

Generel lønftale for videnskabeligt personale (VIP) ved Det naturvidenskabelige Fakultet ved Københavns Universitet

Som opfyldelse af Universitetets lønpolitik afsnit 3 og bilag 1 aftales følgende.

Det er Fakultetets politik at kunne tiltrække og fastholde de højst kvalificerede videnskabelige medarbejdere og kun at ansætte akademisk personale med et så højt kvalifikationsniveau, at det retfærdiggør en løn, der er højere end AC-skalaens basisløn. Dette opnås gennem personlige kvalifikationstillæg og funktionstillæg, der er pensionsgivende, samt engangstillæg, der ikke er pensionsgivende. Nye varige og midlertidige tillæg (der aftales lokalt) til professorer og professorer med særlige opgaver er derfor pensionsgivende.

Tillæg skal hæve slutniveauet i det nye lønsystem, så alle ansatte med en stadig tilfredsstillende arbejdsindsats opnår et lønniveau, der som minimum stiger i samme takt som det tidligere lønsystem.

For nuværende professorer og professorer med særlige opgaver tilstræbes ikke-pensionsgivende tillæg konverteret til pensionsgivende snarest muligt. For nye professorer og professorer med særlige opgaver aftales tillæg pensionsgivende.

Allerede ansatte VIP'er ydes generelle kvalifikationstillæg efter samme kriterier som nyansatte.

Tillægsstørrelser:

Varige, pensionsgivende tillæg ydes normalt i faste størrelser som angivet i fakultetets lønpolitik. Derudover kan tillægsstørrelser fra VIP-stillingsstrukturen bruges. Fx: 26.000, 33.500, 36.800, 37.600, 49.800, 62.100, 88.500, 131.000, 138.300 (alle beløb i 1.10.1997-niveau).

Der kan ydes flere tillæg til samme person. Et eller flere tillæg kan erstattes af et større tillæg, eller flere tillæg kan samles og erstattes af ét tillæg.

Ikke pensionsgivende engangstillæg ydes i størrelser som angivet i fakultetets lønpolitik. Det har hidtil været normalt at yde dem i størrelsen 25.000 kr. (aktuelt niveau).

Grundlønsforløb for lektorer på nyt lønsystem uanset finansiering (lektor I-III):

Lektor I: 10.600 kr. årligt (1.10.1997-niveau). Tillægget gives normalt ved ansættelse som lektor.
Lektor II: yderligere 10.600 kr. årligt (1.10.1997-niveau). Tillægget erhverves normalt efter 5 års ansættelse.

Lektor III: yderligere 10.600 kr. årligt (1.10.1997-niveau). Tillægget erhverves normalt efter 10 års ansættelse, med mindre den ansatte ikke til instituttets tilfredshed har udført og i relevant omfang dokumenteret sin indsats i forbindelse med forskning, undervisning og administrative opgaver.

Ved en evt. prioritering, har disse 3 tillæg førsteprioritet frem for andre tillæg - og en fravigelse fra "normalt", skal være begrundet i medarbejderens forhold.

Kriterier for tildeling af tillæg

Nedenfor er nævnt generelle eksempler på kriterier, som skal udfyldes lokalt i form af en institutlønpolitik.

Individuelle kvalifikationstillæg:

Kvalifikationstillæg ydes på baggrund af arbejdsindsatsen indenfor det pågældende fagområde. Kvalifikationstillæg må ikke være overarbejdsbetaling.

Hvis en medarbejder ikke er tildelt et tillæg, skal ledelsen senest efter 5 års ansættelse drøfte med medarbejderen, hvad denne kan gøre, for at gøre sig kvalificeret til et tillæg.

Generelle tillæg skal tage udgangspunkt i, at medarbejderen yder forskning, undervisning og formidling af meget høj kvalitet.

Funktionstillæg:

Der ydes tillæg for midlertidige, særlige funktioner, der ligger ud over den normale arbejdsbeskrivelse for vedkommendes stilling, og som ikke ellers er tilstrækkelig særskilt honoreret. Tillægget må ikke være overarbejdsbetaling. Tillægget ydes for den særlige arbejdsindsats, der er forbundet med varetagelsen af funktionen.

Eksempler på særlige funktioner kan være:

- Ledelse af større forsknings- eller didaktiske enheder (gælder for alle undtagen professorer og professorer med særlige opgaver).
- Medlemskab af råd.
- Tillidsrepræsentanter med forhandlings- og underskriftskompetence og tillidsrepræsentant-lignende kontaktpersoner.
- Formidlingsansvarlig.
- Ph.d.-skoleleder.

Engangsvederlag:

Engangsvederlag ydes for særlig indsats, som ikke har en længerevarende karakter.

Det vil typisk være efter en særlig stor indsats, der ligger udover, hvad der normalt kan forventes i den pågældende stilling, og som ikke ellers er særskilt honoreret.

Det kan fx være omfattende indsats ved udgivelse af større videnskabelig afhandling, opstart af større forskningsprojekter, formidling for lægmand, som arrangør af større konferencer eller opnåelse af særlige undervisningsmæssige kompetencer.

Det kan også fx være omfattende deltagelse i bedømmelsesudvalg, arbejdsgrupper, samarbejdsudvalg, arbejdsmiljøudvalg eller omfattende indsats som tillidsrepræsentant.

Forhåndsftale om tillæg for varetagelse af visse hverv

Se bilag 1.

GYLDIGHED

Gyldighedsperiode

Denne generelle lønftale træder i kraft, når den er underskrevet af begge parter og afløser lønftalen af 26. august 2004.

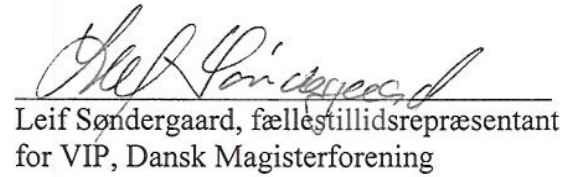
Lønftalen evalueres i efteråret 2007 parterne imellem med henblik på eventuelle justeringer. I forbindelse med indgåelse af nye overenskomster og andre statslige aftaler (samt indgåelse/ændring af universitetets lønpolitik), der har betydning for Fakultetets lønpolitik, vil der efter forhandlinger mellem parterne blive foretaget de ændringer, der følger af disse aftaler.

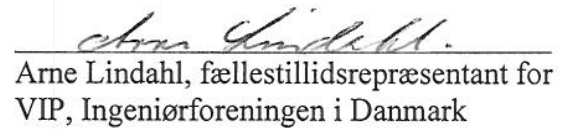
Opsigelse

Denne lønftale følger statens overenskomstperioder og kan af parterne (dekan og de faglige organisationer) opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Efter en eventuel opsigelse løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale, dog i maksimalt 3 måneder efter udløbet af den opsagte aftale.

København den 2^{marks}. februar 2006


Flemming M. Nicolaisen, kst. dekan


Leif Søndergaard, fællestillidsrepræsentant
for VIP, Dansk Magisterforening


Arne Lindahl, fællestillidsrepræsentant for
VIP, Ingeniørforeningen i Danmark

Bilag 1**Forhåndsftale om tillæg for VIP'ers varetagelse af visse hverv ved Det naturvidenskabelige Fakultet ved Københavns Universitet**

I forlængelse af generel lønftale for videnskabeligt personale ved fakultetet aftales følgende:

Personkreds	Tillægstype	Årligt beløb
VIP-repræsentanter i Akademisk Råd (kun til repræsentanter, der ikke får funktionstillæg herfor)	Engangsvederlag	20.000
FSU-næstformand	Engangsvederlag	25.000
Mentorer	Funktionstillæg	15.000
Centerleder, CND	Funktionstillæg	40.000
Bestyrelsesformand, CND	Engangsvederlag	15.000
Bestyrelsesformand, Arktisk Station	Engangsvederlag	25.000
Formand for Fakultetets Internationale Udvalg	Engangsvederlag	25.000
Fakultetets uddannelsespris og formidlingspris	Engangsvederlag	25.000

Disse tillæg bortfalder, når det pågældende hverv ophører.

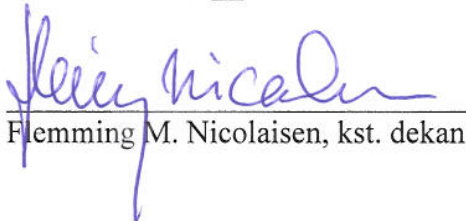
Engangsvederlagene tildeles hvert år i december for varetagelsen af disse hverv i det forløbne kalenderår.

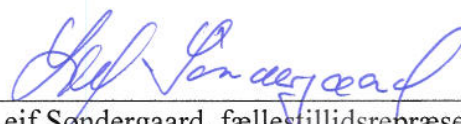
Hvis den pågældende ikke har varetaget hvervet hele året, ydes der en forholdsmæssig andel af tillægget/vederlaget.


For funktionstillæggene er det en forudsætning, at de pågældende er på eller overgår til nyt AC-lønssystem. Funktionstillæggene er pensionsgivende og angivet i 1.10.1997-niveau og ved fuldtidsbeskæftigelse.

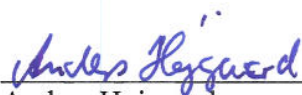
Denne aftale har virkning fra 1. januar 2006 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Efter en eventuel opsigelse løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale, dog i maksimalt 3 måneder efter udløbet af den opsagte aftale.

København den ^{2. marts} ~~2.~~ februar 2006


Flemming M. Nicolaisen, kst. dekan


Leif Søndergaard, fællestillidsrepræsentant for
VIP, Dansk Magisterforening


Arne Lindahl, fællestillidsrepræsentant for
VIP, Ingeniørforeningen i Danmark


Anders Højgaard,
Jordbrugsakademikernes Forbund og
Foreningen af Levnedsmiddelingeniører og -kandidater

Sag: 209-0004/06-5801

Bilag 2
Forhåndsaftale om tillæg for VIP'ers varetagelse af studieleder- og studienævnsformændshverv ved SCIENCE, Københavns Universitet.

I forlængelse af generel lønaftale for videnskabeligt personale ved fakultetet aftales følgende:

Aftalen gælder også efter nuværende hvervsperiode og hvervsindehaver - og genforhandles ved fakultetets afslutning af hvervsperioden.

- og kan af parterne opsiges (helt eller delvist) skriftligt (fx med e-mail) med 3 måneders varsel, hvorved alle igangværende tillæg kan ophøre.

Tillæggene bortfalder tidligere, hvis hvervet ikke varetages længere. Hvis hvervet ikke varetages hele året, ydes der en forholdsvis andel af tillægget.

Det er forudsat, at medarbejdere på gammelt lønsystem ønsker at overgå til nyt lønsystem.

Alle beløb er angivet i DKK på årsbasis fuldtidsbeskæftigelse. Hvis medarbejderen aftaler "plustid" (arbejdstid på mere end 37 timer/uge), forøges tillæggene ikke.

Funktion	(B=bachelorudd., K=kandidatudd., M=masterudd.)	Tillægs-niveau	Tillægs-niveau i 1.10.08-1.4.2007-30.9.09	STÅ'er	STÅ-tillæg i 1.10.1997-1.10.1999-niveau	Funkt.-tillæg i 1.4.2010-niveau	Tillægssum i Hvervsperiode pt. 1.4.2010-niveau	Tillægssum i 7-niveau pension
Studieleder B+K i mat.,stat.,mat-øk.,forsikr.mat.	høj	50.000	150-599	16.100	18.900	53.717	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B+K i fysiske fag	mellem	40.000	150-599	16.100	11.900	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B & K i NanoScience	mellem	40.000	<150	10.400	17.600	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B i kemiske fag	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder K i kemiske fag	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B i datalogi	mellem	40.000	150-599	16.100	11.900	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder K i datalogi	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder K i eScience	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B i Naturvidenskab og IT	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B+K i biologi	høj	50.000	150-599	16.100	18.900	53.717	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B+K i biokemi	mellem	40.000	150-599	16.100	11.900	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder K i bioinf.	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B+K i mol.biomed.	høj	50.000	150-599	16.100	18.900	53.717	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B+K i geografi og geoinf.	mellem	40.000	150-599	16.100	11.900	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B+K i geologi-geoscience	mellem	40.000	<150	10.400	17.600	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder B i idræt	mellem	40.000	150-599	16.100	11.900	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder K i Hum.fys.+Hum.samf.ldr.vid.& M i idræt+vefærd	mellem	40.000	<150	10.400	17.600	42.974	1.4.2010-31.3.2013	
Studieleder i nye uddannelser ikke nævnt her	lav	30.000	<150	10.400	10.600	32.230	-31.3.2013	
SN-formand bachel.		75.000	-	0	52.500	80.576	1.2.2010-31.1.2013	
SN-formand kand.		75.000	-	0	52.500	80.576	1.2.2010-31.1.2013	
SN-formand mæster		40.000	-	0	28.000	42.974	1.2.2010-31.1.2013	
I alt						934.683		

Fakultetet foretrækker at aftale ét samlet tillæg til hver medarbejder, men da STA-tillæg skal tildeles særskilt i følge overenskomsten, aftales funktionstillæg for "resten". Hvis STA-tillæg forhøjes pr. en 1. januar, reduceres funktionstillægget samtidig tilsvarende; og hvis STA-aftalen ændres eller bortfalder, øges eller reduceres funktionstillæggene samtidig tilsvarende, så tillægssummen forbliver uændret. STA-tillæg er i 97-niv. (jf. citr. af 22.9.2000 - www.ku.dk/regel/2/2701.html):

<150 STA	10.400 kr.
150-599 STA	16.100 kr.
600-1199 STA	46.600 kr.
>1200 STA	66.600 kr.

Aftale indgået:



3 / 5 - 2010
dato Henrik Busch, Prodekan for uddannelse, SCIENCE, KU

MODTAGET D.

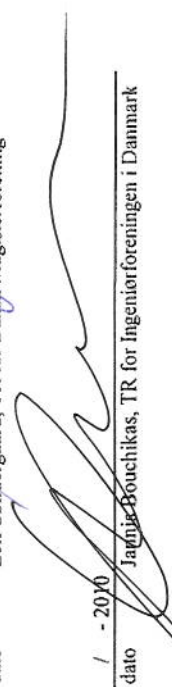
26 MAJ 2010

NAT.FAK.

5 / 5 - 2010
dato Leif Søndergaard, TR for Dansk Magisterforening



1 - 2010
dato Jagtja Bouchikas, TR for Ingeniørforeningen i Danmark

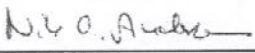


Forhåndsftale om tillæg for VIP'ers varetagelse af viceinstitutederhverv ved SCIENCE, Københavns Universitet

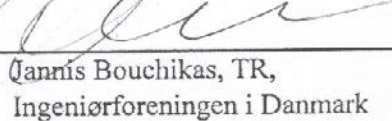
I forlængelse af generel lønftale for videnskabeligt personale ved fakultetet aftales følgende:

Viceinstitutedere tildeles funktionstillæg på 35.100 kr. i 1. oktober 1997-niveau (svarende til ca. 50.000 kr. inkl. 17,1% pension i 1. april 2007-niveau) for varetagelsen af viceinstitutederhvervet.
Tillæg og vederlag for andet end viceinstitutederhvervet kan aftales lokalt.
Aftalen gælder også efter nuværende hvervsperiode og hvervsindehaver - og kan af parterne opsiges (helt eller delvist) skriftligt (fx med e-mail) med 3 måneders varsel, hvorved alle igangværende tillæg kan ophøre.
Tillæggene bortfalder tidligere, hvis hvervet ikke varetages længere.
Hvis hverv ikke varetages hele året, kan der ydes en forholdsmæssig andel af tillægget.
Det er forudsat, at medarbejdere på gammelt lønsystem ønsker at overgå til nyt lønsystem.
Tillæggene modregnes i evt. allerede aftalte/tildelte tillæg for hvervenes varetagelse.
Alle beløb er angivet i DKK på årsbasis ved fuldtidsbeskæftigelse.
Hvis medarbejderen aftaler "plustid" (arbejdstid på mere end 37 timer/uge), forøges tillæggene ikke.

Aftale indgået:

25/18 - 2010 
dato Nils O. Andersen, Dekan,
SCIENCE, KU

6/19 - 2010 
dato Leif Søndergaard, TR,
Dansk Magisterforening

6/19 - 2010 
dato Jannis Bouchikas, TR,
Ingeniørforeningen i Danmark