

Modtagere: Rektoratet

NOTAT

Fakultetsledelsen

Mette Thunø

Dekan

Dato: 29. oktober 2011

Mobil: 2979 9330
E-mail: met@adm.au.dk

Side 1/2

Timekompensation og løntillæg for uddannelsesledere, FUP-ledere og studienævnsmedlemmer på Arts

Baggrund

Dette notat er en opfølgning på et møde mellem følgende tillidsrepræsentanter: Jette Benn, Per Dahl, Bo Kristian Holm og Erik Strange Petersen samt dekan Mette Thunø, chefrådgiver Lone Iversen og HR partnerchef på Arts Joan Ottesgaard Petersen.

Formålet med mødet var at drøfte timekompensation og løntillæg for uddannelsesledere og forskeruddannelsesprogramledere (FUP-ledere) på Arts.

Resultat

FUP-ledere:

Mødedeltagerne blev enige om følgende model:

- 1) Funktionstillæg: et årligt tillæg på 23.000 i '97 niveau (svarende til i 2010 30.145)
- 2) Timekompensation følger nedenstående model:
FUP-leder for 0-20 ph.d.-studerende udløser 200 timer på årsbasis
FUP-leder for 21-40 ph.d.-studerende udløser 275 timer på årsbasis
FUP-leder for 41-60 ph.d.-studerende udløser 350 timer på årsbasis

Timekompensationen gælder for enten undervisnings- eller forskningstid, hvilket aftales nærmere med institutlederen.

Uddannelsesledere:

Mødedeltagerne blev enige om følgende model:

- 1) Funktionstillæg: et årligt tillæg på 25.000 i '97 niveau (svarende til i 2010 32.766)
- 2) Timekompensation: 350 timer på årsbasis. Uddannelsesledere med personaleledelse påregnes yderligere 100 timer yderligere på årsbasis. Uddannelsesledere, der også samtidig er menige studienævnmedlemmer påregnes yderligere 50 timer på årsbasis.

Timekompensationen gælder for enten undervisnings- eller forskningstid, hvilket aftales nærmere med institutlederen.

Det blev drøftet, hvorvidt man med fordel kunne tilbyde alle 26 uddannelsesledere et forskningssemester efter den treårige udpegningsperiode. Det er desværre ikke muligt at imødekomme dette forslag, da omkostningerne beløber sig til DKK 2 mio., hvilket i for høj grad vil reducere antallet af undervisningstimer, som fakultetet vil kunne tilbyde de studerende. I stedet tilbydes uddannelseslederne, at timekompensationen finder sted ift undervisningsforpligtelsen således at uddannelseslederne kan oppebære fuld forskningstid i udpegningsperioden.

Studienævnmedlem:

Mødedeltagerne blev enige om følgende model:

- 1) Timekompensation: 50 timer på årsbasis.

Den fortsatte proces

Dekanen beder de tre institutledere indkalde relevante medarbejdere til et møde hurtigst muligt - hvor tillidsrepræsentanten også opfordres til at være til stede - for at drøfte uddannelseslederens opgaveportefølje og tilsvarende honorering. En af prodekanerne inviteres ligeledes til mødet.

Der planlægges et nyt forhandlingsmøde for at drøfte de resterende funktioners timekompensation og løntillæg.