

2. december 2013
Leif Søndergaard
Sagsnr. 13-10843
Side 1 af 3

Anbefalinger vedr. den nye stillingsstruktur fra DM's Universitetslærerlandsklub

Der er pr 1/9 2013 trådt en ny stillingsstruktur i kraft for videnskabeligt personale ved universiteter.

Stillingsstrukturen er en udtømmende beskrivelse af de stillinger, der må bruges til ansættelse af videnskabeligt personale (det vil sige selvstændig forskning og forskningsbaseret undervisning).

Ved opslag af stillinger indenfor stillingsstrukturen skal universitetet beskrive det konkrete stillingsindhold og præcisere arbejdsopgaverne.

Stillingsstrukturen lægger vægt på universitetsledelsen ansvarlig for at synliggøre karrierespøtiktiverne for de ansatte videnskabelige medarbejdere.

Stillingsstrukturen adskiller post.doc. og adjunkt stillingerne, således at post.doc. stillingen beskrives som en stilling, hvis hovedindhold er forskning medens adjunktstillingen indeholder undervisning og er rettet mod en karriere indenfor universitetet. Post.doc. stillingen kan ikke alene kvalificere til en ansættelse som lektor/seniorforsker, idet der ikke automatisk indgår pædagogisk kvalificering .

Det er ULA's politik/anbefalinger, at TR går i dialog med ledelsen for at lave retningslinjer/politikker for anvendelsen af de forskellige stillingskategorier. Med det store antal post.doc.'s, som universiteterne ansætter i øjeblikket er det oplagt, at de fleste af disse ikke har mulighed for at gå ind i en universitetskarriere. Det er ULA's politik, at de, som går ind i en universitetskarriere, så hurtigt som muligt kommer ind i et tenure-track forløb og at vejen fra en ph.d. grad til en lektorstilling bliver så kort som muligt. Derfor skal det fastholdes at indgangsniveauet til adjunktstillingen stadig er en ph.d. grad, således at der ikke opstår en praksis for at kræve et langt forudgående post.doc. forløb til en adjunktstilling.

ULA anbefaler således:

- at der i forhold til hhv. post.doc., tidsbegrænset adjunkt og tidsubegrænset adjunkt på forhånd opstilles klare retningslinjer for, hvornår den ene eller anden stillingstype opslås, og hvad stillingsindholdet for de forskellige kategorier er

- at der er klare retningslinjer for karrierevejledning af post.doc .og tidsbegrænsede adjunkter (evt. ved udpegning af en mentor) særligt med henblik på deres muligheder efter den tidsbegrænsede ansættelse
- at der er klare retningslinjer for forløbet, vejledning (brug af mentor) og den afsluttende faglige evaluering af i en tidsubegrænset adjunktstilling således at det i hele forløbet er klar for adjunkten, hvor langt vedkommende er nået med hensyn til at kunne opnå en positiv lektorbedømmelse
- at en tidsubegrænset ansat adjunkt har reel mulighed for at bede om en lektorbedømmelse indenfor de første 4 år
- at der laves aftale om omfanget af post.doc.'s undervisningsforpligtigelse (forslag: max 20% af 37 timer)
- at der allerede ved opslag af en post.doc. og midlertidige adjunktstillinger overvejes om stillingen skal indgå i en universitetskarriere eller ej
- at der laves en karriereplan for hvert post.doc.- adjunktforløb, således at et samlet post.doc.-adjunkt periode bliver kortere end de 10 år som stillingsstrukturen muliggør og at der i et post.doc. forløb løbende er fokus på karrieremuligheder både udenfor og indenfor universitetet

Der er i øjeblikket forskellige modeller på forskellige universiteter for anvendelse af post.doc. og den tidsbegrænsede adjunkt stilling ofte begrundet i forskelle i finansieringen af lønnen.

ULA vil arbejde for at yngre ansatte ikke forskelsbehandles på baggrund af finansieringsform, men at stillingstypen kun afhænger af stillingsindholdet, således at post.doc. stillingen bruges som en i hovedsagen forskerstilling , og adjunkten til stilling med både undervisning og forskning. Dog med blik for at adjunkten godt i perioder hovedsagelig eller udelukkende beskæftiger sig med forskning.

I et post.doc. forløb kan der på arbejdsstedet opstå muligheden for



et tenure track forløb således at en post.doc. efter f.eks. to år kan gå ind i et tenure track stilling, hvor vedkommende efter 4 år kan indstille sig til en lektor bedømmelse. Den ny stillingsstruktur giver således mulighed for at et hurtigt universitets karriereforløb også gennem en post.doc. stilling.