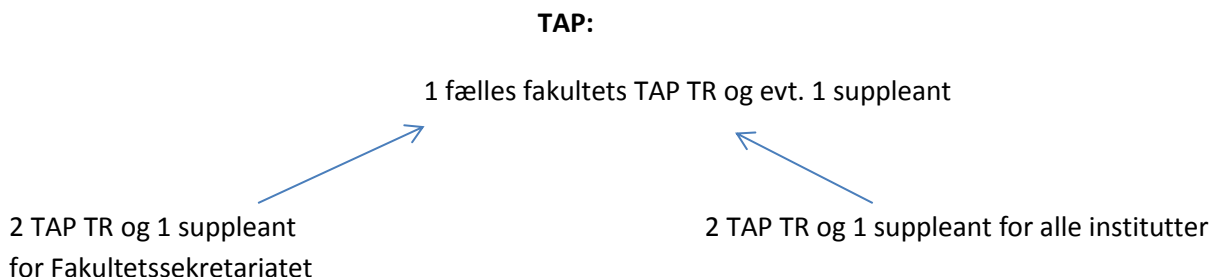
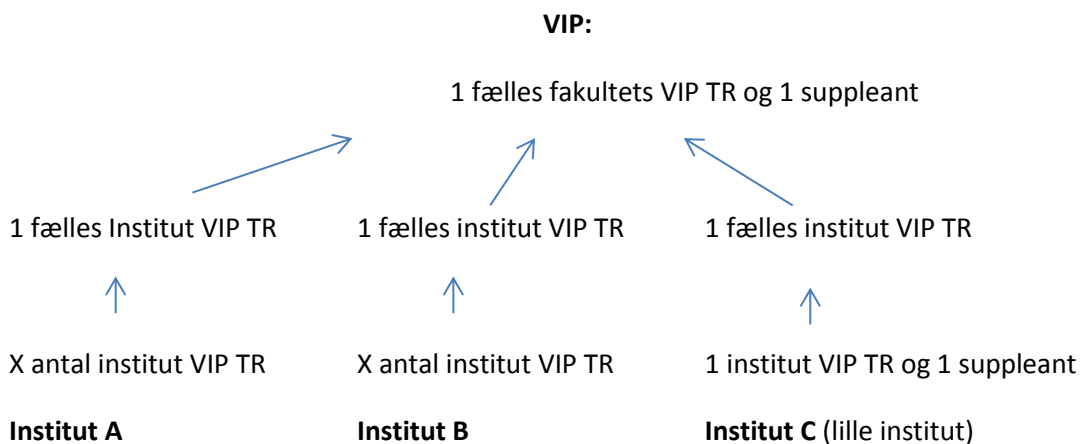


Som følge af fusionen mellem Det Naturvidenskabelige Fakultet og Det Biovidenskabelig Fakultet til det nye Natur-og Biovidenskabelige fakultet (i daglig tale: SCIENCE) har der været drøftelser mellem ledelsen og de fælles AC tillidsrepræsentanter om en ny model for AC tillidsrepræsentantdækning på fakultetet. Drøftelserne er mundet ud i en rammeaftale, der fastlægger en ens struktur for hele fakultetet. Formålet med rammeaftalen er at skabe en enkel og overskuelig AC tillidsrepræsentantstruktur med gode organisatoriske rammer for udøvelse af tillidsrepræsentanthvervet og som overflødiggør lokale aftaler med de faglige organisationer.

Præmisser for rammeaftalen

Rammeaftalen baserer sig på et ønske fra AC tillidsrepræsentanterne om en model, hvor alle institutter har særskilt tillidsrepræsentant for hhv. VIP og TAP og hvor både VIP og TAP tillidsrepræsentant repræsenterer medarbejderne på tværs af organisationsområde.

Modellen er skitseret nedenfor:



Der er fra AC tillidsrepræsentanternes side lagt vægt på følgende:

- VIP medarbejdere bør repræsenteres af en VIP tillidsrepræsentant og TAP medarbejdere bør repræsenteres af en TAP tillidsrepræsentant, idet ansættelsesvilkår og arbejdsforhold anses at være forskellige for de to medarbejdergrupper.
- Den enkelte tillidsrepræsentant bør så vidt muligt have et godt lokalkendskab og en overskuelig medarbejdergruppe for at kunne varetage disses interesser bedst muligt.
- Det skal være tydeligt for alle medarbejdere, hvem der er deres tillidsrepræsentant.
- De valgte tillidsrepræsentanter fordeler selv arbejdet iblandt sig fx fordelt på sektioner, faglig organisation e.a.
- Der bør på større institutter være mere end én tillidsrepræsentant.

Der er fra fakultetsledelsens side lagt vægt på følgende:

- Aftalen skal sikre så god en tillidsrepræsentantdækning som muligt. Tillidsrepræsentanten har lokal indsigt, hvilket gør tillidsrepræsentanten til en vigtig samarbejdspartner for ledelsen. Det er således et ønske fra ledelsens side, at alle AC medarbejdere har en tillidsrepræsentant på instituttet/fakultetet.
- Aftalen skal sikre smidighed for den administrative sagsbehandling; fx at lønftaler og øvrige sager ekspederes nemt og hurtigt.
- En tillidsrepræsentant opfylder mange funktioner for medarbejderne herunder lønforhandlinger. Det skal bemærkes, at medarbejderne i andre forhold end lønforhandling kan vælge en anden bisidder, fx en anden tillidsrepræsentant på instituttet.

Det er både ledelsens og de fælles AC tillidsrepræsentanternes opfattelse, at ovennævnte hensyn bliver tilgodeset med den foreliggende rammeaftale.

Alternativ til aftalens model

Såfremt det på det enkelte institut ikke lykkes at blive enige om antal tillidsrepræsentanter på det pågældende institut, vil valg af tillidsrepræsentant ske i henhold til cirkulære om Tillidsrepræsentanter i Staten mv., hvorefter der kan vælges en tillidsrepræsentant for hver faglig organisation (med min. 5 medarbejdere repræsenteret på instituttet) som dækker både VIP og TAP. Tillidsrepræsentant valgt i henhold til dette cirkulære vil kunne blive valgt som fælles institut-tillidsrepræsentant og/eller fælles fakultets-tillidsrepræsentant for hhv. VIP og/eller TAP jfr. modellen i rammeaftalen.

Vi håber, at alle AC organisationer vil indgå aftalen og dermed medvirke til en effektiv og entydig AC tillidsrepræsentantstruktur på fakultetet.

Mvh.

Dekan John Renner Hansen

Fakultetsdirektør Marianne Rønnebæk

Fælles AC TR Thomas Vils Pedersen

Fælles AC TR Leif Søndergaard

Fælles AC TR Rasmus Borum Rydahl