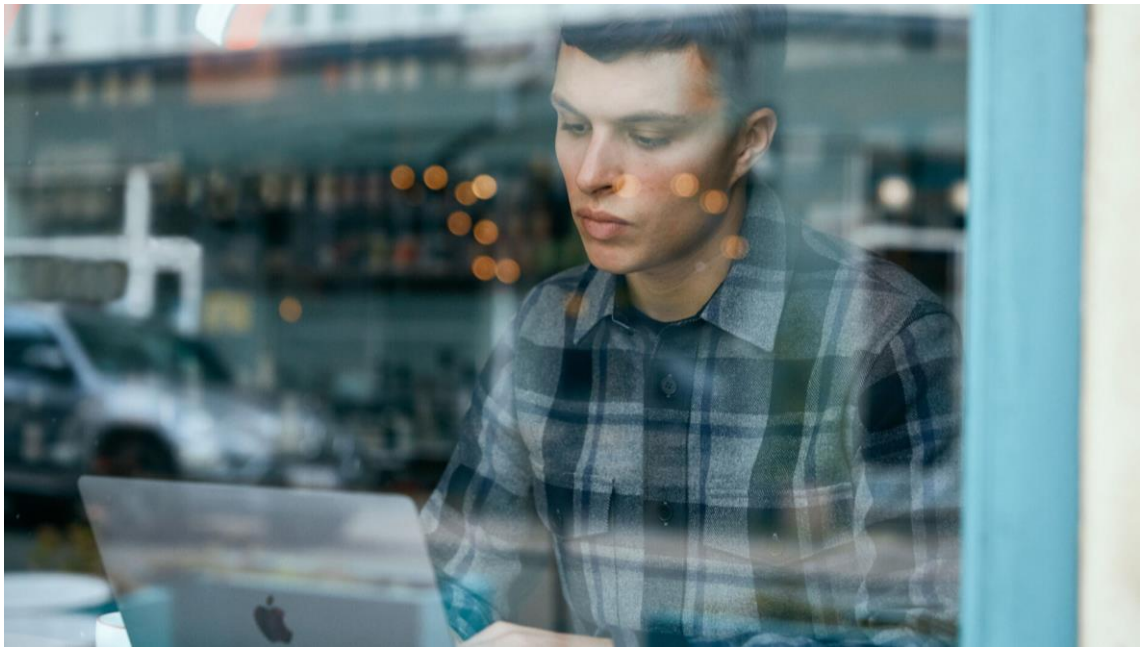
ANALYSE

18. januar 2024

Brug af AI på arbejdspladser



Analysens hovedpointer

- 24 pct. af medlemmerne er ansat på en arbejdsplads, der har en politik for brugen af AI-redskaber.
- Næsten to ud af fem medlemmer ønsker i høj eller meget høj grad kompetenceudvikling inden for brugen af AI-redskaber. Dog har kun 24 pct. af medlemmerne efterspurgt kompetenceudvikling inden for AI af deres arbejdsgiver. Andelen, der har efterspurgt og fået kompetenceudvikling inden for AI er højere på arbejdspladser med en politik for brugen af AI.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i januar 2024 af Julius Gotthardt Møller og Anne Aabel fra DM. Analysen anvender tal DM's lønundersøgelse.

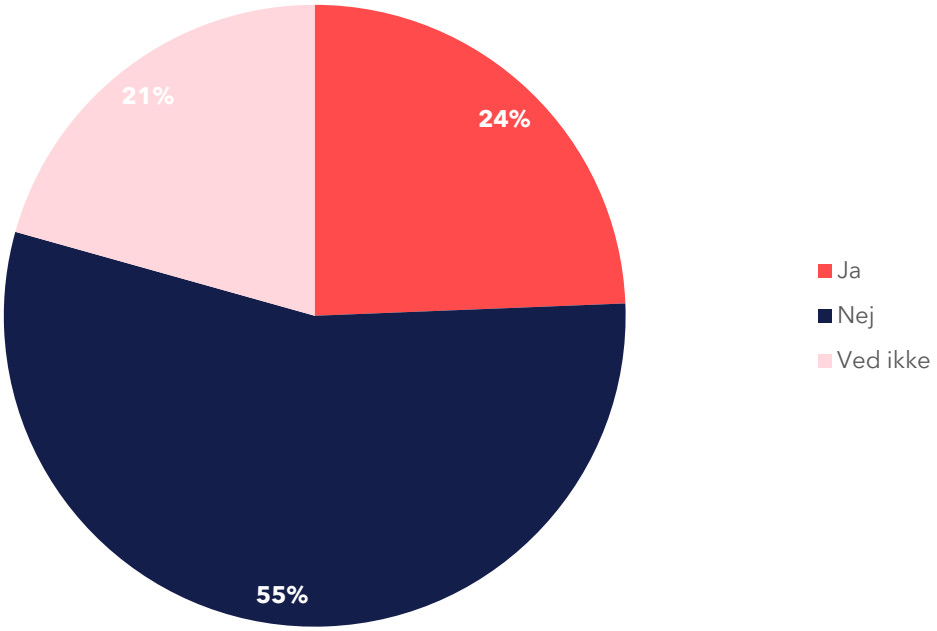
Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

1. AI-politikker

Blandt de privatansatte medlemmer i DM, svarer hver femte (24 pct.) at de er ansat på en arbejdsplads, der har en politik for brugen af AI-redskaber. Tre ud af fem (55 pct.) er ansat et sted, der ikke har. Hertil kommer 21 pct., der ikke ved, om deres arbejdsplads har en politik for brugen af AI-redskaber.

Figur 1 **Har din arbejdsplads en politik for, hvordan medarbejderne arbejder med AI-redskaber?**

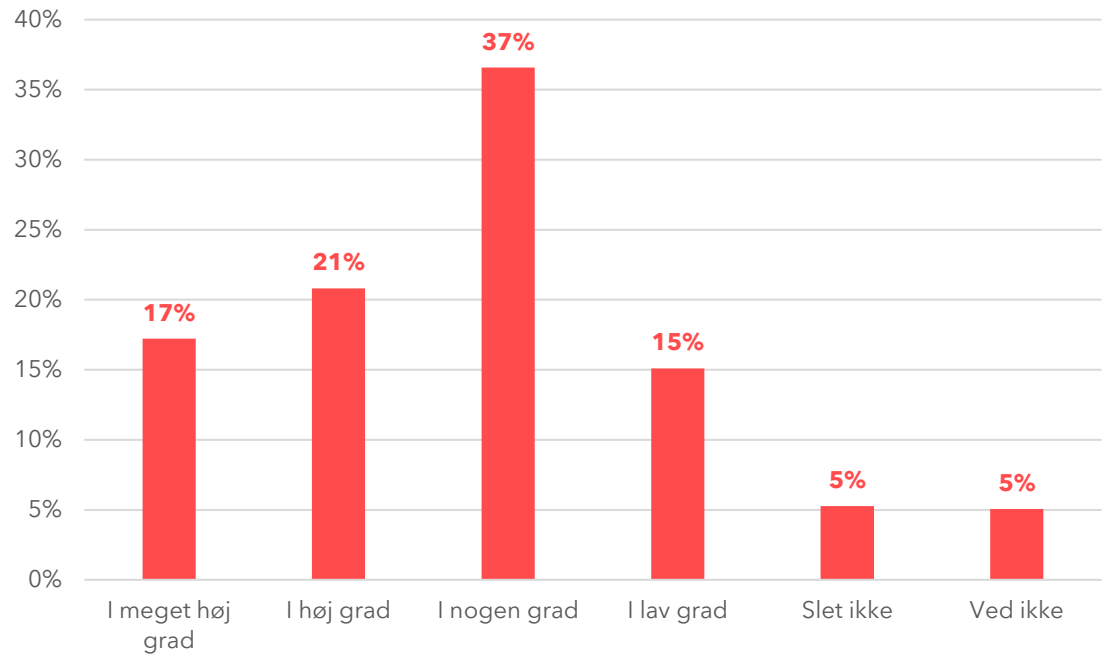


Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=1.506

2. AI-kompetencer

38 pct. af medlemmerne siger, at de i høj eller meget høj grad ønsker at opnå flere kompetencer inden for brugen af AI-redskaber. Kun hvert femte medlem (20 pct.) svarer, at de i lav grad eller slet ikke ønsker at opnå flere kompetencer til at bruge AI-redskaber.

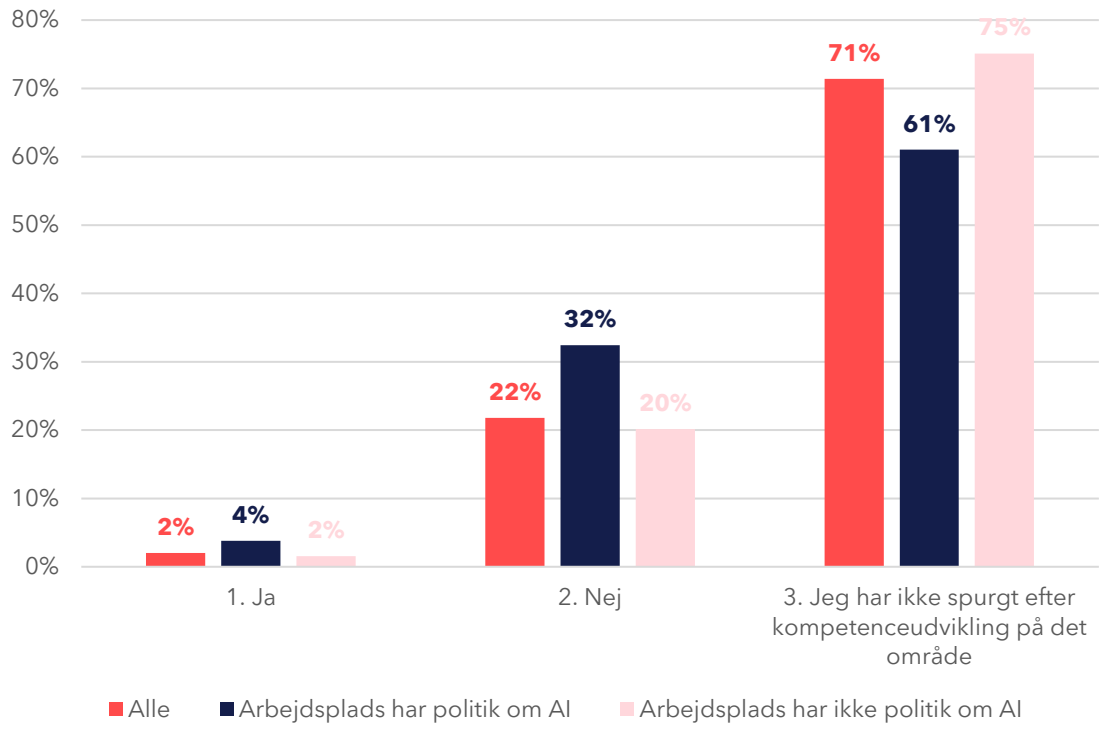
Figur 2 **I hvilken grad ønsker du at opnå flere kompetencer inden for brugen af AI-redskaber?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=1.504

På trods af, at det kun er 25 pct. at medlemmerne, der ikke ønsker flere AI-kompetencer, så har hele 71 pct. endnu ikke spurgt deres arbejdsgiver om kompetenceudvikling inden for feltet. Blandt de 24 pct., der *har* spurgt deres arbejdsgiver om kompetenceudvikling inden for AI har langt de fleste (22 procentpoint) fået kompetenceudvikling, og kun 2 procentpoint har prøvet at få et nej. For de medlemmer, der har en politik for brugen af AI på deres arbejdsplads, har en større andel både spurgt om og fået kompetenceudvikling. Hvor lidt over hvert femte (22 pct.) medlem har fået kompetenceudvikling inden for AI, gælder det hvert tredje (32 pct.) medlem, hvis arbejdsplads har en politik for brugen af AI. Det samme gælder for 20 pct. af dem, der arbejder på en arbejdsplads, der ikke har en politik for brugen af AI.

Figur 3 **Har du oplevet, at din arbejdsgiver har sagt nej, hvis du har efterspurgt kompetenceudvikling inden for AI?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=1.504

Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af oktober 2023.

I alt blev 14.096 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2023 og heraf har 3.388 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 24%.

Spørgsmålene om AI er stillet som et separat valgfrit sæt af spørgsmål, som fulgte efter spørgsmålene om løn, hvorfor der er færre besvarelser end i den resterende del af undersøgelsen.

Svarmulighederne *Andet* og *Ved ikke* er ikke vist i Figur 3 af hensyn til anonymitet.