

Det Humanistiske Fakultet ved Københavns Universitet og AC-organisationerne har vedrørende det nye AC-lønssystem og med virkning fra 1. oktober 1998 indgået nedenstående lokalaftale vedrørende decentrale forhandlinger for det videnskabelige personale:

1. Lokalaf-talen indgås i medfør af "Aftale om generelle regler for praktisering af det nye lønssystem for det videnskabelige personale" af 2. juni 1998.
2. Ved ansættelse af VIP-medarbejdere med en ordinær kandidatgrad/AC'ere generelt og som har en lønanciennitet på:  
11 - 12 år ydes et basistillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb (1997-niv.).  
12 - 13 år ydes et basistillæg på kr. 13.000 - - -  
13 - 14 år ydes et basistillæg på kr. 21.000 - - -  
14 år og flg. ydes et basistillæg på kr. 32.000 - - -

Ved ansættelse af VIP-medarbejdere med en cand.phil.-grad o.lign. og som har en lønanciennitet på:

- |                                      |            |                                  |   |   |
|--------------------------------------|------------|----------------------------------|---|---|
| 13 - 14 år ydes et basistillæg på    | kr. 6.000  | i årligt grundbeløb (1997-niv.). |   |   |
| 14 - 15 år ydes et basistillæg på    | kr. 13.000 | -                                | - | - |
| 15 - 16 år ydes et basistillæg på    | kr. 21.000 | -                                | - | - |
| 16 år og flg. ydes et basistillæg på | kr. 32.000 | -                                | - | - |

*korrigert  
for event. pensarbetyg*

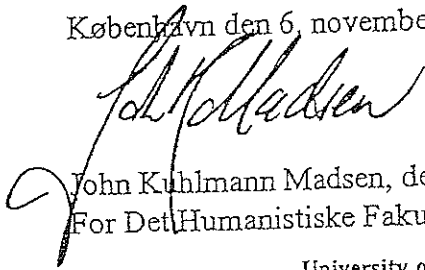
5.700  
12.400  
20.000  
30.400

Basistillæg er varige, personlige og pensionsgivende tillæg.

3. Ved tidsbegrænsede ansættelser af VIP-medarbejdere skal der ved ansættelsen og/eller i løbet af ansættelsesperioden samt i forbindelse med en eventuel forlængelse ydes basistillæg jfr. pkt. 2. Hvis der i løbet af ansættelsesperioden vil ske en regulering af basistillæggene skal dette meddeles i ansættelsesbrevet.
4. Ved lektoransættelser uden tidsbegrænsning ydes basistillæg i henhold til punkt 2. Opnås 11 års lønanciennitet inden for ét år efter ansættelsestidspunktet ydes basistillæg i henhold til punkt 2 og 3. I alle øvrige tilfælde skal det i ansættelsesbrevet oplyses, hvornår der er mulighed for forhandling om basistillæg jfr. pkt. 2. og i henhold til "Aftale om generelle regler for praktisering af det nye lønssystem for det videnskabelige personale" af 2. juni 1998.
5. Nærværende aftale tages op til revision og genforhandling umiddelbart efter revisionen i år 2000 af "Aftale om generelle regler for praktisering af det nye lønssystem for det videnskabelige personale" af 2. juni 1998.

København den 6. november 1998

København den 1998

  
John Kuhlmann Madsen, dekan  
For Det Humanistiske Fakultet

John E. Andersen, tillidsrepræsentant  
For AC-organisationerne



University of Copenhagen

Nørregade 10

P.O.B. 2177

DK-1017 København K

Telefon: (+45) 353 22626

Fax: (+45) 353 22660

Telex: 22221 unicop dk

Direkte tlf: 353 22666

Email: mlj@adm.ku.dk

SYDDANSK UNIVERSITET		
Jr.nr. 320-20	Akt. Sv ✓	
Modt. 22 JAN. 2010		
Sagsbehandler	Kopi	Er. dato
HEP		Henl. 25.01. 2010

SYDDANSK UNIVERSITET  
UNIVERSITY OF SOUTHERN DENMARK

Det Tekniske Fakultet  
Campusvej 55  
5230 Odense M

Tlf. 6550 1000  
Fax 6550 7304  
www.sdu.dk/tek/

HEP

## Lokalaftale på Det Tekniske Fakultet ved Syddansk Universitet om "Det særlige TEK MSK-tillæg"

Dato: 10.12.2009

J. nr.

Ref.:

Der er mellem ledelsen og tillidsrepræsentanter ved Det Tekniske Fakultet indgået følgende aftale:

Med henblik på at udbrede dækningsområdet fra den videnskabelige stillingsstrukturs bestemmelser om MSK-tillægget til også at omfatte ansatte på stillingsstrukturen ved diplomingeniøruddannelsen og dermed sikre ligestillingen mellem personalegrupperne, fastlægges nedenstående kriterier for tildeling af "Det særlige TEK MSK-tillæg" til UVM ansatte på Det Tekniske Fakultet. Kriterierne tager udgangspunkt i AC-overenskomstens bestemmelser, men er tilpasset stillingsstrukturen ved diplomingeniøruddannelserne.

1. Minimum 8 års samlet lektoranciennitet på lektorniveau. Ancienniteten skal være opnået ved tidspunktet for tillæggets udmøntning, og kan omfatte anciennitet opnået i andre ansættelsesforhold.
2. Dokumenteret undervisning på højt pædagogisk og fagligt niveau.
3. Bidraget væsentligt til faglig- og/eller pædagogisk udvikling af uddannelser.
4. Eller ydet et væsentligt bidrag til udviklingen af fakultetets "uddannelseskultur".
5. Skal have udmærket sig ved i udpræget grad at have medvirket til videndeling.
6. Eller ved i betydeligt omfang at have tiltrukket ekstern finansiering.

"Det særlige TEK MSK-tillæg" aftales efter principperne i AC overenskomstens bilag 8 om Nyt Lønssystem og parallelt med bestemmelsen i AC-overenskomstens bilag 6 D2 om tillæg til lektorer med særlige kvalifikationer, der er ansat efter den videnskabelige stillingsstruktur.

"Det særlige TEK MSK-tillæg" udmøntes ved, at der udover det centralt fastlagte lektortillæg ydes et varigt pensionsgivende kvalifikationstillæg på forskellen mellem VTU-MSK tillægget (pr. 1. oktober 2009 kr. 112.928,98 årligt) og lektortillægget (pr. 1. oktober 2009 kr. 78.959,53 årligt). "Det særlige TEK MSK-tillæg" udgør således pr. 1. oktober 2009 kr. 33.969,45 årligt.

Stedselektorer

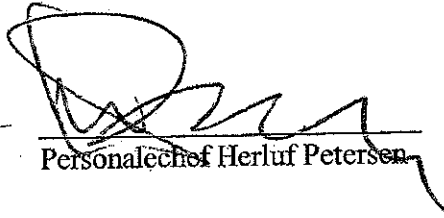
Det centralt fastlagte lektortillæg og kvalifikationstillægget udgør samlet "Det særlige TEK MSK-tillæg". Der skal i udmøntningsbrevet til lektoren henvises til denne lokalaftale.

Det skønnes, at ca. 20 % af lektorgruppen på MVU-området kan komme i betragtning. "Det særlige TEK MSK-tillæg" vil blive forhandlet i forbindelse med den årlige ordinære AC-lønforhandling på SDU i 2010. "Det særlige TEK MSK-tillæg" får virkning fra 1. januar 2010.


I lighed med tillæggene for VTU ansatte vil MSK-tillæggene tildeles efter individuel ansøgning og procentuelt vil der blive uddelt samme antal, som er tilfældet for VTU-gruppen. Dokumentation for at kriterierne er opfyldt skal ske via ansøgningsmaterialet.




Dekan Per Michael Johansen



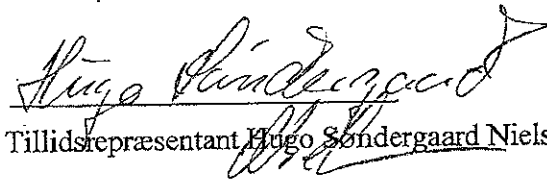
Personalechef Herluf Petersen



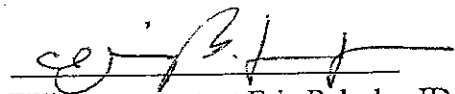
Tillidsrepræsentant Bjarne Andersen, DM



Tillidsrepræsentant Ole Wernberg, IDA



Tillidsrepræsentant Hugo Søndergaard Nielsen, IDA



Tillidsrepræsentant Eric Behnke, IDA