

Lønudvikling 2026



Analysens hovedpointer

- Medlemmernes gennemsnitlige lønudvikling på det private arbejdsmarked var i perioden fra maj 2025 til maj 2026 på 4,8 procent, lidt højere end året før, hvor den var 4,3 procent.
- Reallønnen steg i samme periode med 2,9 procent. Det er en smule under det historiske gennemsnit for reallønudviklingen blandt DM-medlemmer på 3,0 procent.
- Yngre akademikere oplevede en større procentvis lønstigning fra 2025 til 2026 end deres ældre kollegaer. Lønudviklingen varierer væsentligt efter branche og arbejdsområde, men uden at enkelte områder adskiller sig ekstremt fra andre.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i juli 2026 af Sofie Dalum fra DM. Analysen anvender tal fra DM's lønundersøgelse samt Danmarks Statistik.

Kontakt

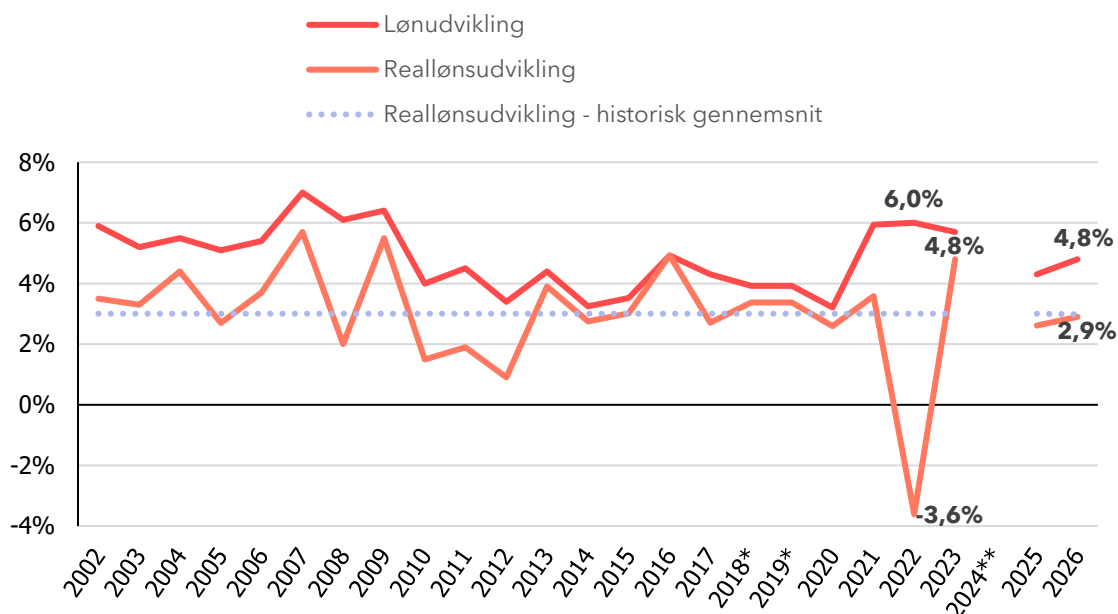
Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

1. Reallønudvikling tæt på det historiske gennemsnit

De privatansatte medlemmer i DM har i perioden fra maj 2025 til maj 2026 oplevet en gennemsnitlig lønstigning på 4,8 procent, hvilket er lavere end i 2025 men lavere end i 2022 og 2023. Dette skal dog ses i lyset af, at særligt 2022 var mærket af meget høj inflation, og *real-lønudviklingen* (dvs. lønudvikling korrigeret for inflation) ligger nu tæt på det gennemsnitlige niveau for de seneste to årtier efter at have ligget langt under gennemsnittet i 2022, pænt over gennemsnittet i 2023 og lidt under gennemsnittet i 2025.

Som det ses i figur 1, oplevede DM's privatansatte medlemmer fra maj 2025 til maj 2026 en reallønfremskud på 2,9 procent, mens den gennemsnitlige udvikling de seneste to årtier har været 3,0 procent.

Figur 1. Årlig lønudvikling privatansatte medlemmer u. ledelsesansvar, 2002-2026



* udregnet som gennemsnit for 2018 og 2019 pga. manglende løndata for 2018

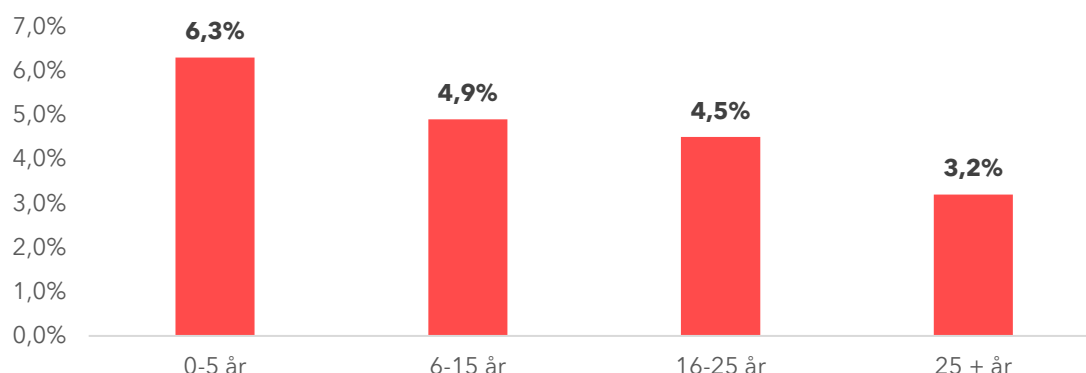
** ingen lønudviklingsdata for 2024 pga. ændret dataindsamlingsperiode

Kilde: DM's lønundersøgelser (privatansatte uden ledelsesansvar) samt Danmarks Statistik

2. Yngre akademikere oplever de største lønstigninger

Yngre DM-medlemmer oplever generelt større procentvis lønstigninger fra år til år end ældre medlemmer. DM-medlemmer med under 6 års anciennitet steg i gennemsnit 6,3 procent i løn, hvilket er markant højere end de gennemsnitlige lønstigninger for ældre anciennitetsgrupper.

Figur 2. Lønstigninger 2025-2026 for privatansatte DM-medlemmer



Kilde: DM's lønundersøgelse 2026 (privatansatte uden ledelsesansvar)

3. Variation i lønstigninger mellem brancher

Den gennemsnitlige lønstigning fra 2025 til 2026 varierer en del fra branche til branche. De største lønstigninger ses blandt medlemmer ansat i reklamebureauer og markedsanalysebranchen, mens de mindste lønstigninger ses blandt ansatte i sundhed og socialvæsen.

Tabel 1. Lønudvikling for privatansatte DM-medlemmer fordelt på brancher

Branche	Gennemsnitlig lønstigning
Sundhed og socialvæsen (hospitaller, boste-	2,9 %
Landbrugsrådgivningsvirksomheder	3,0 %
Anden rådgivning og konsulentvirksomhed	3,6 %
Rådgivende ingeniørvirksomheder	3,8 %
NGO'er, foreninger og fonde med sygdoms-	4,2 %
Medicinalindustri, kemi og biotek	4,5 %
Interesseorganisationer, politiske partier, A-	4,6 %
Konsulentvirksomhed indenfor IT	4,6 %
Kultur og fritid	4,6 %
Medieproduktion og distribution (tv, nyheds-	4,6 %
Telekommunikations- og IT-	5,2 %
Handel	5,4 %
Energi, forsyning og industri	5,7 %
Landskabsarkitekt- og arkitektvirksom-	6,8 %
Skovbrug, landbrug, gartneri og fødevarer-	6,8 %
Finans, forsikring og pension	7,3 %
Transport, post og kurer-tjenester	7,5 %
Forlag	8,4 %
Bolig og udlejning	8,7 %
Reklamebureauer og markedsanalyse	9,5 %

Kilde: DM's lønundersøgelse 2026 (privatansatte uden ledelsesansvar). Note: Brancher vises kun, hvis vi har lønudviklingsdata for mindst 10 medlemmer.

Sådan har vi gjort

I DM's lønbegreb indgår medlemmets basisløn, kvalifikations- og personlige tillæg, funktions- og stillingsmæssige tillæg, ferietillæg, værdien af goder, ATP-bidrag samt øvrige tillæg, alt sammen før skat. Arbejdsgiverbetalt pension indgår også i lønbegrebet. Derudover tager lønbegrebet højde for, at det ikke er alle medlemmer, der arbejder fuldtid. Derfor er alle medlemmers lønninger omregnet til fuldtid, så de kan indgå i sammenligningen af løn. Ferietillægget er beregnet som 1 pct. af lønnen. For de medlemmer, der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen. Lønnen er indsamlet for maj 2026.

Lønoplysninger om privatansatte DM-medlemmer er i 2026 indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i perioden 29. maj 2026 til 28. juni 2026. Der er udsendt et spørgeskema via e-mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte; senere er der udsendt en påmindelse om at besvare spørgeskemaet via sms. De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2026. 3459 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 15,3 %. I besvarelserne indgår både kandidater og ph.d.er, bachelorer, bibliotekar DB, korrespondenter og professionsbachelorer men i dette notat indgår kun de 1011 ikke-ledere med en kandidatgrad, der svarede på undersøgelsen i både 2025 og 2026, da det er de 1011 medlemmer, det har været muligt at beregne lønudvikling for mellem 2025 og 2026. Lønudviklingen er i nærværende analyse er således beregnet som den gennemsnitlige udvikling i bruttolønnen for de medlemmer, der har svaret på lønundersøgelsen i begge de relevante år.