre sig en særlig farve eller have en nål</li> </ul>	14.25 – 14.40



	<p>på tøjlet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokus på at få de ordinære medlemmer til at hjælpe og tage med ud på arbejdspladserne, som er udtaget til strejke</li> <li>• Sekretariatet må gerne opfordre politikerne og alle de delegerede til at komme ind på DM's kontorer og være med til at printe en sangbog, lave bannere og tage telefoner. Åbne huset for medlemmer hver dag eller eftermiddag, og så er der nogle DMO-medlemmer eller andre politikere, der fx er værter</li> <li>• Sekretariatet skal udarbejde mailskabeloner og mailinglister, som medlemmer kan bruge til at sende mails til politikere</li> <li>• Husk debriefing-aktiviteter for både TR'ere og medlemmer</li> </ul> <p>Helene melder alle idéerne ind til det fælles idékatalog. Derefter udvælger DM's ledelse hvilke idéer, der skal arbejdes videre med.</p> <p>Økonomien i det skal afklares: Skal DMO selv afholde udgifter til de ovenstående aktiviteter, hvis det ikke er nogle, sekretariatet ønsker at stå for? Hvem kan godkende udgifterne?</p> <p>Der er et opmærksomhedspunkt ift. at vise støtte og sammenhold, men ikke at overtage TR's rolle.</p> <p>Forventningen er, at hvert DMO-medlem tager på minimum ét arbejdspladsbesøg, gerne flere.</p> <p><b>Bilag</b> <b>6.1.1</b> OK18 - tonen i kommunikationen</p>	
6.2	<p><b>Eventuelt</b></p> <p><u>Referat:</u> Intet at bemærke</p>	14.40 – 14.45
6.3	<p><b>Evaluering af møde</b></p> <p>Men henblik på fremadrettet at afholde endnu bedre bestyrelsesmøder</p> <p>Gregers bemærkede, at DMO gerne ville have haft mere information om forhandlingernes forløb indtil nu og gerne ville have været med i arbejdsprocessen.</p> <p>Der var enighed om, at det har været to produktive dage med god energi og gode resultater. Flere mente også, at dagens møde havde været kaotisk, da dagsordenen ikke blev fulgt slavisk for at gøre plads til dels opfølgning på gårsdagens seminar, dels OK18-status og bestyrelsens rolle.</p> <p>Elisabeth foreslog, at bestyrelsesmøderne i højere grad får karakter af "politiske</p>	14.45 – 15.00



	<p>laboratorier” uden materialetunge dagsordener, og at materiale mere er noget, der sendes ud mellem møder. Helene sætter dette på årsplanen, så en ny bestyrelse kan drøfte forslaget i forbindelse med deres drøftelser om, hvordan de vil arbejde.</p> <p>Signe understregede afslutningsvist, at det er DMO, der er sektorbestyrelse for den gruppe medarbejdere, der er på vej i konflikt i kampen for rimelige løn- og arbejdsvilkår, og at DMO’s medlemmer har en forpligtelse til at være synlige, bakke medlemmerne op, være med til at starte debatter, skrive debatoplæg, arrangere møder, mobilisere netværk osv.</p>	
--	--	--