

## Arbejdsvilkår for universitets- og højskoleansatte i Norden (master)

	DANMARK	NORGE	SVERIGE	FINLAND	ISLAND
<b>ORGANISATION</b>	DM (Dansk Magisterforening) <a href="http://www.dm.dk">www.dm.dk</a> IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) <a href="http://www.ida.dk">www.ida.dk</a> Djøf (Danmarks Jurist- og Økonomforbund) <a href="http://www.djoef.dk">www.djoef.dk</a>		SULF (Sveriges universitetslärarförbund) <a href="http://www.sulf.se">www.sulf.se</a>	Forskarförbundet (Tieteentekijöiden Liitto) <a href="http://www.tieteentekijoidenliitto.fi">www.tieteentekijoidenliitto.fi</a> Professorsförbundet (Professoriliitto) <a href="http://www.professoriliitto.fi">www.professoriliitto.fi</a>	Félag háskólakennara (Fh) <a href="http://www.fh.hi.is">www.fh.hi.is</a> Félag prófessora við ríkisháskóla (FPR) <a href="http://www.professorar.hi.is">www.professorar.hi.is</a>
<i>Overenskomst</i>	Den overenskomstmæssige løn forhandles af Akademikerne (Centralorganisation for alle akademiske organisationer) og Moderniseringsstyrelsen (Finansministeriet). På statens område sker alle nyansættelser på overenskomstvilkår. Ansættelse som tjenestemand kan ske, såfremt den ansatte kommer fra en tjenstemandsstilling. De faglige organisationer forhandler via Akademikerne den centrale overenskomst, og de lokale forhandlinger vedrørende ansættelse og tillæg varetages af fællestillidsrepræsentanterne og/eller tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne. Professorer: Aflønnes svarende til tjenstemandsystemets lønramme 37 (evt. lr. 38). Derudover ydes – efter forhandling – et tillæg på 46.800 kr. årligt eller højere. Lektorer/seniorforskere: indplaceres på overenskomstskalaen på trin 8 (efter anciennitet). Derudover ydes et centralt forhandlet pensionsgivende lektortillæg på ca. 80.0000 kr. årligt.	Dagens lønns- og forhandlings-system i staten ble innført i 1991. Alle statsansatte omfattes av Hovedtariffavtalen, også midlertidig ansatte, deltidsansatte og uorganiserte. Lønns- og stillingssystemet i Hovedtariffavtalen omfatter alle statsansatte med unntak for toppledere og dommere. Hovedtariffavtalene er toårige men det føres normalt lønnsforhandlinger i de mellomliggende årene. I et hovedoppgjør er hele tariffavtalen er oppe til revisjon. Da forhandles det om både lønnstillegg og arbeidsvilkår. Lønnstillegg kan gis som prosenttillegg eller kronetillegg. Eksempler på arbeidsvilkår som er regulert i hovedtariffavtalen er lønn ved sykdom og permisjon, arbeidstid, forsikringsordninger m.m. I et mellomoppgjør forhandler man normalt bare om lønn.  Partene i de sentrale forhandlingene er staten som arbeidsgiver på den ene siden, representert ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og de fire hovedsammenslutningene Akademikerne, Unio, LO stat og YS stat på arbeidstakersiden.	SULF ingår i förhandlingsorganisationen Saco-S som träffar centralt avtal med motparten Arbetsgivarverket (där alla statliga lärosäten samt Chalmers och högskolan Jönköping är medlemmar). Det centrala avtalet anger löneprinciper, förutsättningar för de lokala förhandlingarna och förhandlingsordningen. Det gällande centrala avtalet som slöts i oktober 2010 är ett tillsvidareavtal och innehåller inga lönegrader eller tariffer.  På lokal nivå (universitet/högskola) träffar den lokala Saco-S föreningen kollektivavtal med universitetet/högskolan om löner och allmänna anställningsvillkor. I den lokala lönerevisionen, vanligen en gång per år, träffar parterna avtal om den individuella lönen för varje medlem. Det finns inga nivåer på löner i de varken centrala eller lokala avtalen utom för doktorander.  Medianlön per 1 okt 2014	Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ (Opetusalan Ammattijärjestö OAJ) <a href="http://www.oaj.fi">www.oaj.fi</a>  Förbundet för undervisningssektorn vid universitetet YLL ( <a href="http://www.yll.fi">www.yll.fi</a> ) är ett riksomfattande distrikt inom OAJ.  Central nivå: Kollektivavtalsförhandlingar förs mellan AKAVA:s förhandlingsorgan för den offentliga sektorn FOSU (JUKO) och Bildningsarbetsgivarerna. Inom FOSU finns universitetdelegationen som är primus motor i universitetsektorns förhandlingar. Lokal nivå: Universitetet använder sig av två bedömningsssystem, det ena för undervisande och forskande personal, det andra för övriga anställda. Lönesystemet består av två komponenter. 1. Den på arbetsuppgiften baserade lönekomponenten. Lönen bestäms av hur krävande	Generel lønnsaftale med staten og desuden en aftale med hvert Istitut om lønnsfordeling (lønnsklasse). Tillæg jfr. lokal forhandling baseret på indsats i forskning og undervisning.  Overenkomst for professorer gilte fra 1st apr 2014 til 28 feb 2015.  Overenkomst for dosenter, lektorer og ajunker gilte fra 1st mars 2014 til 30 apr 2015.  Generel lønnsaftale med staten og desuden en aftale med hvert Institut om lønnsfordeling (lønnsklasse).  Lønssystemet for professorer består av en lønnstabellet som gjelder for uddannelse ansætte hos staten.  Lønssystemet for dosenter, lektorar og adjunker består av en lønnstabellet som gjelder for uddannelse ansætte hos staten. Professorer:

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<i>Eksempler på løn</i>	<p>Adjunkt/forsker/post.doc. Indplaceres på basisløntrin efter anciennitet. Derudover ydes et centralt forhandlet pensionsgivende adjunkttillæg på ca. 45.000 kr. årligt.</p> <p>Ph.d.-studerende: Indplaceres på trin 4-8 (efter anciennitet). Derudover ydes et centralt forhandlet tillæg på ca. 15.000 kr. årligt.</p> <p>Derudover ydes pensionsbidrag på 17,1%. Ph.d.-studerende ydes 17,1% i pension af 85% af basislønnen. Tillægget til ph.d.-studerende er ikke pensionsgivende.</p> <p>Månedsløn pr. 1. april 2015:</p> <p>Professor: 44.368,75+ 4.376,47 + pension på 17,1%. Lektor/seniorforskere: 29.594,08 +7.586,46+ pension på 17,1%. Adjunkt/forsker/post.doc.: 27.897,33+ 4.197,67+ pension på 17,1% Ph.d.: 24.286,92+ 1.268,67 + pension (se ovenfor)</p>	<p>Forskerforbundet er repræsenteret gennem Unio som til sammen organiserer 20,6% av de statsansatte. LO organiserer 26,8%, YS 21,6%, Akademikerne 16,8% og 14,2% er uorganiserede. Av foreningene i Unio har Forskerforbundet og Politiforbundet flest medlemmer i statlig sektor.</p> <p>Som del av de sentrale lønnsforhandlingene kan partene sette av midler til generelle tillegg på A-tabellen, sentrale justeringsforhandlinger og lokale forhandlinger. I sentrale justeringsforhandlinger møtes de samme sentrale partene for å forhandle om justeringer direkte på enkelte stillingsgrupper. Justeringselementet støttes i liten grad fra arbeidsgiversiden og Akademikerne. Det har ikke vært justeringsforhandlinger i staten siden 2010.</p> <p>I lokale forhandlinger forhandles det om lønnstillegg og endring i stillingskoder. Lønnstilleggene kan gis til individer eller til grupper. I tillegg kan det inngås lokale særavtaler. Partene er lokale fagforeninger og lokal arbeidsgiver. Siden innføringen av dagens lønns- og forhandlingssystem i 1991 har det med unntak for mellomoppgjørene i 2003, 2005 og 2009 alltid vært avsatt midler til lokale forhandlinger.</p> <p>Det norske lønssystemet består av to lønnstabeller, A – Hovedlønnstabellen brukes for alt</p>		<p>arbetsoppgiften är. Kompetenskraven utvärderas senast sex månader från arbetsförhållandets början så att arbetets svårighetsgrad till att börja med diskuteras i bedömningsdiskussioner mellan personen själv och en överordnad, varefter denna överordnade ställer ett förslag om kompetensnivå inför en bedömningsgrupp. Arbetsgivar sidan slår sedan fast kompetensnivån, på förslag av den överordnade och bedömningsgruppen.. 2. Den individuella lönekomponenten Den av individuella egenskaper betingade lönekomponenten bestäms utgående från personens prestationsnivå. De viktigaste kriterierna när det gäller undervisande och forskande personal är som följer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• undervisningsmeriter</li> <li>• forskningsmässiga meriter</li> <li>• samhälleliga meriter</li> </ul> <p>Bedömningsdiskussioner mellan personen själv och den överordnade sker regelbundet på en nivå som omfattar hela universitetet med två års intervaller. Av dessa två komponenter bildas en matris av 10 kravnivåer och 9 individuella nivåer. Därtill finns separata tillägg som fördelas enbart utgående från arbetsgivarens beslut.</p>	<p>Tabell har 7 trinn fra 513.793 – 800.392 ISK. Ansiennitetsstiger</p> <p>Dosenter, lektorer og adjunker Tabell har 11 trinn fra 413.952 727.632 ISK.</p>

ordinært arbeid og B -  
Tillegslønnstabell.

Tabell A går fra 19 – 101 (fra NOK  
286 200,- til 1 253 100,-)

Tabell B har 110 trinn a kr 800,-.

Stillingene er enten plassert i lønnsramme eller i lønnsspenn. En lønnsramme omfatter åtte ansiennitetsstiger, hvorav den første er grunnstigen (grunnplassering) og de syv andre er alternative stiger. Det er også 13 direkte plasseringer. Normalt plassering ved tilsetning er i grunnstigen, og en flyttes til alternative stiger /direkte plasseringer i lokale forhandlinger. Av de vitenskapelige stilingene er førsteamanuensis, førstelektor, forsker 1108 og 1109, postdoktor, førstebibliotekar, universitetsbibliotekar, stipendiat, høgskolelektor, universitetslektor plassert i lønnsrammer. Lønnsspenn; flere alternative lønnplasseringer. Av de vitenskapelige stillingene er professor, forsker 1010 og 1183 og dosent plassert i lønnsspenn. Grunnplassering er laveste alternativ som ofte brukes ved tilsetning. Opprykk til høyere lønnstrinn skjer hovedsakelig ved lokale forhandlinger eller dersom stillingen reguleres i de sentrale justeringsforhandlingene.

Professor/forsker 1183/dosent: ltr. 69-101 (kr 601 700 – 1 253 100,-)  
Førsteamanuensis/førstelektor/pos  
tdoktor/forsker  
1109/førstebibliotekar: ltr. 57-77

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

		(kr 482 800 – 710 400). Høgskolelektor/universitetslektor/ Forsker 1108/ universitetsbibliotekar: ltr. 47-71 (kr 409 700 – 628 200).			
<b>Emne</b>	<b>DANMARK</b>	<b>NORGE</b>	<b>SVERIGE</b>	<b>FINLAND</b>	<b>ISLAND</b>
<b>ARBEJDSTID</b>	<p>Generelt 37t./uge. Ingen forhandlet aftale. Normalt 50 % undervisning - 40 % forskning - 10 % administration, men det varierer. Reel arbejdsbelastning 45-50t.</p> <p>Danmark har ingen generel lov om arbejdstid. Arbejdstiden fastsættes i ansættelseskontrakten – som eventuelt hviler på en overenskomst eller lokalaftale.</p> <p>Der er dog tre lovfastede regler om arbejdstid: 11-timers reglen, reglen om et ugentlig fridøgn og 48 timers reglen – disse regler er beskrevet i arbejdsmiljøloven.</p> <p><b>Link:</b> <a href="http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/undervisere-og-forskere/universiteter-og-sektorforskningsinstitutioner.aspx">DM om arbejdstid</a> <a href="http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/undervisere-og-forskere/universiteter-og-sektorforskningsinstitutioner.aspx">DJØF om arbejdstid:</a> <a href="http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/undervisere-og-forskere/universiteter-og-sektorforskningsinstitutioner.aspx">http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/undervisere-og-forskere/universiteter-og-sektorforskningsinstitutioner.aspx</a> <a href="http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/undervisere-og-forskere/universiteter-og-sektorforskningsinstitutioner.aspx">Arbejdsmiljøloven</a></p>	<p>For tiden ingen sentrale avtaler. Vitenskapelige ansatte omfattes av arbeidstidsbestemmelsene i hovedtariffavtalen i staten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 37.5 t. uke</li> <li>• Ordinære arbeidstidsbestemmelser med rett til overtidbetaling</li> <li>• Normalt arbeidstid innen for tidsrommet 0700-1700</li> <li>• Arbeidsmiljøloven endres 1/7-15 og åpner for lenger vakter og mer midlertidig tilsetning</li> </ul> <p>Reel arbeidsbelastning 45-50 t.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fordelingen mellom undervisning, forskning og administrasjon bestemmes av den lokale arbeidsgiver. De gamle universitetene har som oftest mål om 45% forskning, 45% undervisning og 10% administrasjon. Ellers store variasjoner. Flere steder er forskningstiden gjort avhengig av søknad/produktivitet. Under press. <p><b>Link:</b> <a href="#">Arbejdsmiljøloven</a> <a href="#">Rapport om arbejdstid - AFI</a></p> </li></ul>	<p>Årsarbejdstid: 1700, 1732 eller 1756 t/år afhængig af alder. (39 t. 45 min per uge) Reel arbejdstid 45-50 t. /uge I de lokale kollektivaftaler ved hver højskole angives fordeling mellem undervisning, forskning/kompetenceudvikling og administration.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">SULF om arbejdstid</a> <a href="#">Arbetstidslagen</a></p>	<p>1600 t /år (heltid) totalarbetstid. Individuella arbetsplaner för bruket av 1600 t. För professorer är antalet undervisningstimmar i kontaktundervisning dock högst 140 timmar per läsår. Maximiantalet timmar för kontaktundervisning vilka ska ingå i arbetsplanen är 392 t. per läsår i undervisningsbetonade uppgifter. I sådana undervisningsuppgifter, utan forskning, är kontaktundervisningen högst 448 timmar. Doktorander får använda högst 5 % av totalarbetstiden 1600 (=80) timmar till annat än forskning.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Kollektivavtal</a></p>	<p>Generelt 40 t/uge. 1602 t./år (+38 års alder), 1638 t./år (30-37 år), 1650 t./år (-30 år). Normalt er arbejdstid følgende men kan dog variere: <b>Professorer:</b> Arbejdstid deles i 48 % undervisning, 12 % administration. og 40 % forskning. <b>Lektorers og docenters:</b> Arbejdstid deles i 50 % undervisning og 50 % forskning. Hvis administration er større del af arbejdstid, bliver undervisning mindre i det samme del.</p> <p>Reel arbejdstid er ca. 50-55 t./uge.</p> <p>Island har generel lov om 40t/uge arbejdstid også 11-timers reglen, reglen om et ugentlig fridøgn og 48 timers reglen – disse regler er beskrevet i arbejdsmiljøloven.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Professorar</a> <a href="#">Lektorer og docenter</a></p>

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

<p><b>TIDSREGISTRERING</b> Nærvær på arbejdspladsen</p>	<p>Ikke på forskning</p>	<p>Registrering af tid ved nogle højskoler, ellers arbejdsplaner og <i>arbejdstidsregnskap</i>.</p>	<p>Årsarbejdstiden planlægges og afregnes. Normalt der ingen nærværsplicht hvis arbejdet er ubundet.</p>	<p>UKM kräver att universiteten följer upp tidsanvändningen i något som kallas kostnadspostuppföljningen (allokering). Gäller inte alla lärare/forskare. Gäller främst de som erhåller extern finansiering..</p>	<p>Undervisning og forskningsresultater evalueres til points. Tilstedeværelse er ikke registreret undtagen til fakultetsmøder.</p>
---	--------------------------	---	--	--	--

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<b>OVERTIDSBETALING</b>		<p>Kræver tidsregistrering, og er blevet noe mere almindeligt efter bortfald af særaftalen for videnskabelig ansatte.</p> <p>Enkelte institutioner har frygtet at det ville bli et alment krav om tidsregistrering. Det kunne blitt vanskelig for mange arbeidsgivere siden vitenskapelig ansatte arbeider langt ut over normalarbeidsdagen. Noen institusjoner forsøker å omgå et eventuelt krav om allmenn tidsregistrering ved at definere videnskabelige ansatte som ansatte i en særlig uafhængig stilling og dermed fritaget fra arbejdsmiljølovens regulering av arbeidstid. Ansatte i særlig uafhængig stilling har som hovedregel heller ikke krav på overtidsgodtgjøring.</p>	<p>Ja, jævnligt lokale arbeidstidsaftaler</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">SULF om arbeidstid</a></p>	<p>Årslönen/1 600 = timlön. Betalas normalt inte. I varierande utsträckning betalas det för undervisning som inte rymms inom 1600 h.</p>	<p>Overtidsbetaling er i gennemsnit 10-15 % af basislønnen. Forskningsresultatfonden er ekstra 12,5 % til basisløn og udbetales en gang om året.</p>
<b>FORSKNINGSFRI</b> Kompetenceudvikling	<p>Lokale aftaler, som typisk indebærer, at man underviser mere end gennemsnittet i nogle semestre, og får tilsvarende undervisningsfrihed senere.</p>	<p>Lokale aftaler ved universiteterne sjældent ved højskolerne. Normalt 1 års forskningstermin hvert 5-6 år.</p>	<p>Regler i de lokale kollektivaftaler - lokale arbeidstidsaftaler. Ifølge den såkaldte autonomiproposition beslutter hver institution hvilke opgaver hver enkelt lærer skal have. De tidligere bestemmelser i højskoleloven om at professorer og lektorer normalt inkluderer både uddannelse og forskning i arbejdsopgaverne, er siden 1. januar 2011 fjernet.</p>	<p>Inget enhetligt system, men olika universitet har utvecklats sina egna modeller för forskningsferier. I arbetsplanerna borde forskningen finnas som ett element.</p> <p>Privata fonder har tillsammans med universitet inlett ett samarbete att trygga professorers forskningsperioder – fria från undervisning och administrativa uppgifter.</p>	<p>Et semester (6 mdr.), hvert syvende semester til forskning eller et helt år, hvert syvende år. Dag- og rejsepenge max 1,500.000 ISK ~ 10.204 €, (147)/6 mån., 2.000.000 ~ 13.605 €, (147)/12 mån + 300.000 ISK ~ 2.041 €, (147) for rejser.</p> <p>(Rejsestipendium kan også søges hvert andet år.)</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Professorar</a> <a href="#">Lektorer og docenter</a></p>

## Danmark

## Norge

## Sverige

## Finland

## Island

<p><b>FERIE</b> <i>Semester</i></p>	<p>5 uger + 5 feriefridage. Overføre feriedage – 1 uge i DK</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">DM om ferie</a> <a href="#">DJØF om ferie</a></p>	<p>Ferieloven: 25 arbejdsdage hvert år, det vil i praksis sige 4 uger og 1 dag. I tillæg er det tariffastsat 4 dages ekstra ferie. 6 arbejdsdage ekstra for arbejdstagere over 60 år.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Ferieloven</a></p>	<p>Ret til ferie er reguleret både i ferieloven og den kollektive overenskomst. Hvis du er statsansat reguleres din ret til ferie i den kollektive overenskomst</p> <p>Antal feriedage Indtil 29 år - 28 dage 30 – 39 år - 31 dage 40 år og op - 35 dage</p> <p>Möglichkeit finns att träffa enskild överenskommelse om att växla lön mot fler eller färre semesterdagar, dock lägst 25 per år.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">SULF om ferie</a> <a href="#">Semesterlagen</a></p>	<p>De som har totalarbetstid har en nominell semester för beräkning av semesterpenningen.</p>	<p>Indtil 30 år - 24 feriefridage, 30-37 år - 27 dage, 38 år og op - 30 dage</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Professorar</a> <a href="#">Lektorer og docenter</a></p>
<p><b>BARSEL</b> <i>Föräldreskap</i></p> <p>Adoption Ferie under barsel Børnepasningsorlov</p>	<p>52 uger på dagpenge. Før fødsel har mor op til 6 ugers fravær med fuld løn. Efter fødsel er der orlov med fuld løn i følgende perioder: Mor: 14 + 6 uger Far: 2+7 uger. Herudover er der 6 ugers fælles lønret, som dog gives individuelt, såfremt forældrene er på hver deres overenskomst. I den periode en lønmodtager får fuld løn, er det arbejdsgiveren som modtager dagpengerefusionen Kan udvides ved indlæggelse m.m.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">DM om barsel</a> <a href="#">DJØF om barsel:</a> <a href="http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/boernogbarsel.aspx">http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/boernogbarsel.aspx</a> <a href="#">Barselsloven</a></p>	<p>Fra 01.07.13 - 49 uger (eller 59 uger med 80 % løn). 10 uger af samlet barselsorlov er forbeholdt faren. Reguleres av trygdeloven. 14 uger er forbeholdt mor, medberegnet 3 uger før fødsel.</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Lov om folketrygd</a></p>	<p>360 dage pr. barn med 90 % av lønnen – jf. lov og kollektivavtalen</p> <p><b>Link:</b> <a href="#">SULF om föräldreskap</a></p>	<p>Först 72 vardagar med full lön för de anställda. Därefter ersättningen som betalas för 105 vard. /18 d. för fadern. Nivån är relaterad till lönen. Nu finns det även en obligatorisk faderskapsledighet på 6 dagar.</p>	<p>9 mdr. i det hele, der af 3 til moderen og 3 til faren, 3 mdr. skal enten faren eller moderen have.</p> <p><i>80 % af gennemsnitslønnen max slutløn betales af staten 370.000 ISK ~ 2.517 €, (147).</i></p> <p><b>Link:</b> <a href="#">Barsel (norsk og engelsk)</a></p>

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<b>VILKÅR VED SYGDOM</b>	<p>Regler om sygdom reguleres Funktionærloven og i de offentlige overenskomster. Offentligt ansatte har ret til fuld løn under sygdom.</p> <p>Arbejdsgiver får refusion.</p> <p>Link:  <a href="#">DM om vilkår under sygdom</a>  <a href="#">DJØF om vilkår under sygdom</a></p>	<p>Fuld løn i 49 uger og 5 dage i løbet av de tre sidste år. Sammenhængende eller i perioder. Desuden 16 dage som arbejdsgiver må betale.</p>	<p>En karensdag uden løn 2-14 sygedage giver 80 % av lønnen 15-365 sygedag ger strax under 90 % Jævnført loven og den kollektive aftale</p>	<p>Enligt universitetssektorn kollektivavtal varierar sjukledigheten enligt längden för anställningsförhållandet :  Minder än ett år:  40 kalenderdagar,  1-5 år 50 kalenderdagar och över  5 år 60 kalenderdagar per år _ därefter 75 % av lönen, dock för högst 365 kalenderdagar.</p>	<p>Afhængig af arbejdslængde hos staten:  0-3 mdr. = 14 dage pr. år,  &gt;3 mdr. = 35 dage  &gt;6 mdr. = 119 dager  &gt;1 år = 133 dage  &gt;7 år = 175 dage  &gt;12 år = 273 dage  &gt; 18 år arbejdstid = 360 dage</p> <p>Løn er mellemsnit af fuld løn fra sidste 12 mdr.</p> <p><b>Link:</b>  <a href="#">Professorar</a>  <a href="#">Lektorer og docenter</a></p>
<b>ANDRE SOSIALE RETTIGHETER</b>  Barns sygedag Omsorgsdage Seniordage	<p>2 omsorgsdage om året pr. barn under 7 år. Fuld løn. Følger af overenskomst</p> <p>Barns 1. og 2. sygedag (frihed med løn), fremgår af de offentlige overenskomster</p> <p>Mulighed for at aftale særlige seniorvilkår i henhold til rammeaftale om senior-fratrædelsesaftale i staten</p>	<p>10 omsorgsdage med fuld løn pr. kalenderår. 20 omsorgsdage for eneforsørgere.</p>	<p>Kompensation af lønnen i 10 dage per år för hvert sygt barn. 80 % av lønnen jævnført kollektivavtalen (inget tak finns). Ytterligere dagar ersätts med 80 % av lönen upp till ett takbelopp, enligt lag (de allra flesta av SULFs medlemmar har en løn över takbeloppet).</p>	<p>Förändring í arbetsavtalslagen från och med 1.4.2011: frånvaro på grund av skötsel av familjemedlem.  Finns även i kollektivavtalet. Förutsätter överenskommelse med arbetsgivaren.</p>	<p>Totalt 10 omsorgsdage til barn yngre end 13 år gamle, fuld basisløn. Forældre har ret til 13 uger uden løn til barn som er yngre end 8 år</p> <p><b>Link:</b>  <a href="#">Professorar</a>  <a href="#">Lektorer og docenter</a></p>
<b>OPPRETTELSE AV STILLINGER</b>	<p>Institutionerne opretter selv stillinger indenfor rammerne af en nærmere fastsat stillingsstruktur for videnskabelige medarbejdere</p>	<p>Institutionerne opretter og ansætter selv – ikke et bestemt stillingsantal, budget afgørende.</p>	<p>Universiteter og højere læreanstalter opsætter og udpeger nu alle lærerstillinger. Undtagelse er rektor der udpeges af regeringen efter forslag fra universitetets bestyrelse, og efter samråd med de involverede parter.</p>	<p>Förfarandet vid anställning. Gällande professorer finns det nedtecknat i universitetslagen. Gällande de övriga så finns de kvalifikationer som krävs uppräknade/nedtecknade i instruktionerna för de enskilda universiteten.</p>	<p>Hvert fakultet kan oprette stillinger, efter samråd med universitetets øverste ledelse og afhængig af fakultetets økonomiske status.</p>



	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p><b>ANSÆTTELSESUDVALG</b></p> <p>Bedømmelsesudvalg</p>	<p>"Appointment Boards" afgør om en person er kvalificeret</p> <p>Dekan ansætter efter samtale med ansøger eller interview.</p> <p>Arbejdsgiver vælger blandt kvalificerede, der bedømmes i forhold til stillingsopslag.</p> <p>Rammerne er skitseret i Ansættelsesbekendtgørelsen</p>	<p>Bedømmelseskomiteer skal vurdere faglige kvalifikationer for førstestillinger og professor. Ellers valgfrit. Ansættelse finder sted i valgt kollegium på afd./centralt niveau (U+H), eller i eget bedømmelsesorgan (H). Der vurderes også pædagogiske kvalifikationer og personlige egenskaber.</p>	<p>Den nationale regulering af bedømmelsesprocessen ophørte 1. januar 2011. Dog har de fleste institutioner bevaret sin tidligere organisation med fakultetsnævn (ibland delegerede til en lærer- eller stillingsforslagsnævn) som behandler bedømmelser af professorer og lektorer. Vurdering af videnskabelige (forskning) og pædagogiske kvalifikationer sker ofte med sagkyndige (nu kun obligatorisk ved professorbedømmelser).</p>	<p>Stadigvæk ved ansættelse</p>	<p>Bedømmelseskomité vurderer universitetslærere og forskere for førstestilling og igen ved oprykningssøgning. Rektor ansætter i akademiske faste stillinger.</p>
<p><b>FAST OG MIDLERTIDIG ANSÆTTELSE</b></p> <p>Honorar- og timelønnede</p>	<p>Stillingstrukturen for videnskabelige medarbejdere opererer med mange midlertidige ansættelse. Der er dog mulighed for at fastansætte forskere tidligt i karriereforløbet. Men den typiske universitetsansatte er ansat 7-8 år i tidsbegrænset stillinger før der opnås varig ansættelse. (lektoransættelse)</p>	<p>Normale stillinger er faste – primært er det bare åremålsansatte ledere, professor II (bistilling) og stipendiater og postdoktorer som er midlertidige. Ca. 20 % av de ordinære videnskabelige stillinger er midlertidig tilsatte. Og ca 15 % av de teknisk administrativt tilsatte. I arbejdslivet for øvrig er gennemsnittet 9 %.</p>	<p>Professorer og lektorer, som siden den 1. januar 2011 er de eneste nationalt regulerede læreransættelser, er som regel ansatte, indtil videre, som adjunkterne. 2012 återinförde statsmakterna regler i högdkoleförordningen som tillåtertidsbegränsede ansættelser på merit vilkår. En postdoc aftale blev underskrevet allerede i 2008. Den 1. juli 2007 kom de nye regler om lov om ansættelsesbeskyttelse, herunder betyder generel tidsbegrænset indtil 2 år - derefter overgår man til en tidsbegrænset ansættelseskontrakt</p>	<p>Universitetsreformen från 2010 betydde att de anställda inte längre var tjänstemän utan arbetstagare. Enligt arbetsavtalslagen är tidsbundna anställningar alltid undantag från grundregeln och förutsätter alltid en särskild motivering. Fortsättningsvis har universiteten en mycket stor andel visstidsanställda. Särskilt vanligt för forskare. En arbetsgrupp har utarbetat en rekommendation gällande visstidsanställningar vid universitet.</p>	<p>Helst faste stillinger, men lektor og docent kan være midlertidige stillinger til 5 år (+ 2 år) max 7 år da bliver stillingen fast eller nedlagt. Adjunkt kan være i en midlertidig stilling til 2 år ad gangen.</p>

## Danmark

## Norge

## Sverige

## Finland

## Island

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<b>BIBESKÆFTIGELSE</b> <i>Bistilling</i>	Institutleder skal orienteres om bijob, som kan have indflydelse på mulighederne for at varetage hovedstillingen på universitetet	Kan efter aftale have bijob i indtil 20 % i normalarbejdstiden uden løntræk, men arbejdet i hovedstillingen må indhentes på et andet tidspunkt.	En lærer kan udøve bibeskæftigelse, hvis læreren ikke derved skader offentlighedens tillid til de videregående uddannelser. En lærer er forpligtet til at holde skolen underrettet om deres eksterne aktiviteter. Normalt er tilladt op til 20% i tillæg til fuld tid bibeskæftigelse.	De anställda måste göra anmälan om en bisyssla i fall av konkurrerande verksamhet.	Lærere kan udøve bijob hvis det ikke går ud over dennes arbejde ved universitetet. Institutleder skal orienteres om bijob som kan have indflydelse på hovedstillingen enligt universitetets regler om bistillinger.
<b>OPPSIGELSE</b> Advarsel	<p>Alle kan siges op hvis der foreligger en saglig begrundelse. Ved uenighed: Faglig Voldgift</p> <p>Der skal partshøres i henhold til forvaltningsloven ved advarsel og afskedigelse.</p> <p>70-årsgrænsen er ophævet 1.4.2008, så der fortsættes i almindelig ansættelse og dermed også de samme vilkår ved opsigelse.</p> <p>Opsigelsesvarsel er anciennitetsbestemt og er reguleret i funktionærloven/overenskomsterne</p>	Fast ansatte i staten med mindre end 2 års ansættelse og midlertidige med mindre end 4 år, kan siges op med en saglig grund i virksomhedens eller arbejdstagerens forhold. Fast ansatte med mere end 2 års ansættelse og midlertidige med mere end 4 år, kan siges op hvis stillingen nedlægges eller arbejdet ophører, eller ved varig uegnethed pga. sygdom eller når den ansatte ikke har de nødvendige kvalifikationer.	Alle, undtagen professorer ansat ved fuldmagt eller med udvidet ansættelsesbeskyttelse (før 1999), kan opsiges på grund af nedskæringer. De detaljerede regler ses i loven om ansættelsesbeskyttelse, LAS og bekendtgørelse af aftalen, Tur-As. (Se SULF publikation "Din tur?"). I Trygghetsavtalen findes ytterligere regler som bl.a. ger längre uppsägningstider.	Regler om uppsägningstider finns i kollektivavtalet. I arbetsavtalslagen finns uppsägningsgrunderna uppräknade.	Alle kan siges op hvis der findes en saglig begrundelse. F.eks. på grund af rationalisering, ved forhold begrundet i det faglige arbejde. Eller på grund af unormalt mange sygedage over en fem års periode.  70 årsgrænsen ophæves.

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p><b>PENSION</b></p> <p>Pensionsalder Efterløn Folkepension ATP</p>	<p>Det danske pensionssystem er opdelt i tre elementer, kaldet søjler:</p> <p><b>Første søjle</b> er den generelle, lovbestemte, skattefinansierede og basale pension, Folkepensionen</p> <p><b>Anden søjle</b> er supplerende arbejdsmarkedspensionsordninger der er baseret på individuel opsparring efter bestemmelser i kollektive overenskomster mellem lønmodtagernes organisationer og arbejdsgivernes organisationer eller enkeltvirksomheder</p> <p><b>Tredje søjle</b> er supplerende individuelle pensionsordninger</p> <p><b>ATP.</b> Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) kan siges at brede sig over både første og anden søjle, idet den er lovbestemt, men individuel og opsparingsbaseret.</p> <p>Folkepension kan efter ansøgning udbetales til personer, der er fyldt 65 år, men folkepensionsalderen er dog 67 år for personer, der er født efter 1. januar 1959</p> <p><b>Efterløn.</b> Efterlønsalderen bliver gradvist forhøjet fra 60 til 64 år. Efterlønsperioden bliver gradvist forkortet fra fem til tre år. Fradrag i efterlønnen for pensionsopsparinger bliver skærpet, så det ikke længere bliver så fordelagtigt for personer med høj pensionsopsparing at gå</p>	<p>I offentlig sektor trækkes det 2 % av bruttolønnen. Almindelig pensionsalder er 67 år. Vi har også kontraktaftalt pension (AFP) hvor man kan gå av når man fylder 62</p> <p>Statens Pensjonskasse har et garanteret pensionsniveau som sikrer medlemmer med fuld optjeningstid en samlet pension fra Statens Pensjonskasse og Folketrygden på mindst 66 procent av pensionsgrundlaget.</p> <p>Etter forhandlingerne i 2009 blev pensionsordningen videreført i hovedtræk, men med levealdersjustering for arbeidstagere født efter 1963.</p> <p>Link: <a href="#">Statens Pensjonskasse</a></p>	<p>65 er den normale pensionsalder. Men alle arbeidstagere har ret til at gå på pension i en alder af 61 og kan forsætte indtil de fylder 67 år. I dette tilfælde er den årlige pension højere eller lavere. I øjeblikket er den normale pension på 70 - 75% af slutlønnen i en alder af 65 år.</p> <p>Den samlede pension består af offentlig pension (ved lov) samt erhvervs-og tillægspension (ifølge kollektive overenskomster) Statslige ansatte kan modtage delpension fra det fyldte 61. (Deltid pension-tid giver en samlet indtægt på 80% af fuld tid løn.) Politiske sonderinger i gang for at hæve pensionsalderen, herunder ret til at fortsætte med at arbejde i 69 år.</p> <p>Nytt pensionsavtal beräknas vara klart under 2015 och är då ett helt premiebaserat system.</p> <p>Link: <a href="#">Allmän pension</a> <a href="#">Tjänstepension (kollektivavtal)</a> <a href="#">SULF om pension</a></p>	<p>Fr.o.m. 2005 har valmöjligheterna ökat och man kan välja tidpunkten inom 63-68 år.</p>	<p>Det islenske pensionssystem baseres i grund af generelt lov. Arbejdstagere skal betale en del af lønnen i pensionsystemet (4%) og arbejdsgivere en del også efter bestemmelser i overenskomster. Staten som en arbejdsgiver betaler 6% af grundløn for personer der begyndte at arbejde hos staten före år 1997 men 11,5% af bruttoløn for personer der begyndte at arbejde hos staten efter 1997. I private sektor er arbejdsgiverens del 8% af bruttoløn.</p> <p>Arbetstagere kan også bestemme at betale i sit eget pensionssystem. Det er således muligt at arbeidstagere betaler 2% i supplerende individuell pensionordninger og da må arbejdsgiveren også betale 2%.</p> <p>Pensionsalder er normalt 65- 67 år, med mulighed at arbejde indtil 70 år.</p> <p>Det er muligt at begynde pension tidligere hvis man har arbejdet hele livet ved staten, så gælder den såkaldte 95 års regel (livsalder + arb. alder = 95 år).</p> <p>De som begynder at arbejde hos staten efter 1997 har ikke muligheder at udnytte denne regel.</p> <p>Gennemsnitligt er pension i</p>

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

på efterløn.  
Den treårige efterløn er fuldt implementeret i 2023, hvor man kan gå på efterløn som 64-årig og modtage efterløn i tre år.  
Alle, der er født før 1954, har fortsat mulighed for at gå på efterløn som 60-årig og modtage efterløn i fem år. De nye regler berører heller ikke de nuværende efterlønsmodtagere.  
Efterlønsalderen kan blive højere end 64 år for dem, der er født i 1963 eller senere, fordi efterløns- og folkepensionsalderen kan blive justeret i forhold til levealderen.

Link:

[DM om efterløn](#)

[ATP](#)

[Generelt om folkepension](#)

[MP](#)

[JØP](#)

[DIP](#)

omkring 64 % af basisløn.

**Link:**

[Statens pensionskasse](#)

På engelsk.

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p><b>ARBEJDSLEDIGHED</b></p> <p>Tid Forsikring Sygedagpenge</p>	<p>Dagpenge – betales af staten. Medlemskab af en a-kasse er en forudsætning.</p> <p>Arbejdsløshedsdagpenge (eller blot dagpenge) er frivillig for lønmodtagere. Forsikringsordningen administreres af de statsanerkendte a-kasser, der ifølge loven har til formål at sikre medlemmerne økonomisk kompensation for tab af indtægt i tilfælde af arbejdsløshed. Man kan også få dagpenge i forbindelse med sygdom og andre skader eller graviditet og fødsel. Dagpengeperioden er nedsat fra 4 til 2 år. Dvs du kan altså kun få dagpenge i maksimalt 2 år.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er du under 30 år bliver du aktivret hurtigere, end hvis du er over 30 år. Under 30 år ca 3-6 måneder, over 30 år ca 6-9 måneder.</li> <li>• Du skal registrere dig som ledig 1 gang om ugen inde på <a href="http://jobnet.dk">jobnet.dk</a>. Glemmer du det flere gange kan du miste retten til dagpenge.</li> <li>• Du skal nu fremvise 2 nye ansøgninger til din a-kasse om ugen.</li> </ul>	<p>Betales af det offentlige/staten. Reguleres ved trygdlovgevingen. I gennemsnit 62,4 procent af tidligere indtægt før skat, men afgrænset opad.</p> <p>Link: <a href="#">Folketrygdloven</a></p>	<p>Medlemskab i arbetslöshetskassa är frivilligt. Kompensationsnivån är 80% av lönen mellan dag 1 - 200, 70% mellan dag 201 til 300 (dag 450 om man har barn under 18 år), og 65 procent fra dag 301 (om man inte har barn under 18 år). Maximala ersättningen är idag SEK 680 men beräknas att höjas hösten 2015.</p> <p>1 januari 2015 trädde ett nytt omställningsavtal i kraft som ger att tillsvidareanställda som sägs upp får ersättning från Trygghetsstiftelsen. Man får utfyllnad av a-kassan, så man får 80%, 70% och till sist 65 % af den faktiske løn (for statsansatte i henhold til en kollektivavtals overenskomst).</p> <p>För tidsbegränsat anställda finns en tre stegstrappa. För ersättning motsvarande tillsvidareanställda krävs 6 års visstidsanställning på samma lärosäte. 3 år måste vara i följd och de sista 3 inom en 4årsperiod.</p> <p>Link: <a href="#">Trygghetsstiftelsen</a></p>	<p>Den inkomstrelaterade arbetslöshetspenningen är c.a 50 % för de som är medlemmar i facket. Via facket är man medlem i en arbetslöshetskassa. (Det är även möjligt att vara medlem enbart i en arbetslöshetskassa.) Personer med mindreåriga barn får tillägg enligt antalet barn.</p> <p><a href="http://www.tyj.fi">www.tyj.fi</a> opetk.fi</p>	<p>Kompensation for tab af indtægt i tilfælde af arbejdsløshed betales af staten.</p> <p>Basis arbejdsløshedsdagpenge er 184.188 ISK., ~1.253€ (147) i 100 % arbejdsløshed hver måned. Dertil kommer 4 % tillæg til hvert barn yngre en 18 år af basis arbejdsløshedsdagpenge 7.368 ISK. ., ~50.1€.</p> <p>Max arbejdsløshedsdagpenge er inkomstrelaterede. Det betales 70 % af medelløn de sidste sex måneder, maximum 290.366 ISK ~1.975€,</p> <p>Dagpengeperioden er nedsat i 4 år Kontinuerligt.</p> <p>Dagpenge i forbindelse med sygdom og andre skader betales ikke i Arbejdsløshedskasse. Se her vilkår ved sygdom.</p> <p>Link: <a href="#">Ledighed</a> (på engelsk)</p>

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

<p><b>NEDSAT ARBEJDSEVNE</b></p> <p>Fleksjob Skånejob Isbryderordningen §56 Delvis raskmelding</p>	<p>Selv om du har mistet en del af din arbejdsevne, er det muligt at bevare en plads på arbejdsmarkedet. Det kan være gennem aftaler på arbejdspladsen, gennem f.eks. et fleksjob eller et skånejob.</p> <p><a href="http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/personermednedsatarbejdsevne.aspx">DJØF om nedsat arbejdsevne:  http://www.djoef.dk/r-aa-dgivning/ans-ae-ttelsesvilk-aa-r/personermednedsatarbejdsevne.aspx</a></p>				<p>Selv om du har mistet en del af din arbejdsevne, er det muligt at bevare en plads på arbejdsmarkedet. Det kan være gennem aftaler på arbejdspladsen, gennem f.eks. et fleksjob eller et skånejob f.ex. gravide kvinder.</p>
<p><b>SKAT</b> <b>A - Kasse</b></p>	<p>Link: <a href="#">Skat A-kasse - MA</a> A-kasse – AKA: <a href="https://aka.dk/">https://aka.dk/</a></p>	<p>Inntektskatt: 28 % Trygdeavgift: 7,8 % Toppskat: I 2015 betales det 9 % toppskat på inntekt fra 550 550 kroner (trinn 1) og 12 % toppskat på inntekt over 885.600 kroner (trinn 2).</p> <p><a href="#">Skatteetaten</a></p>			

## STILLINGSTYPER / ANTALL STILLINGER

Enkelte stillingsantal er nyere, opgivet af organisationerne i forbindelse med årets lønsammenligning.

	DANMARK	NORGE <sup>1</sup>	SVERIGE	FINLAND	ISLAND (Gælder kun IU)
<b>STILLINGSSTRUKTUR</b>	<a href="http://ufm.dk/lovstof/gældende-love-og-regler/uddannelsesinstitutioner/filer/stillingsstruktur-28-6-2013.pdf">Stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteterne:</a> http://ufm.dk/lovstof/gældende-love-og-regler/uddannelsesinstitutioner/filer/stillingsstruktur-28-6-2013.pdf	<a href="#">Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger</a>			
<b>PROFESSOR</b>	Kvalifikationer: over/ højere end lektor. Fast stilling Arbejdsopgaver: Undervisning og forskning.	<b>PROFESSOR (SKO 1013 og SKO 1404)</b> <b>Antal: 3443 årsverk</b>  Statlige og private universiteter og høyskoler.  Kvalifikationer: væsentlig over dr. grad. Fast stilling. Arbejdsopgaver: Undervisning og forskning.	Behørighedskrav: væsentligt over doktoreksamen Arbejdsopgaver: Fra og med den 1. januar 2011 angives i højskoleloven uddannelse og forskning. I præambelen fastslås at arbejdsgiveren leder og fordeler arbejdet, dog reguleres fordelingen stadigvæk i lokale arbejdstidsaftaler af varierende indhold. Ansatte indtil videre, bortset fra professor på området for kunst, (højest 2 x 5 år) samt gæsteprofessor (max. 12 år) og adjungerede professor (max. 5 år)	Kvalifikationer: over dr. grad. Fast stilling, men nu også tidsbegrænsede stillinger. Undervisning + forskning.	Kvalifikationer: dr. grad Fast stilling Arbejdsopgaver: undervisning, forskning og administration.
<b>PROFESSOR</b> Docent	<b>PROFESSOR MED SÆRLIGE OPGAVER</b>  Tidsbegrænset stilling i op til 5 år (kan dog forlænges i yderligere 3 år). Kvalifikationer: professor-niveau. Arbejdsopgaver: Varetagelse af funktionsbestemte opgaver samt undervisning og forskning. (henvendt til yngre forskere)	<b>DOSENT (SKO 1532)</b> <b>Antal: 110 årsverk</b>  Statlige og private universiteter og høyskoler.  Kvalifikationer: Dokumenteret omfattende forsknings- og udviklingsarbejde på højt niveau. Omfattende pædagogisk udviklingsarbejde og andet pædagogisk virksomhed av høj kvalitet			Kvalifikationer: magister eller doktorgrad (væsentlig doktorgrad) Fast stilling Arbejdsopgaver: undervisning. Forskning og administration.

<sup>1</sup> Kilde: Database for statistikk om høgre utdanning (<http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/>)

<p><b>LEKTOR</b> Seniorforsker Førsteamanuensis Højskolelektor Overassistent Seniorrådgiver</p>	<p>Kvalifikationer: Ph.d. + forskererfaring svarende til 1 ½ år (adjunkt) + pæd. Fast stilling. Arbejdsopgaver: Undervisning + forskning</p> <p><b>SENIORFORSKER</b> Ansættelse kan ske tidsbegrænset eller tidsubegrænset. Kvalifikationer: Forsker eller tilsvarende. Arbejdsopgaver: Forskning og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kommer undervisning i et vist omfang.</p> <p><b>SENIORRÅDGIVER</b> Ansættelsen kan ske tidsbegrænset eller tidsubegrænset.</p> <p>Arbejdsopgaver: Forskningbaseret rådgivning og formidling af forskningsresultater.</p> <p>Kvalifikationer: Adjunktniveau eller tilsvarende.</p>	<p><b>FØRSTEAMANUENSIS (SKO 1011)/ FØRSTELEKTOR (SKO 1198)</b> <b>Antal: 4346 årsverk</b></p> <p>Statlige og private universiteter og højskoler. Kvalifikationer: -f.am: dr. grad -f. lektor: tilsvarende niveau, men ikke dr. grad.</p> <p><b>HØGSKOLELEKTOR (SKO 1008)</b> <b>Antal: 2707 årsverk</b> Kvalifikationer: mastergrad Kombineret stilling Fast stilling ved statlige og private højskoler</p> <p><b>UNIVERSITETSLEKTORER (SKO 1009)</b> <b>Antal: 1015 årsværk</b> Kvalifikationer: mastergrad Fast stilling ved universiteterne</p>	<p><b>UNIVERSITETS-/HØGSKOLELEKTOR</b></p> <p>Behørighedskrav: doktoreksamen Arbejdsopgaver: Fr.o.m. den 1 januari 2011 anges i högskolelagen utbildning och forskning. I förarbetena anges att arbetsgivaren leder och fördelar arbetet, dock regleras fördelningen fortfarande i lokala arbetstidsavtal av varierande innehåll. Anställd tillsvidare</p>	<p><b>UNIVERSITETSLEKTOR</b> 1738 (2012) Kvalifikationer: Dr. grad/ Forskningsplikt Både fast och tidsbunden anställning</p> <p><b>LEKTOR</b> 2064 (2012) magister Ingen forskningspligt. Vanligvis fast stilling.</p> <p><b>UNIVERSITETSLÄRARE</b> 1873 (2012) Kvalifikationer: magister Ingen forskningspligt. Vanligvis til videre ansættelse.</p> <p><b>LÄRER/ TIMLÄRARE 222 (2007)</b></p> <p>(Fulltime teacher) Baseret på individuelle kontrakter med det enkelte universitet.</p>	<p><b>LEKTOR</b></p> <p>Kvalifikationer: magister eller doktorgrad (væsentlig doktorgrad) Fast stilling Arbejdsopgave: undervisning, forskning og administration.</p>
---	--	--	--	---	---



	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<b>ADJUNKT</b> Forskerassistent Biträdande lektor	<b>Stillinger på adjunkt-niveau.</b> ADJUNKT  videreuddannelsesstilling i op til 4 år Kan også ansættes tidsbegrænset med overgang til lektorstilling, hvis positiv bedømmelse. Kvalifikationer: Ph.d. eller tilsvarende.  Arbejdsopgaver: Undervisning og forskning.	<b>HØGSKOLELÆRER (SKO 1007)</b> <b>Antal: 341 årsværk</b> Kvalifikationer: 4-årig høyere utdanning Fast stilling ved høyskolene. Lærer (ofte i praksisfag ved profesjonsrettede studier på høyskolene.	<b>MERITERINGSANSTÄLLNING</b>  Behörighetskrav: doktorsexamen inom de senaste 5 åren Tidsbegränsad anställning , 4-6. Rätt till prövning av befodran till lektor. Arbetsuppgifter: I huvudsak forskning  <b>BITRÄDANDE LEKTOR</b> Samma villkor och behörighetskrav som <b>FORSKARASSISTENT</b> För båda dessa anställningar gäller övergångsbestämmelser – inga nya anställningar kan ingås efter den 1. oktober 2011.		<b>ADJUNKT</b>  Fastansatte timelærere  Kvalifikationer: lignende lektor.

<b>VIDENSKABELIG ASSISTENT</b>	<b>Stillinger under adjunkt-niveau:</b> <b>VIDENSKABELIG ASSISTENT</b> Tidsbegrænset stilling i op til 3 år.  Kvalifikationer: Kandidatniveau. Arbejdsopgaver: Forskning Og/eller undervisning.  <b>PH.D.-STIPENDIAT</b> 3 årig forskeruddannelse. Kvalifikationer: kandidatniveau (eller tilsvarende).	<b>VITENSKAPELIGE ASSISTENTER (SKO 1018, SKO 1019 og SKO 1020)</b> <b>Antal: 216 årsverk</b>  Statslige og private universiteter og høyskoler. Midlertidig stilling 2 år. Uddannelsesstilling, kan ikke besættes dersom man har Ph.d. eller tilsvarende kompetence. Arbejdsopgaver: akademisk assistanse	<b>ADJUNKT</b>  Tidigare behörighetskrav: Examen från högskoleutbildning Främst undervisning. Anställd tillsvidare Denna kategori är sedan den 1 januari 2011 ej längre nationellt reglerad.  <b>DOKTORANDANSTÄLLNING</b> Antal: 8 900 (2009) Behörighetskrav: Antagen till forskarutbildning Tidsbegränsad anställning Sammanlagt 4 års anställning vid forskarutbildning på heltid Om 20 % av tiden ägnas annat arbete än den egna forskarutbildningen förlängs anställningen med	<b>YNGRE FORSKARE FORSKARSTUDERANDE</b> 5234 (2012) Kvalifikationer: MA Tilbundne tjenesteforhold i 4 år. Forskning for dr. grad.	<b>TIMELÆRERE</b>
--------------------------------	--	--	---	---	-------------------

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

			ett år		
<b>STUDIEADJUNK</b> Forsker Ekstern lektor	<b>STUDIEADJUNKT/-LEKTOR</b> Fast stilling som heltidsunder-viser (dog kun på nogle institutioner). Kvalifikationer: Kandidatniveau eller tilsvarende. Arbejdsopgaver: Undervisning samt mulighed for faglige udviklingsopgaver. <b>EKSTERN LEKTOR</b> Timelønnet midlertidig Deltidsstilling for en periode på indtil 3 år (dog med mulighed for forlængelse). Max 780 arbejdstimer per. år. Kvalifikationer: Kandidatniveau samt yderligere kvalifikationer. Arbejdsopgaver: Undervisning, forelæsninger og tilrettelæggelse og gennemførelse af eksaminer. <b>UNDERVISNINGSSASSISTENT</b> Timelønnet deltidsstilling for en periode på indtil 3 år. Max. 780 arbejdstimer pr. år. Kvalifikationer: Kandidatniveau eller tilsvarende Arbejdsopgaver: undervisning	<b>FORSKER</b> Antal SKO 1108: 183 Kvalifikasjonskrav: mastergrad SKO 1109 (Ph.d.): 676 Kvalifikasjonskrav: PhD SKO 1110: 36 Kvalifikasjonskrav på nivå med dosent, SKO 1183: 51 Kvalifikasjonskrav: tilsvarende professorkompetanse. Statlige og private universiteter og høyskoler. Stillingskodene brukes også av statlige forskningsinstitutt. Faste stillinger <b>POSTDOKTOR (SKO 1352)</b> Antal: 1152 Inklusivt årsværk ved private institutioner Kvalifikationer: phd. Midlertidig stilling i 2-4 år (over 2 år med pligtarbejde). Skal videre kvalifisere til vit. toppstilling	<b>ANNAN FORSKANDE/UNDERVISAN-DE PERSONAL</b> <b>FORSKARE</b> Kvalifikationer: doktorsexamen Huvudsakligen forskning. Tillsvidareanställda eller tidsbe-gränsat anställda (max. 2 år) <b>ASSISTENT</b> Behörighetskrav: Innehavaren måste vara doktorand med utbildnings-bidrag för doktorander Arbetsuppgifter: Undervisning, medverkan i forskning eller konst-närligt utvecklingsarbete eller administration Tidsbegränsad anställning Omfattning: Högst 40 % <b>KLINISK ASSISTENT</b> Behörighetskrav: Avlagd läkar- eller tandläkarexamen eller antagen till utbildning på forskarnivå Arbetsuppgifter: Klinisk utbildning och forskning Tidsbegränsad anställning under högst tre år	<b>FORSKERE</b> Midlertidig tilsatte.	<b>FORSKER</b> Faste stillinger på forskningsinstitutter

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

STIPENDIAT		<p><b>STIPENDIAT</b></p> <p>SKO 1017 Stipendiat: 4281 SKO 1378 Stipendiat: 200</p> <p>Inklusivt årsværk ved private institutioner Kvalifikationer: mastergrad/hovedfag eller tilsvarende.</p> <p>Midlertidig stilling i normalt 4 år med 25 % pligtarbejde, eller undtagelsesvis 3 år ren forskeruddannelse uden pligtarbejde.</p>			
AMANUENSIS			<p>Krav: Bedriver utbildning på grundnivå eller avancerad nivå Arbetsoppgifter: Undervisning, medverkan i forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete eller administration Tidsbegränsad anställning under högst tre år Omfattning: Högst 50 %</p>		