

Forhåndsftale om løndannelse for lektorniveauet på SCIENCE

Definition: Lektorniveauet omfatter lektorer, seniorrådgivere og seniorforskere. Herefter benævnt "lektorer".

Lektorlønnen består af grundløn på AC-skalaen samt det overenskomstaftalte lektortillæg. Der suppleres på SCIENCE med to elementer, nemlig et trinforløb knyttet op på kompetenceniveau og tid samt engangsvederlag. Kvalifikationstillæg til lektorer gives altså ved oprykning i nedenstående lektorniveauer.

Herudover kan der gives funktionstillæg for aflønning af særlige funktioner på instituttet, samt gives engangsvederlag. Dette behandles ikke særskilt i aftalen.

Formål

Formålet med at yde forhåndsftalte kvalifikationstillæg er at sikre fastholdelsen af kvalificerede lektorer ved at angive sammenhænge mellem lønudvikling og faglig udvikling. Formålet er desuden at give incitament til en fortsat udvikling af den enkelte lektors kvalifikationer inden for forskning, undervisning, videnuveksling, talentudvikling, myndighedsbetjening og formidling.

Trinforløb

Lektor I-III

Grundlæggende: Konkret indplacering på lektor I-III aftales ved den årlige lønrunde. Ved en evt. prioritering, har de 3 tillæg førsteprioritet frem for andre tillæg - og en negativ fravigelse fra det forventede forløb, skal være begrundet i medarbejderens forhold.

Lektor I: 15.000 kr. årligt (2012-niveau).

Forudsat kompetence- og kvalifikationsniveau: Kvalificeret på lektorniveau, jf. stillingsopslaget. Tillægget gives derfor normalt ved ansættelse som lektor

Lektor II: Yderligere 15.000 kr. årligt (2012-niveau).

Forudsat kompetence- og kvalifikationsniveau: Den pågældende lektor har i en periode varetaget sine opgaver på tilfredsstillende vis. Det forventes, at tillægget gives senest efter 5 års ansættelse som lektor.

Lektor III: Yderligere 15.000 kr. årligt (2012-niveau).

Forudsat kompetence- og kvalifikationsniveau: Den pågældende lektor har i en længere periode og til ledelsens tilfredshed stabilt udført og i relevant omfang dokumenteret sin indsats i forbindelse med forskning, undervisning, myndighedsbetjening og administrative opgaver. Det forventes, at tillægget gives senest efter 10 års ansættelse som lektor.

Lektor IV-VI

Grundlæggende: Lektorer på niveau III, der igennem længere tid har ydet en fortsat solid indsats på universitetet, kan indplaceres på kvalifikationsniveau lektor IV og lektor V. Indplacering på lektorniveau IV-VI aftales ved den årlige lønrunde.

Lektor-niveau IV-VI afspejler den løbende udvikling i kvalifikationer og kompetencer. Progressionen gennem lektor IV, V og VI niveauerne forventes at afspejle en stigende grad af opfyldelse af en række af nedenstående kriterier;

- Flere forskningspublikationer af særlig høj kvalitet
- Høj grad af videnskabelig produktion
- Fagligt førende inden for sit felt i international sammenhæng
- Særligt kvalificeret undervisningsindsats
- Særligt kvalificeret indsats indenfor myndighedsbetjening
- Stor grad af variation i undervisning og vejledning både i relation til bachelor-, kandidat- og ph.d.-studerende samt eventuelt supervision af adjunkter
- Bidrager til højt kvalificeret videndeling ift. øvrige forskere og andre
- Initiativrig i forhold til høj grad af deltagelse i forskningsgrupper og – netværk
- Højt kvalificeret repræsentation af KU/SCIENCE/instituttet i nationale og internationale fora.
- Tiltrækning eller fastholdelse af højt kvalificerede medarbejdere
- Høj grad af kvalificeret søgning af eksterne midler, herunder bidrag til SCIENCE-kollegers søgning.
- Særligt kvalificeret bidrag til sammenhængskraften inden for forsknings- eller undervisningsmiljøet
- Særligt kvalificeret forsknings- eller undervisningssamarbejde

Lektor IV: Yderligere 15.000 kr. pr. år, i alt 60.000 kr. pr. år (2012-niveau).

Lektor V: Yderligere 15.000 kr. pr. år, i alt 75.000 kr. pr. år (2012-niveau).

Lektor VI: Yderligere 15.000 kr. pr. år, i alt 90.000 kr. pr. år (2012-niveau).

Efterfølgende lektor VI er der mulighed for yderligere forhandling af individuel løn. Der henvises til AC-lønaftalen.

Ikrafttræden, evaluering og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2013.

En evaluering af forhåndsftalen foretages, når en af parterne anmoder herom.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato og underskrifter

John Renner Hansen
Dekan for SCIENCE

Leif Søndergaard
SCIENCE-VIP-TR